

Scrum ? mon scrotum !



Une session tribale
donnée à :

Agile tour Rennes - 14 octobre 2016
Agile Pays Basque - 23 septembre 2016

1

Merci à Dominique
Dupagne



<http://www.atoute.org/>

2

Qualité mon Q !

Apprenez à résister à la **domination**
déguisée en « Démarche Qualité »



<http://www.qualitemonq.com/>

Dominique Dupagne

L'Agilité, aussi un outil de
domination ?

3

Les titres auxquels vous
avez échappé

Agile ? ma couille !
Kanban ? mon gland !
Lean ? ma pine !

Scrum ? mon sacrum !

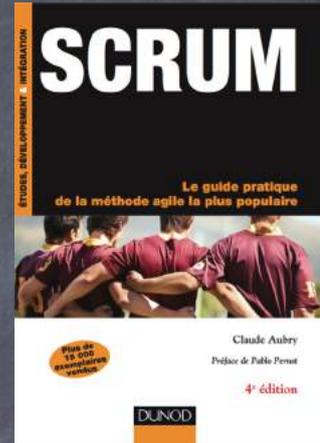
4

aubryconseil.com



Scrum,
Agilité ...et Rock'n roll

@claudeaubry



process



dev

Claude Aubry

produit



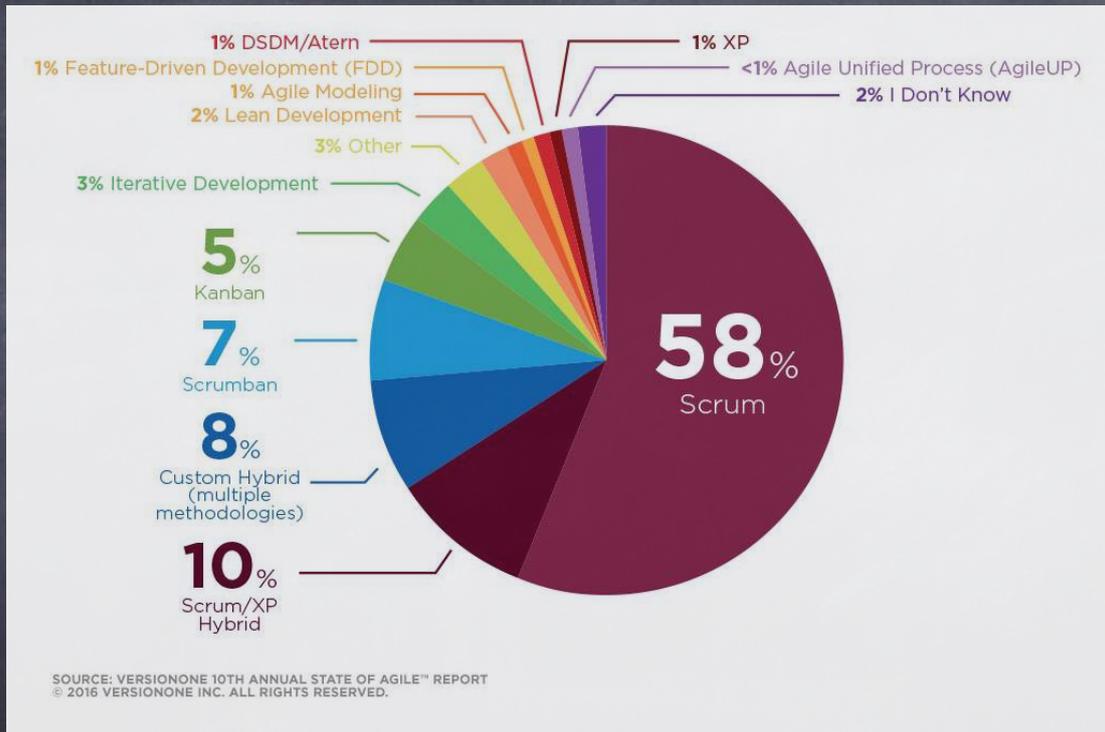
5



Scrum

La méthode agile la plus populaire

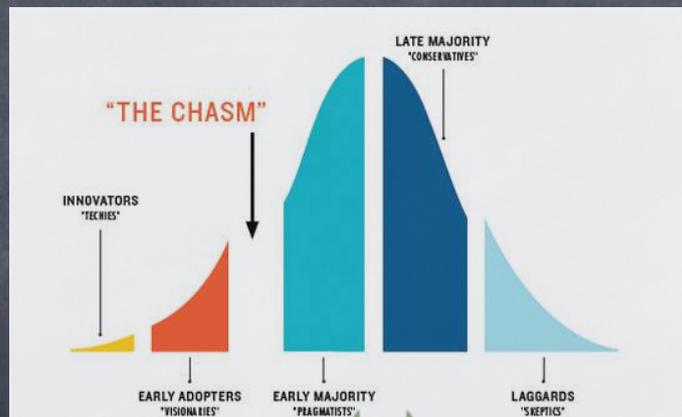
6



https://www.infoq.com/news/2016/04/2016_state_of_agile_results

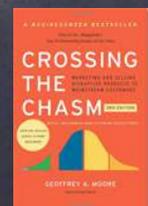
7

Pénétration de L'Agilité



hors IT

IT



8

Influenceurs : la division

Anars

être agile (accent sur les valeurs)	faire de l'agile (accent sur les pratiques)
compétences des gens	certifications
amélioration continue	gros frameworks
notes collantes	outils
anarchistes organisationnels	néo-conservateurs de processus

Néocons

9

Guide Scrum 2016

Le guide de référence de Scrum :
les règles du jeu



Jeff Sutherland



Ken Schwaber

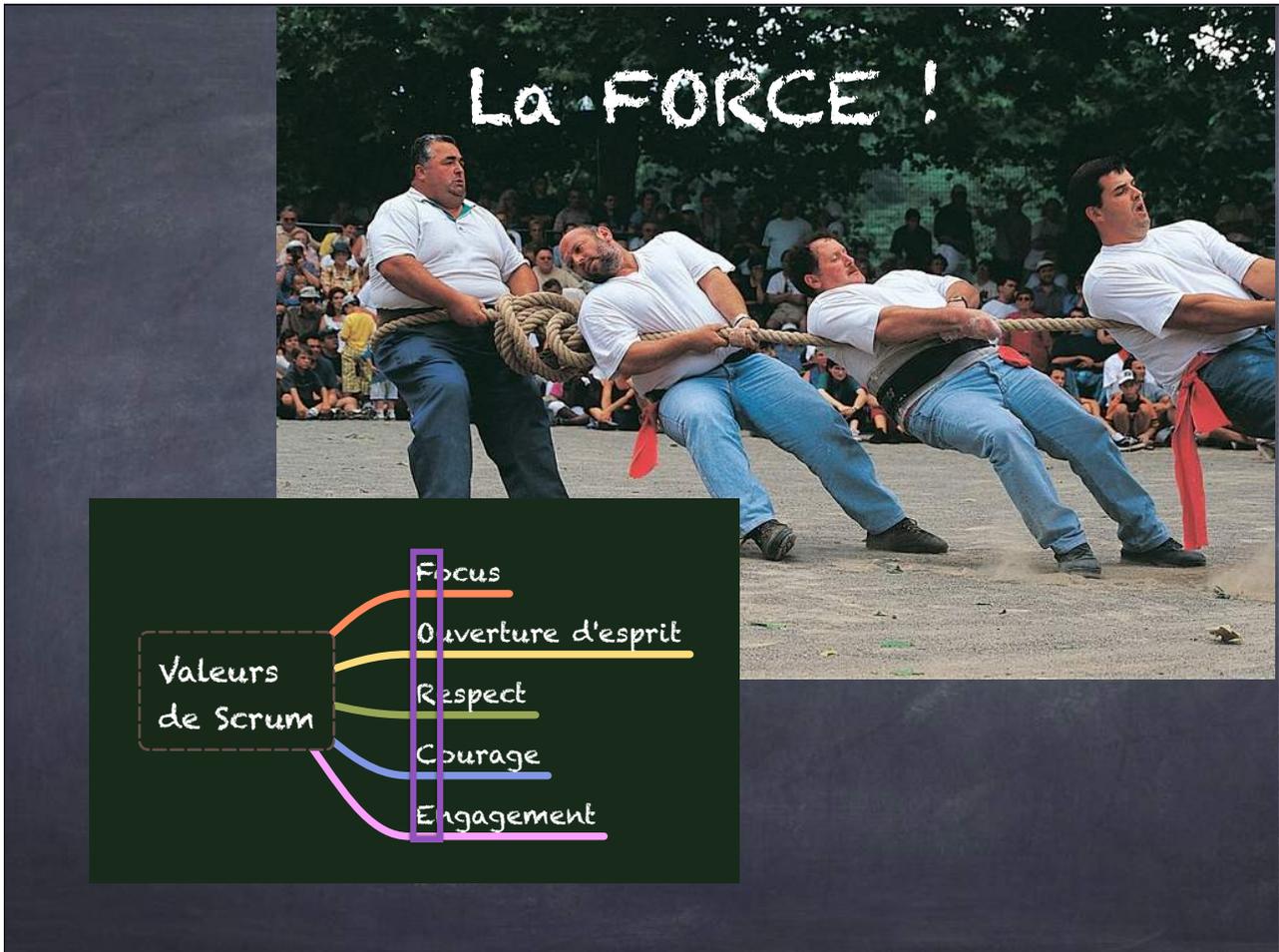


what's up doc?
les valeurs !

Juillet 2016

<http://www.les-traducteurs-agiles.org/traductions/>

10

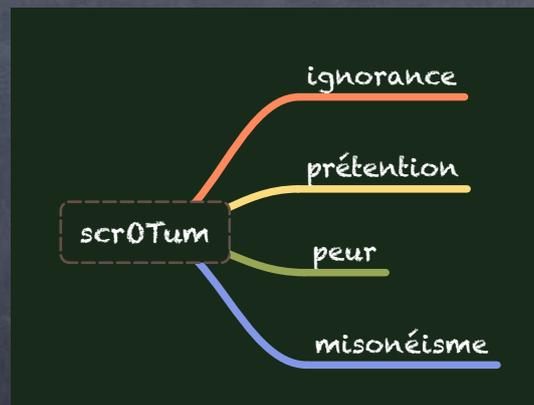


11



12

Quand le scrum devient du scrotum



13

Histoire 1 dans le domaine culturel



- présence de silos
- sprint de dev, test pendant le sprint suivant
- les bugs perturbent le travail
- valeur en péril : ouverture d'esprit

scrotum par ignorance

14

Ignorance : Le résultat du sprint

incrément
de produit

objectif du sprint

définition de fini

testé

15

Histoire 2 dans le trading



- culture de la compétence
- la mêlée et le sprint, c'est contraignant
- on a adapté pour faire du scrumban
- valeur en péril : focus

scrotum par prétention

16

Eviter la prétention : Le Shu Ha Ri



Pratiquer jusqu'à cela devienne une
habitude

17

Histoire 3 dans le spatial

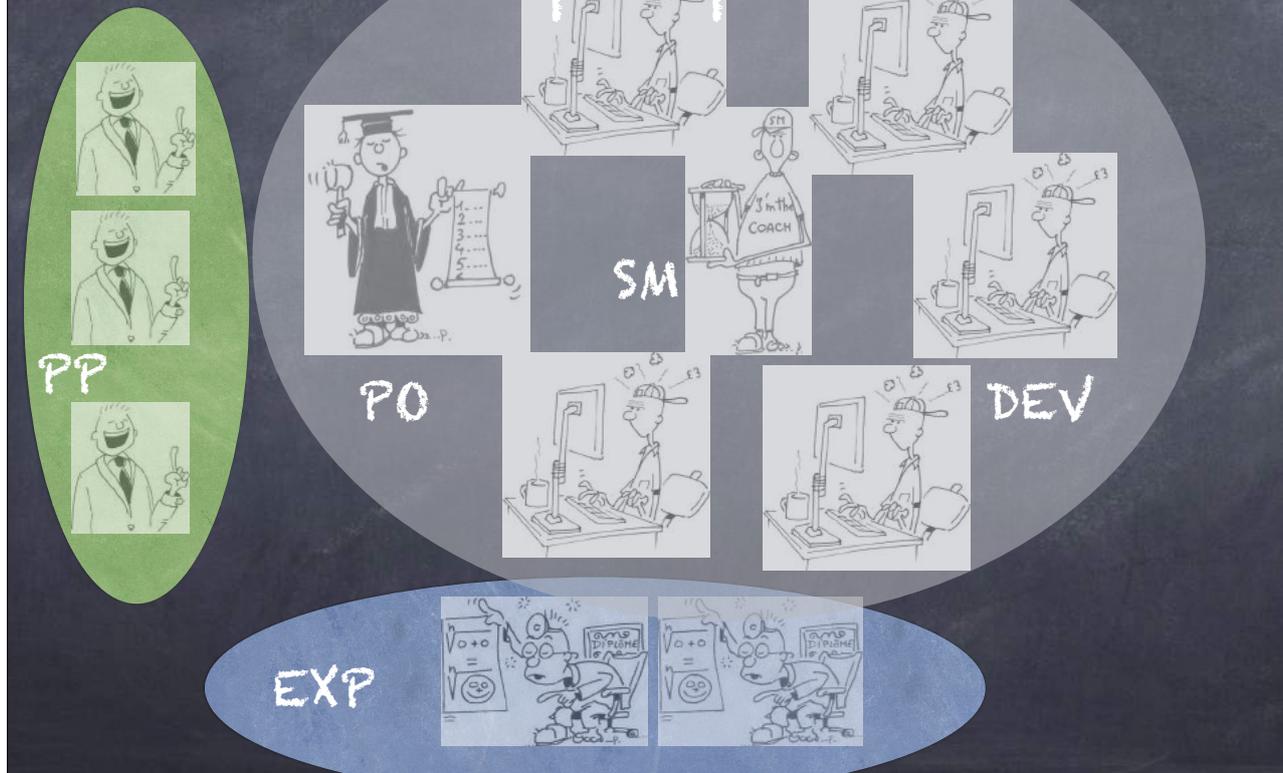


- culture du contrôle
- dans l'équipe le SM avait le pouvoir et le garde
- les développeurs se font attribuer le travail
- valeurs en péril : engagement, courage

scrotum par peur

18

Une équipe à la vie bonne n'a pas peur



19

Histoires de refus de L'innovation (sociale)

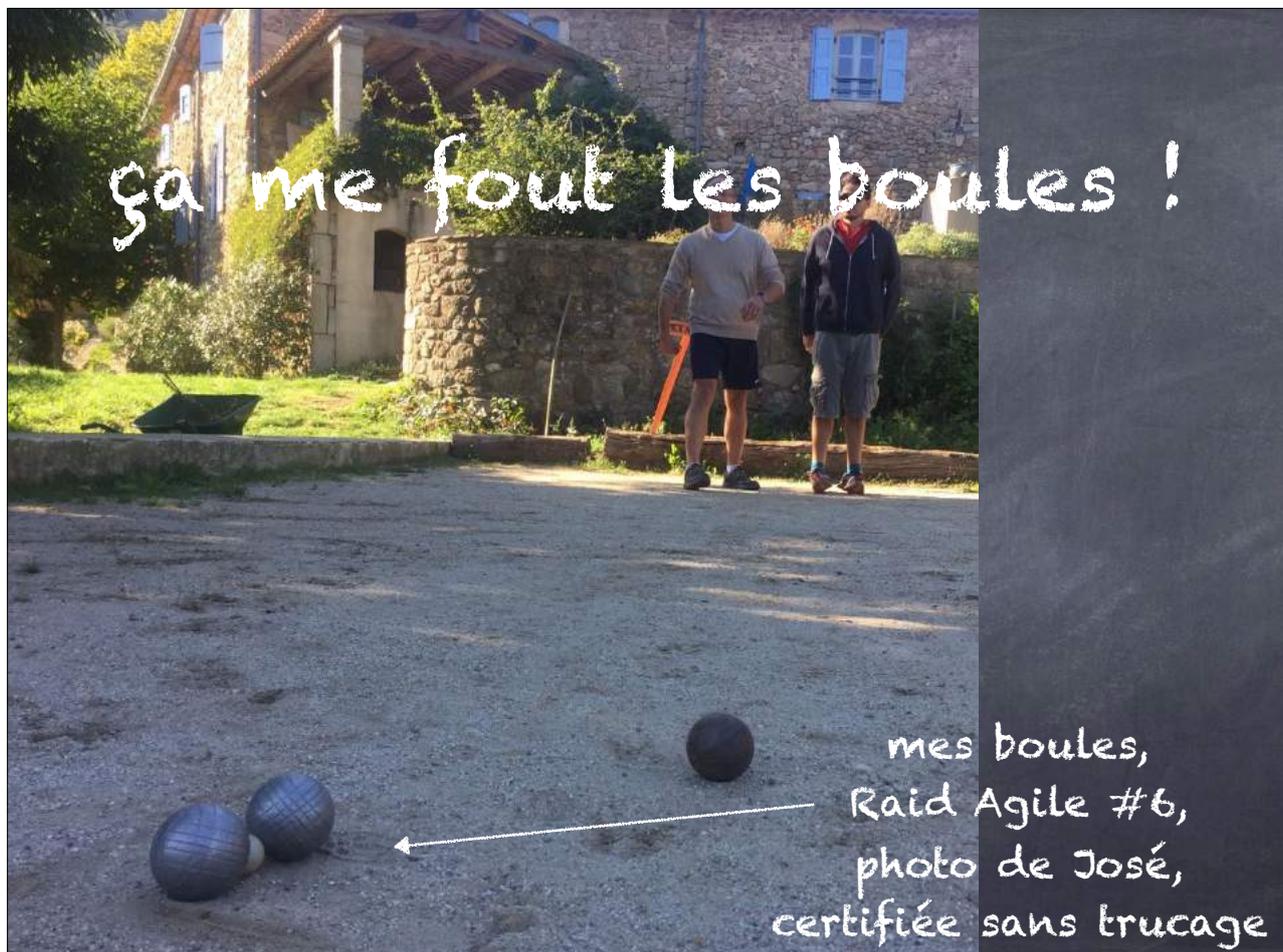
- L'équipe a arrêté de faire les rétrospectives
- L'équipe n'invite plus les PP à la démo
- on a abandonné le tableau de post-it pour revenir à l'outil de gestion des tickets

scrotum par misonéisme

20

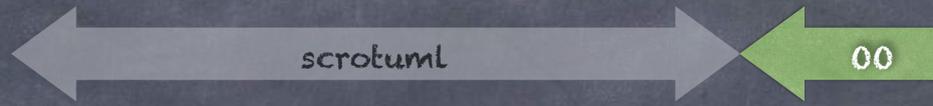
scrum	scrotum
équipe pluridisciplinaire	sous-ensemble flou de personnes indépendantes
PO proactif et imputable	PO mal formé et peu présent
backlog ordonné visible	fichier excel enfoui
incrément de produit potentiellement livrable	pas de valeur ajoutée à la fin du sprint
définition de fini suivie	euh ?

21



22

du mieux quand même



il y a 15 ans

Scrum

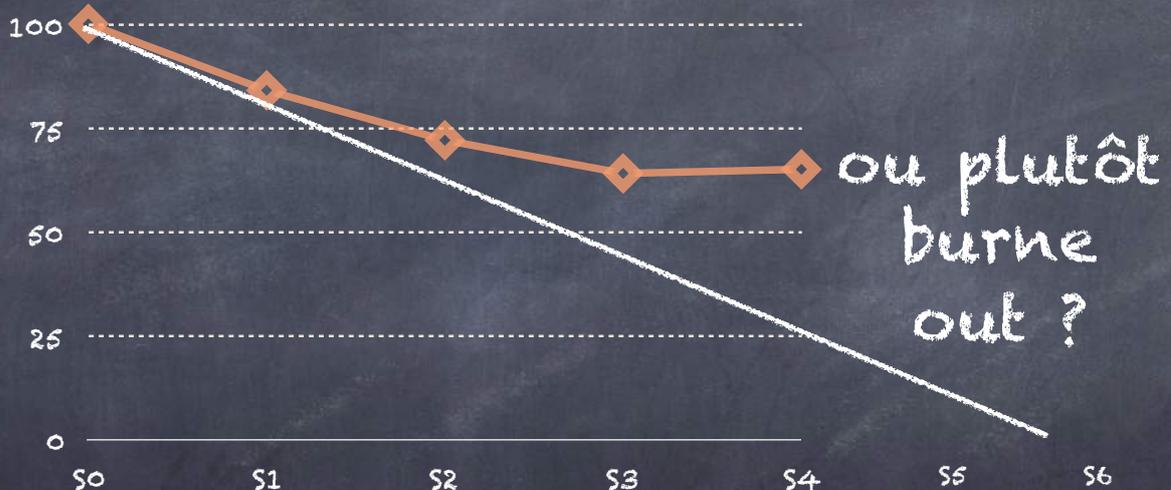


spécification

implémentation

23

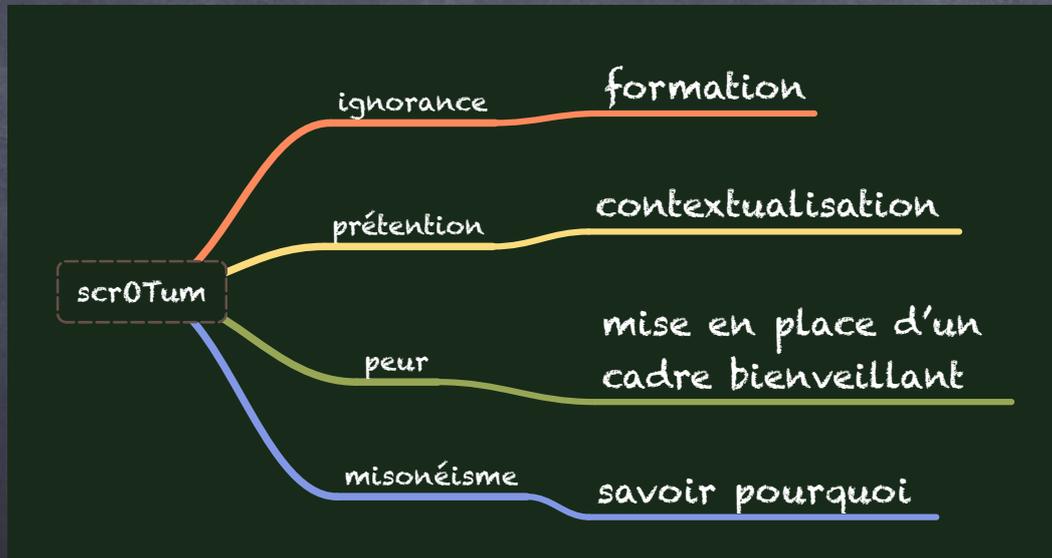
Contre le scrotum, une burne down ?



Velocity is killing agility (J. Highsmith)

24

Pour éviter le scrotum



25

Contre le
misonéisme

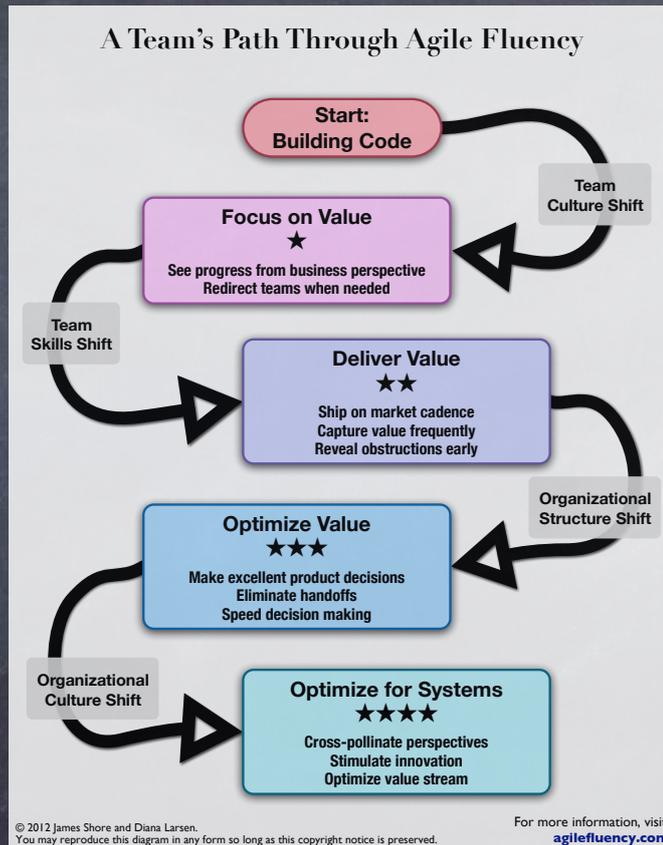
Savoir pourquoi

Le pire scrotum, c'est quand on ne sait pas pourquoi on fait du Scrum ou de l'agile

26

Contre le
misonéisme

Agile
Fluency



27

Pour que l'équipe arrive au
groove

Atelier Agile Fluency
"We're gonna grove"



<http://www.aubryconseil.com/post/We-re-gonna-groove>

28

Contre
l'ignorance

Se former

- toute l'équipe, pas seulement le ScrumMaster
- en particulier le Product Owner à son rôle
- pour du logiciel, former les développeurs aux pratiques d'ingénierie

29

Contre
l'ignorance

Dark Scrum



[About](#) [Search](#) [Site Categories](#)

Dark Scrum

Sep 8, 2016 • [\[Agile-Related, Dark-Scrum, success\]](#)

Let's talk about "Dark Scrum". Too often, at least in software, Scrum seems to oppress people. Too often, Scrum does not deliver as rapidly, as reliably, as steadily as it should. As a result, everyone suffers. Most often, the developers suffer more than anyone.

The theme behind a lot of my thinking lately is this:

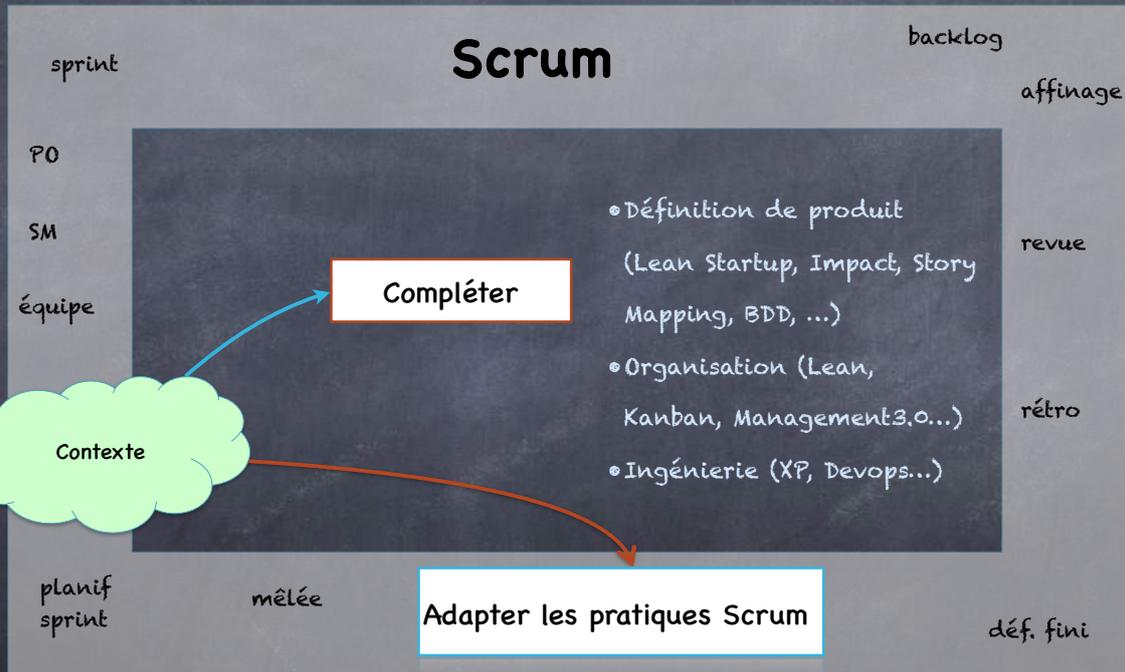
Kent Beck, my original "Agile" mentor, once said that he invented Extreme Programming to make the world safe for programmers. It turns out that the world is not yet safe for programmers. Scrum can be very unsafe for programmers. To paraphrase Ken Schwaber,

<http://ronjeffries.com/articles/016-09ff/defense/>

30

Contre la
prétention

Contextualiser, sans dénaturer



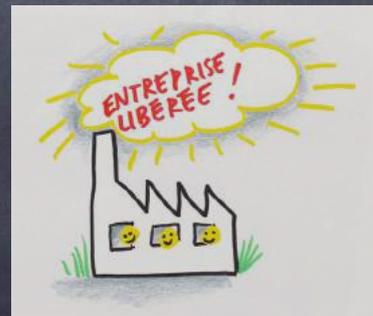
Scrum édition 4, chapitre 13

31

Contre la
peur

Mettre en place un cadre bienveillant

Protéger les gens est la chose la plus importante à faire, parce que cela leur permet de prendre des risques et d'exprimer leur potentiel



32

Où on peut se planter



33

Où on apprend

L'équipe devient capable de faire émerger des idées pour le produit, de faire émerger sa conception et de faire émerger une meilleure façon de travailler ensemble.



34

Les 3 vagues de l'agilité



35

Scrum dans les vagues

- Vague équipe : Scrum surfe sur la vague
- Vague plusieurs équipes : tentatives des « néocons » de noyer Scrum dans du gros framework
- Vague entreprise : mépris ou ignorance des « néocons » pour Scrum

36

La fin de Scrum ?

What's the Problem with Scrum,
and How can we Fix it?

1. Scrum is Dead.

While he didn't say this explicitly, he certainly came close.

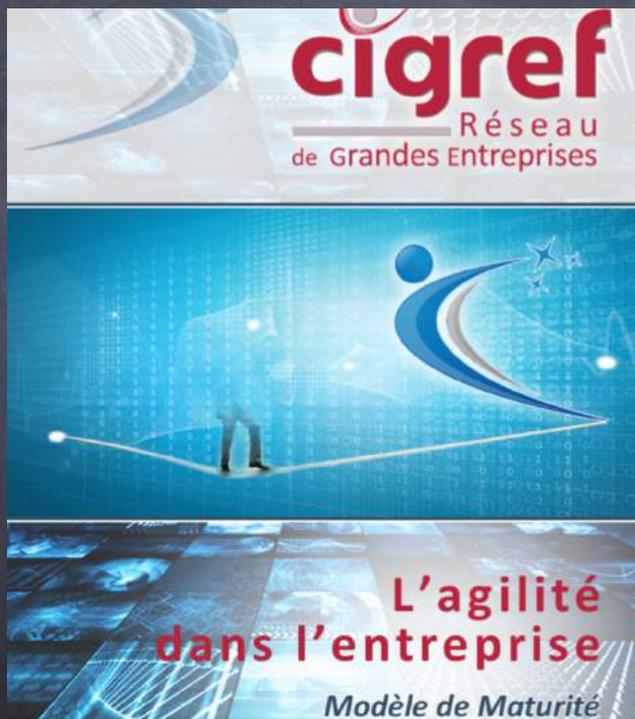
» Web & Tech » DSI

La fin de Scrum

Du trolling de
« néocons »

37

L'IT à 2 vitesses



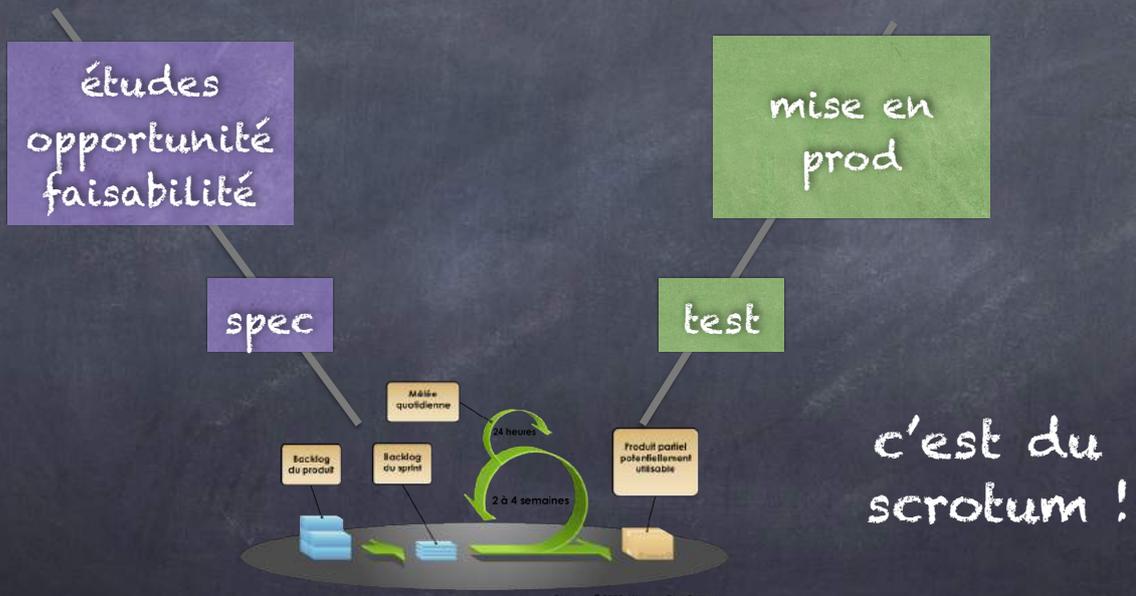
Des mots de
« néocons » :

- Bonnes pratiques
- Agilité organisationnelle
- Niveau de maturité
- Mode agile

<http://www.cigref.fr/rapport-cigref-agilite-dans-lentreprise-modele-de-maturite>

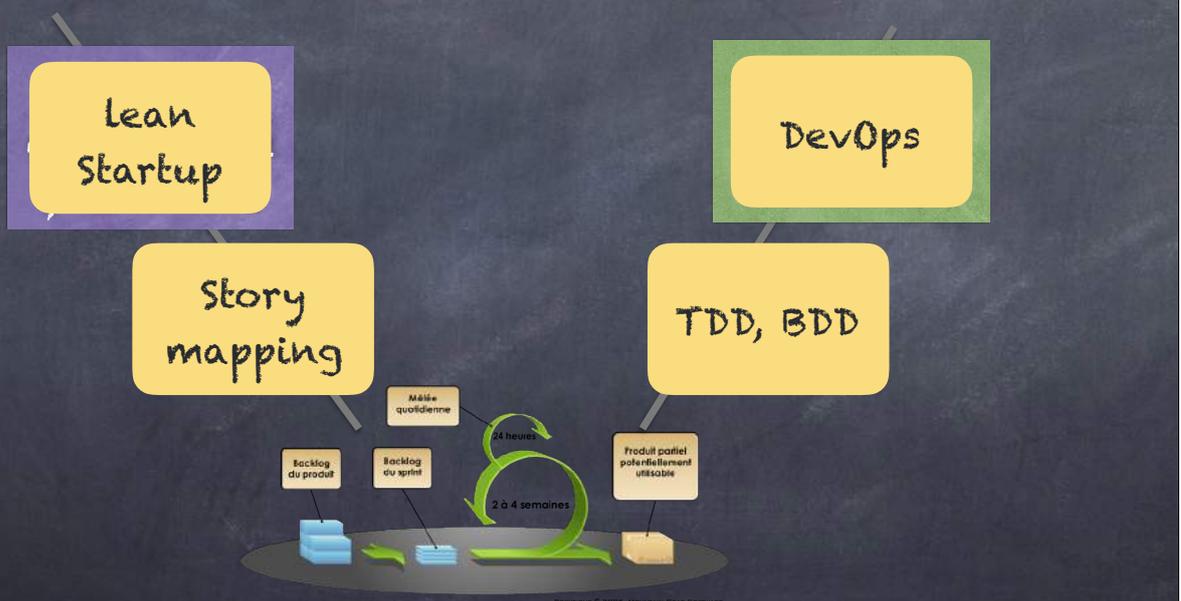
38

=> Le cycle en Vrum



39

Sortir du scrotum

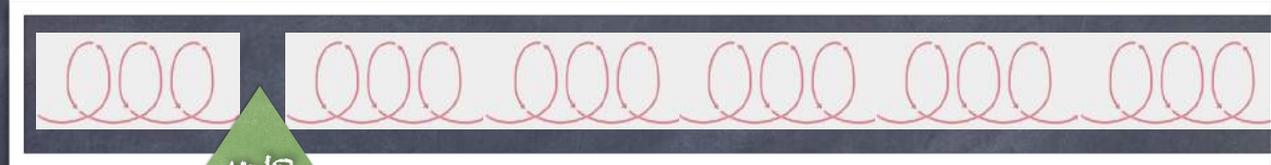


40

Agile de bout en bout

explore

exploit

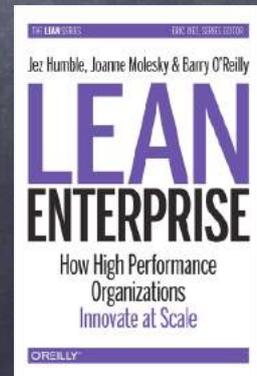


MVP

product/market fit

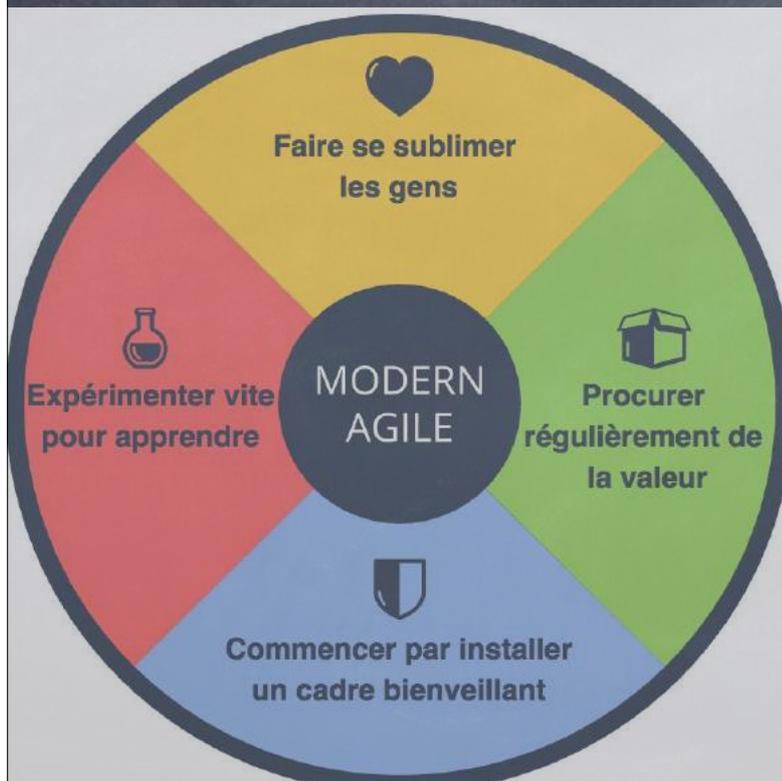
#noFramework
=> émergence !

#noProjects
=> services !



41

Agilité ultramoderne



retour ô sources
(le manifeste agile
des «anars»)
actualisé avec ce
qui a émergé depuis

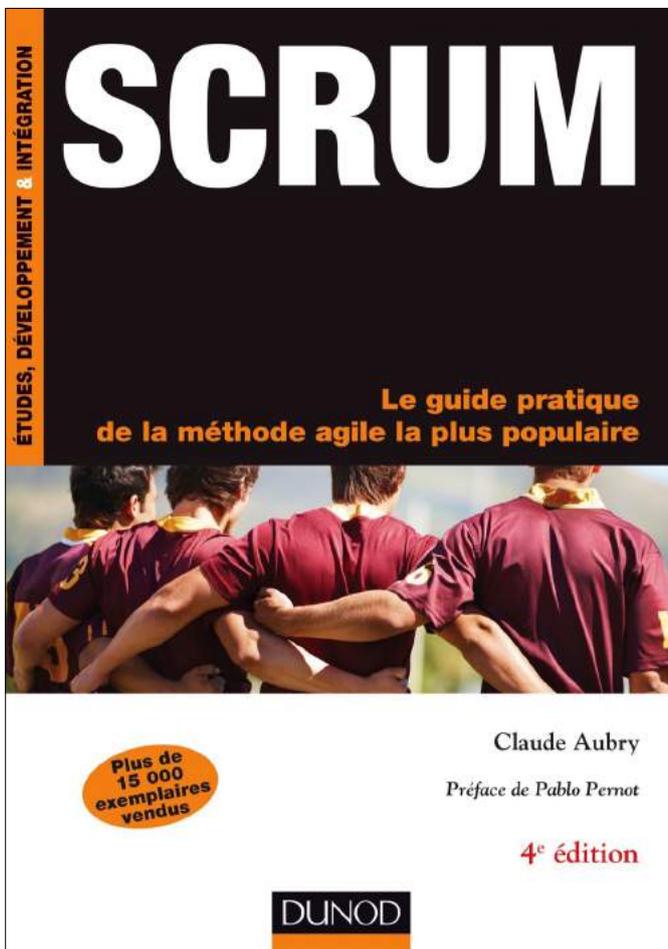
modernagile.org/

42

L'Agilité c'est pour faire se sublimer les gens.

Pour cela, il faut commencer par installer un cadre bienveillant, on peut alors expérimenter vite pour apprendre afin d'apporter régulièrement de la valeur.

43



#noScrotum 

@claudeaubry

aubryconseil.com

44