

DÉBRIEFING KARDS

C'EST QUOI ?

Vous venez d'organiser une **formation** ? Un Serious Game ? Les débriefing Kards aident vos participant(e)s à prendre du recul sur l'expérience par eux-mêmes.

COMMENT JOUER ?

1. Choisissez un **modèle** de DK.
2. Distribuez 1 carte par participant (au hasard).
3. Les participant(e)s se posent les questions entre eux et répondent dans l'ordre.

LES RÈGLES - 1



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

DÉBRIEFING KARDS

MODÈLES DE DEBRIEFING

Les Debriefing utilisent des modèles pour poser des questions dans un certain ordre. Chaque modèle de debriefing a des bénéfices différents.

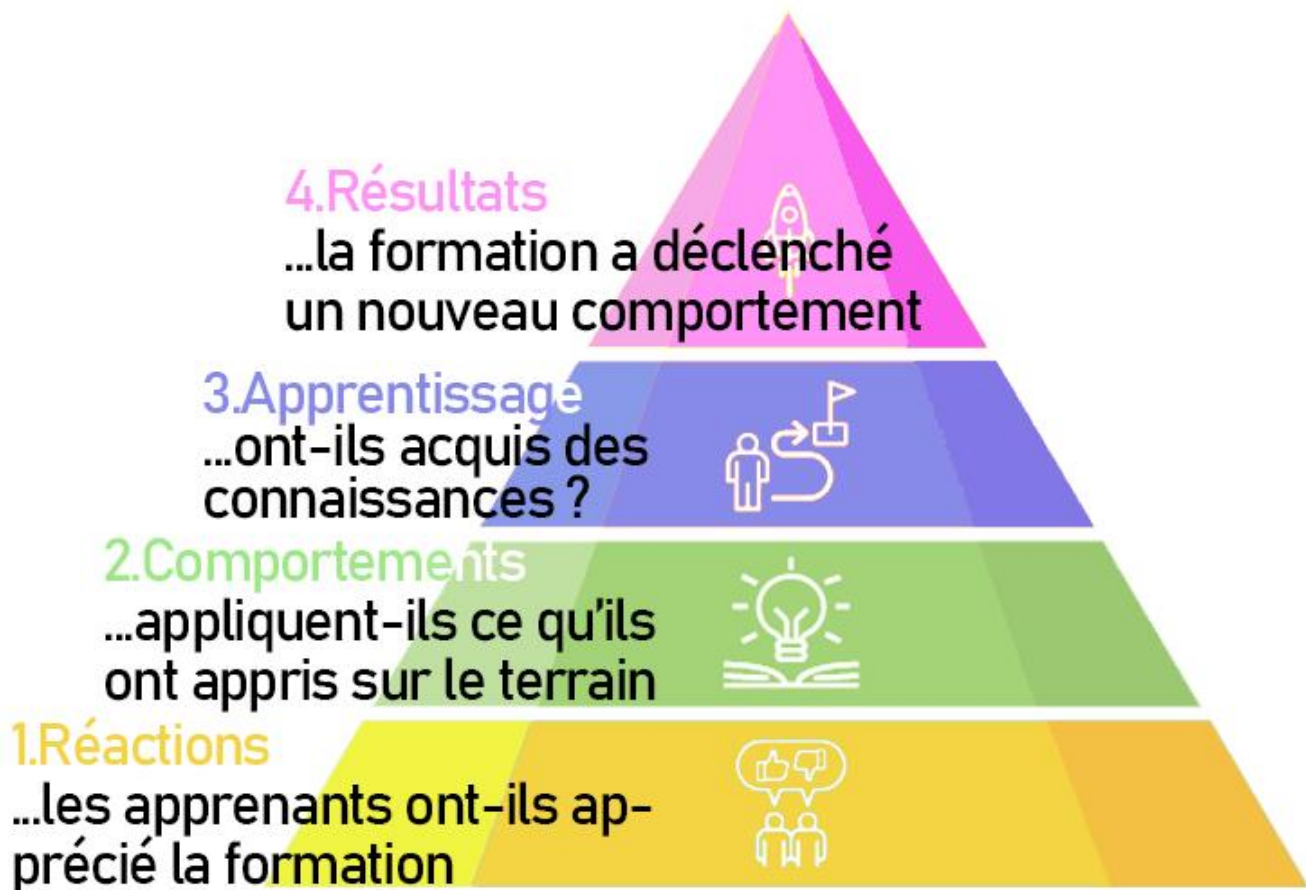
QUAND UTILISER LES DK ?

- Vous êtes un grand nombre à débriefer ET/OU Vous souhaitez apprendre à débriefer ET/OU Vous souhaitez combiner discussions et debriefing.



LES RÈGLES - 2

MODÈLE DE KIRKPATRICK



Le modèle de **Kirkpatrick** est un modèle d'évaluation des formations en entreprise, déclinée en 4 critères, entre le plus direct, proche des participant(e)s (réactions) et le plus indirect (résultats), proche des commanditaires de la formation.

S'applique très bien sur des sessions à objectifs pédagogiques et opérationnels bien clarifiés en amont.

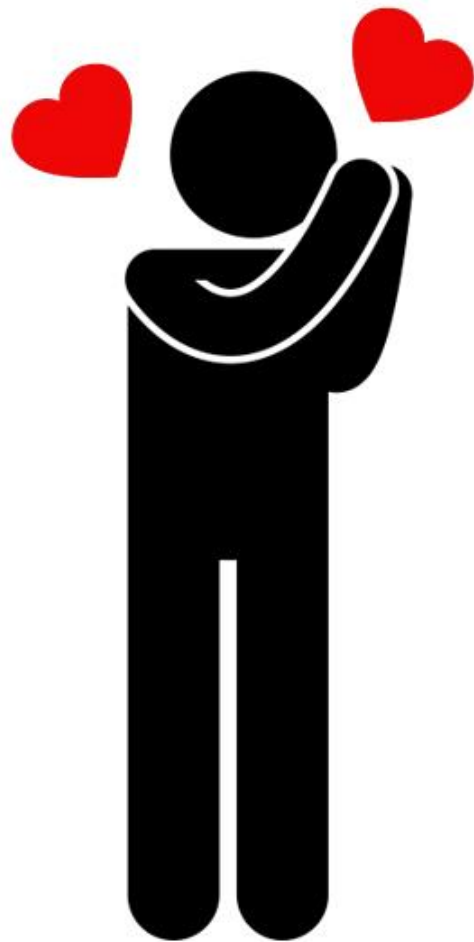
DANS QUELLE MESURE...

DONNEZ UN
ADJECTIF POUR
DÉCRIRE VOTRE
EXPÉRIENCE.
POURQUOI CET
ADJECTIF ?



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

QU'AVEZ-VOUS LE
PLUS AIMÉ ?
LE **MOINS** AIMÉ ?



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

**DONNEZ UNE
NOTE DE
SATISFACTION DE
1 À 10
ET EXPLIQUEZ LA.**



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

QUEL EST VOTRE
MEILLEUR
SOUVENIR
D'AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

NOTEZ VOTRE **VÉCU**
D'AUJOURD'HUI
DE 1 À 5 ET
PROPOSEZ CE
QU'IL FAUDRAIT
POUR MONTER
D'UN POINT LA NOTE



KIRKPATRICK - RÉACTIONS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

EN **UNE** PHRASE,
EXPRIMEZ VOTRE
RÉACTION BRUTE,
HONNÊTE, BONNE
OU MAUVAISE, À
L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI.



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

EN UNE **PHRASE**
PLUS RICHE QUE
"ÇA VA",
EXPRIMEZ
COMMENT VOUS
VOUS SENTEZ
MAINTENANT



KIRKPATRICK - RÉACTIONS

L'EXPÉRIENCE
QUE VOUS VENEZ
DE VIVRE A ÉTÉ
UN SUCCÈS ?
POURQUOI ?



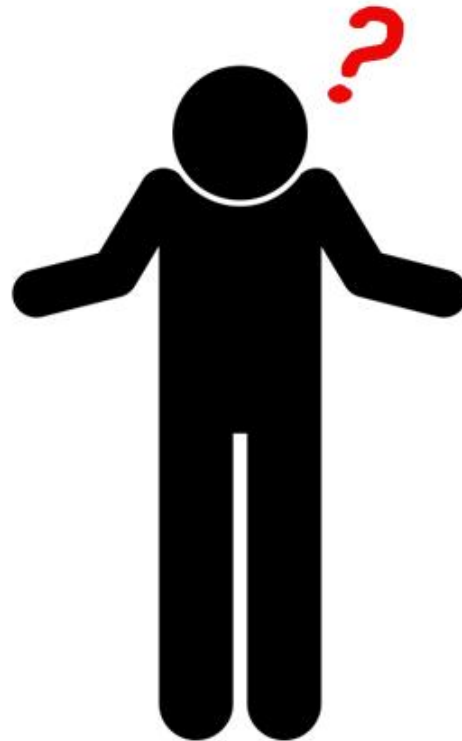
KIRKPATRICK - RÉACTIONS

EN 3 MOTS,
QU'AVEZ VOUS
APPRIS
AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES

QUELS **CONCEPTS**
OU PRATIQUES
NE CONNAISSIEZ
VOUS PAS AVANT
AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES



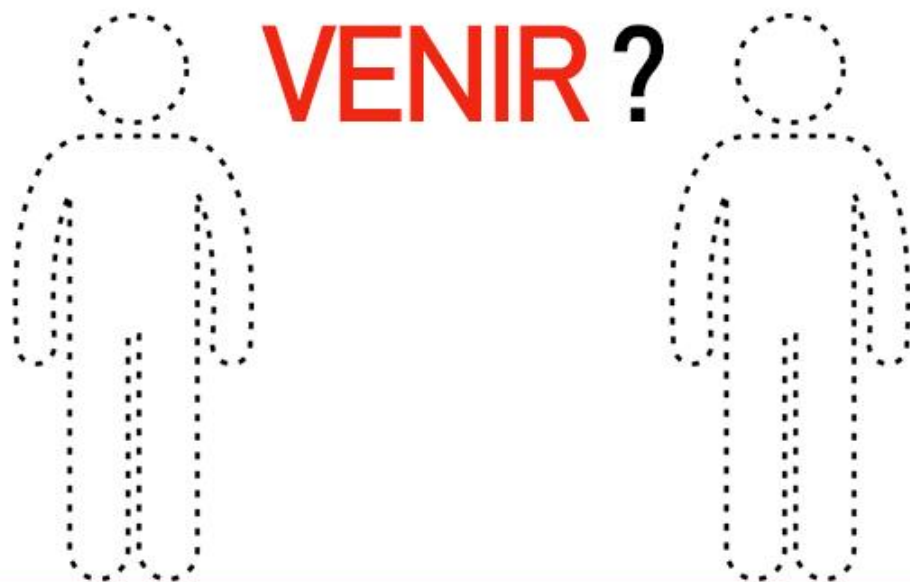
COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

AVEZ-VOUS
APPRIS (OU
RÉVISÉ) UNE
"CHOSE"
AUJOURD'HUI



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES

COMMENT RÉSU-
MÉRIEZ VOUS LES
APPRENTISSAGES
D'AUJOURD'HUI À
QUELQU'UN QUI
N'AURAIT PAS PU



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES

APRÈS AU-
JOURD'HUI, QUELS
SUJETS SOUHA-
TERIEZ VOUS
APPROFONDIR
DANS LE **FUTUR** ?

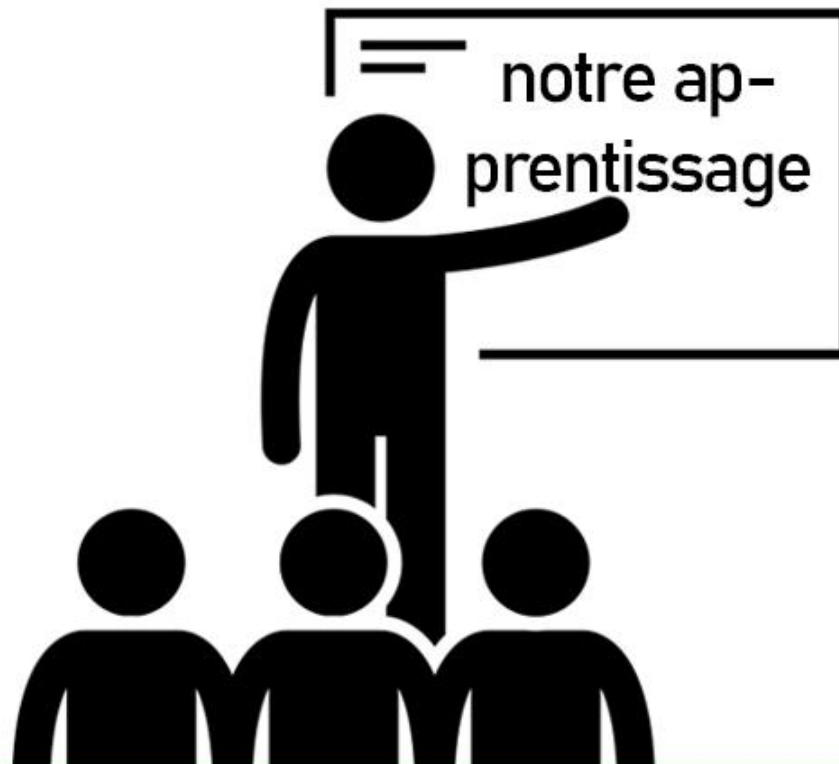


KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

SELON VOUS,
QU'AVEZ VOUS
APPRIS EN TANT
QUE GROUPE
AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

DONNEZ UN
SAVOIR-FAIRE OU
UN **SAVOIR-ÊTRE**
QUE VOUS AVEZ
DÉVELOPPÉ
AUJOURD'HUI.



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES

IDENTIFIEZ 3
COMPÉTENCES
QUE VOUS AVIEZ
DÉJÀ, SANS VOUS
EN RENDRE
COMPTE, AVANT
AUJOURD'HUI.



KIRKPATRICK - APPRENTISSAGES



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

QU'ALLEZ VOUS
CHANGER DANS
VOS **HABITUDES**,
UNE FOIS DE
RETOUR DANS
VOTRE **QUOTIDIEN** ?



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS

CITEZ 1 **SITUATION**
DANS LAQUELLE
VOUS VOUS COM-
PORTEREZ **DIFFÉ-**
REMMENT APRÈS
AUJOURD'HUI



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS



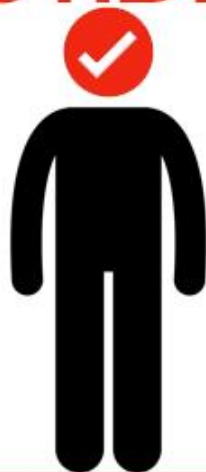
COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

DANS QUELLES
SITUATIONS
ALLEZ VOUS
APPLIQUER LES
APPRENTISSAGES
D'AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS

COMMENT **VÉRI-**
FIER QUE VOUS
AVEZ INTÉGRÉ VOS
APPRENTISSAGES,
UNE FOIS DE
RETOUR À VOTRE
QUOTIDIEN ?



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

QUELLES SERONT
LES **DIFFICULTÉS**
POUR METTRE EN
APPLICATION LES
APPRENTISSAGES
D'AUJOURD'HUI?
COMMENT LES
SURMONTER?



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS

QUE POUVEZ-VOUS
EXTRAIRE DE L'EX-
PÉRIENCE D'AU-
JOURD'HUI POUR
L'APPLIQUER POUR
VOUS DÈS DEMAIN ?

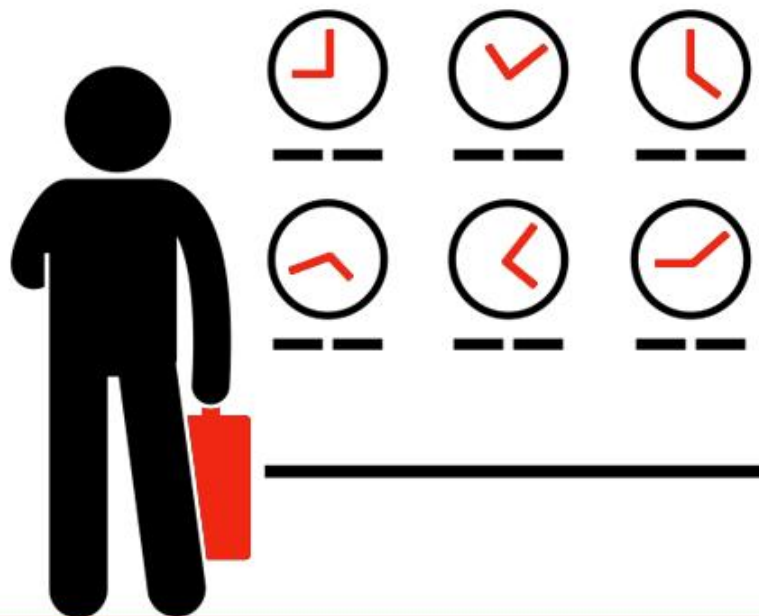


KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

DÉCRIVEZ TOUT CE
QUE VOUS ALLEZ
RÉUSSIR À CHAN-
GER DICI **1** AN, GRÂCE
À L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI.



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS

COMMENT ALLEZ
VOUS **ANCRER** EN
VOUS LES
APPRENTISSAGES
D'AUJOURD'HUI?



KIRKPATRICK - COMPORTEMENTS

QUELLES POUR-
RAIENT ÊTRE DES
CONSÉQUENCES
POSITIVES DE
L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI,
INATTENDUES
DES ORGANISA-
TEURS ?

KIRKPATRICK - RÉSULTATS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

COMMENT L'EX-
PÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI
VA-T-ELLE **CHAN-**
GER VOTRE **ENTOU-**
RAGE OU VOTRE
ENTREPRISE ?



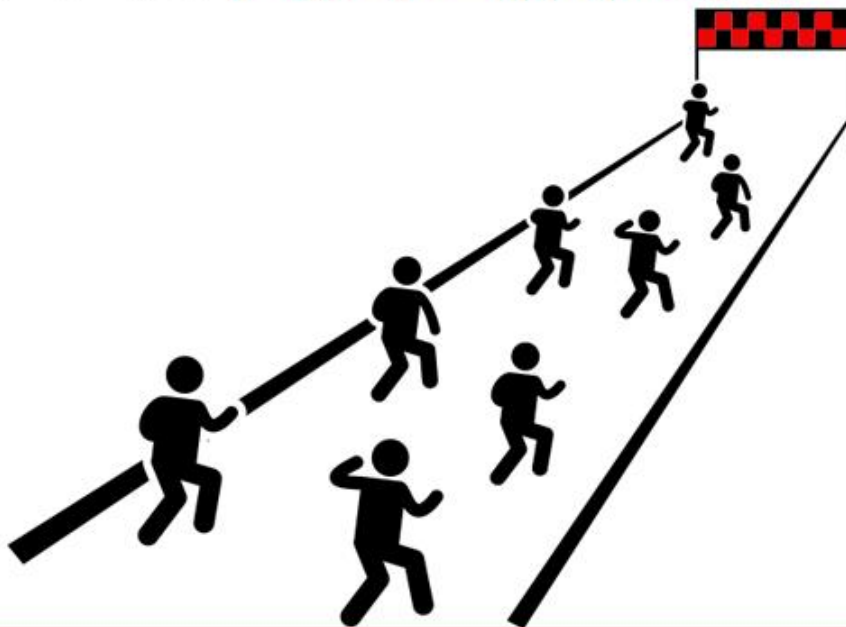
KIRKPATRICK - RÉSULTATS

SELON VOUS, COM-
MENT ET QUAND
MESURER LES
CONSÉQUENCES
POSITIVES DE L'EX-
PÉRIENCE D'AU-
JOURD'HUI?



KIRKPATRICK - RÉSULTATS

DANS QUELS
BUTS EST-CE QUE
L'EXPÉRIENCE A
ÉTÉ ORGANISÉE ?
PENSEZ-VOUS
LES **ATTEINDRE** ?



KIRKPATRICK - RÉSULTATS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

DANS LES **FAITS** ET
LES **CHIFFRES**, À
QUOI VOUS AIDERA
L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - RÉSULTATS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

QU'EST CE QUI VA
S'AMÉLIORER
DANS VOTRE EN-
TREPRISE APRÈS
AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - RÉSULTATS

QUELS SONT LES
RÉSULTATS ATTEN-
DUS **DEMAIN** DE
L'EFFORT QUE
VOUS AVEZ FOURNI
AUJOURD'HUI ?



KIRKPATRICK - RÉSULTATS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

CITEZ 3 CHOSES
QUI **CHANGERONT**
DANS VOTRE EN-
TREPRISE GRÂCE
À AUJOURD'HUI



KIRKPATRICK - RÉSULTATS



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

MODÈLE H.A.D

C'EST QUOI ?

Le deck **Hier-Aujourd'hui-Demain** participe à ancrer un changement après une expérience de formation. S'applique bien aux formations liées au changement de comportement.

Phase HIER : Les participant(e)s font le lien avec le passé, s'expriment sur leur perception du passé, le réinterprètent après l'expérience de formation.

H.A.D - 1



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

MODÈLE H.A.D

Phase AUJOURD'HUI : Elles/Ils s'expriment ensuite sur l'expérience qu'ils/elles viennent de vivre, le choc, les nouveautés, les surprises, autant que les similarités et les familiarités.

Phase DEMAIN : Enfin, ils/elles s'expriment sur le futur qu'ils décident individuellement ou collectivement d'engager

H.A.D - 2



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

CE QUE VOUS
VENEZ DE **VIVRE**
VOUS A PEUT-ÊTRE
RAPPELÉ DES **EX-**
PÉRIENCES PAS-
SÉES. SI OUI LES-
QUELLES ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

QUELS **COMPORTE-
MENTS** DE VOTRE
PASSÉ AVEZ VOUS
REMIS EN QUES-
TION AUJOURD'HUI?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

SUR QUELLE SI-
TUATION PASSÉE
AVEZ VOUS
CHANGÉ DE POINT
DE VUE APRÈS
AUJOURD'HUI ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN



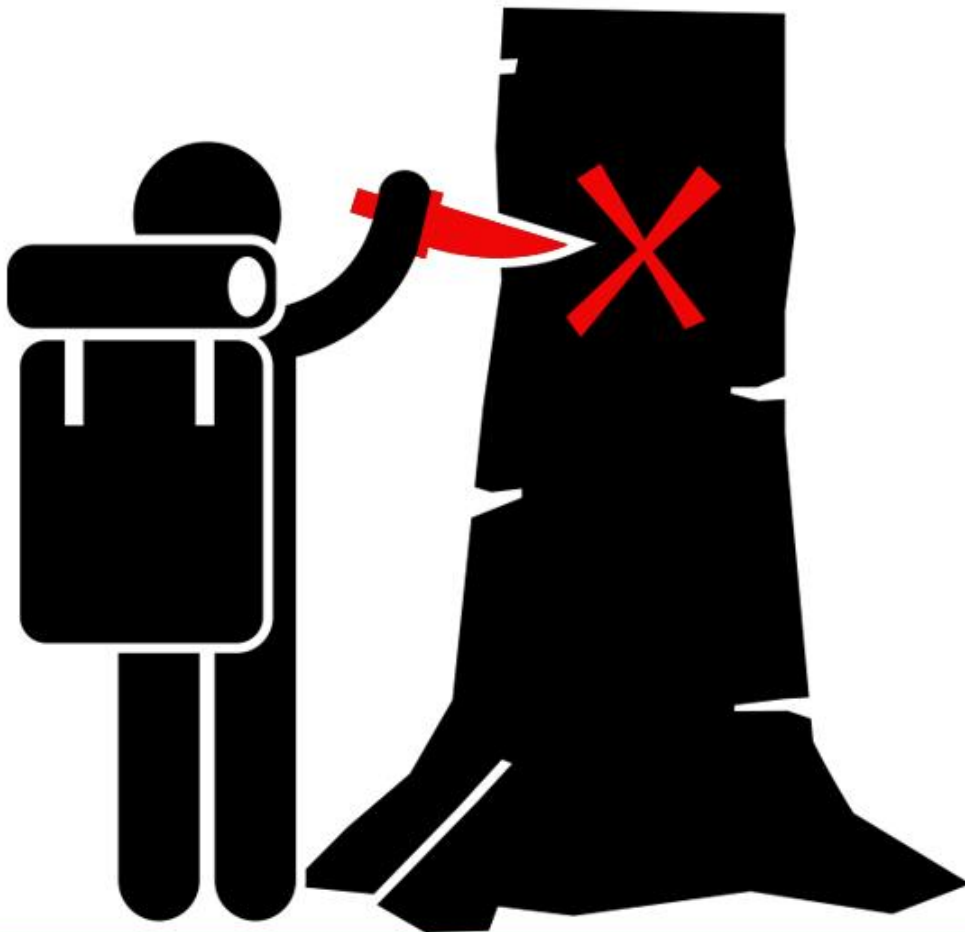
COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

QUELLES EXPÉ- RIENCES **PASSÉES** VOUS ONT SERVI AUJOURD'HUI ?



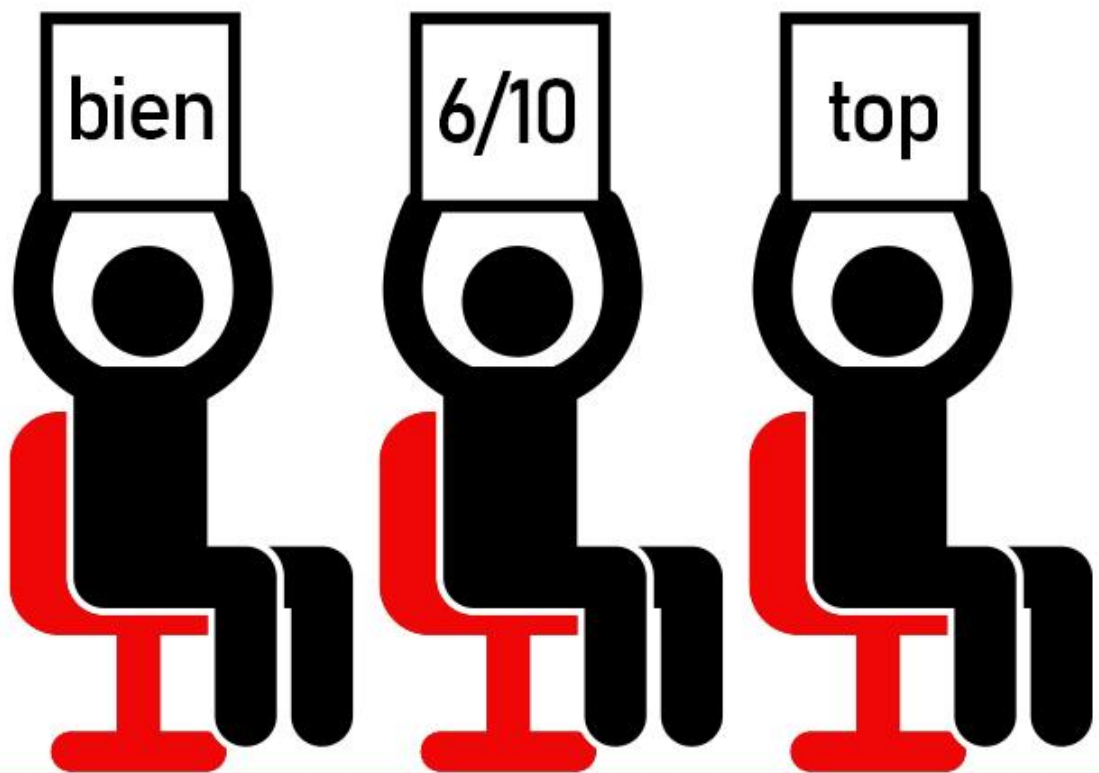
HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

QU'EST-CE QUI VOUS
A **MARQUÉ** DANS
L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

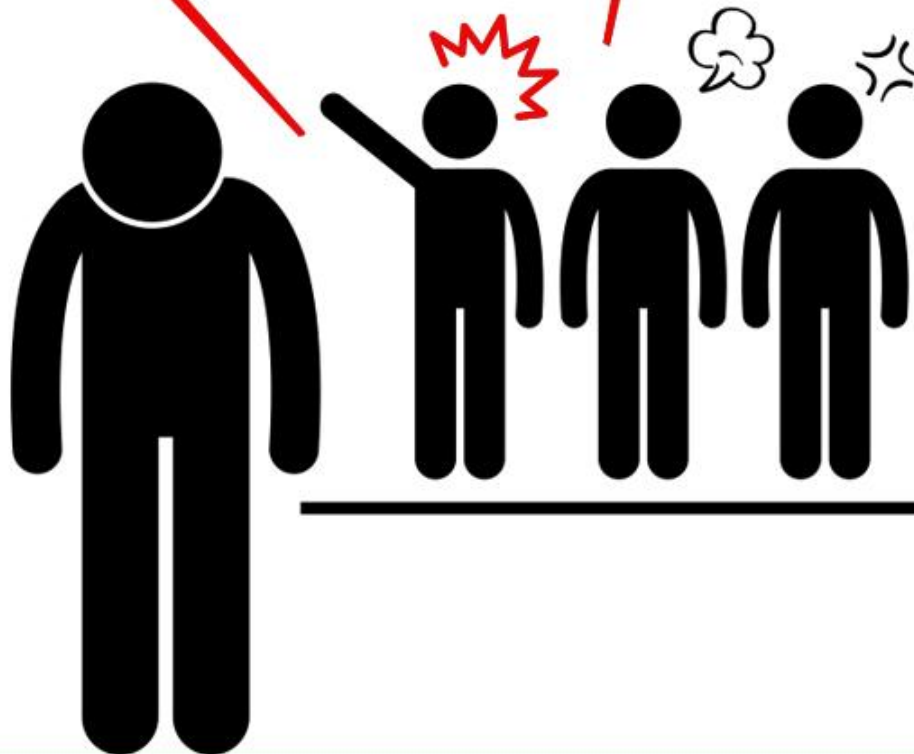
COMMENT VOUS
SENTEZ-VOUS
APRÈS
L'EXPÉRIENCE
D'AUJOURD'HUI ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

RÉSUMEZ L'EXPÉRIENCE D'AUJOURD'HUI EN **UNE** PHRASE.

et pas en deux !

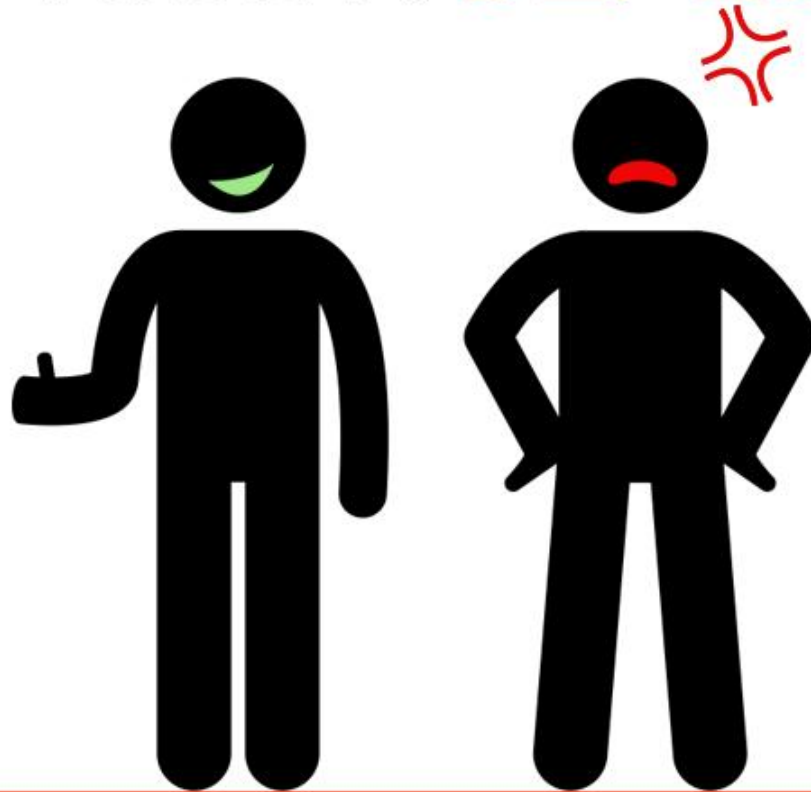


HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

CITEZ UNE CHOSE
QUI VOUS A **PLU**
AUJOURD'HUI ET
UNE CHOSE QUI
VOUS A **DÉPLU.**



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

QU'ALLEZ VOUS
FAIRE
DEMAIN POUR
DÉVELOPPER VOS
APPRENTISSAGES
D'AUJOURD'HUI ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

PARMI CE QUE
VOUS AVEZ **APPRI**
AUJOURD'HUI,
QU'ALLEZ VOUS **LE**
PLUS RÉUTILISER
DEMAIN ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN

QUELS **PROBLÈMES**
ALLEZ-VOUS **ÉVITER**
DANS LE FUTUR
GRÂCE À CE QUE
VOUS AVEZ **APPRI**
AUJOURD'HUI ?



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY

**DEMAIN, GRÂCE À
AUJOURD'HUI,
VOUS SEREZ
DIFFÉRENTS.
DÉCRIVEZ VOS
CHANGEMENTS.**



HIER - AUJOURD'HUI - DEMAIN