

VERSION
5!



COACH AGILE
THE INNOVATION WAY



SERIOUS GAME : LE RECUEIL



RECUEIL DE SERIOUS GAMES TÉLÉCHARGÉ SUR [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

ON PARLE DE NOUS 😊



RAPHAËL GOUMOT
CEO, CREAgile

Super ! Bravo Robin pour la collection, c'est quasi sans fin ;) Intéressant de voir aussi des entreprises constituer des inventaires ou annuaires de jeux sur leurs intranet, favorisant ainsi l'accès de leurs collaborateurs à des outils de travail collaboratif, créatifs et agiles. Afin de veiller à ce que les interactions entre individus soient privilégiées sur les outils et processus, n'oublions pas de tester et délivrer régulièrement ces ateliers ;)



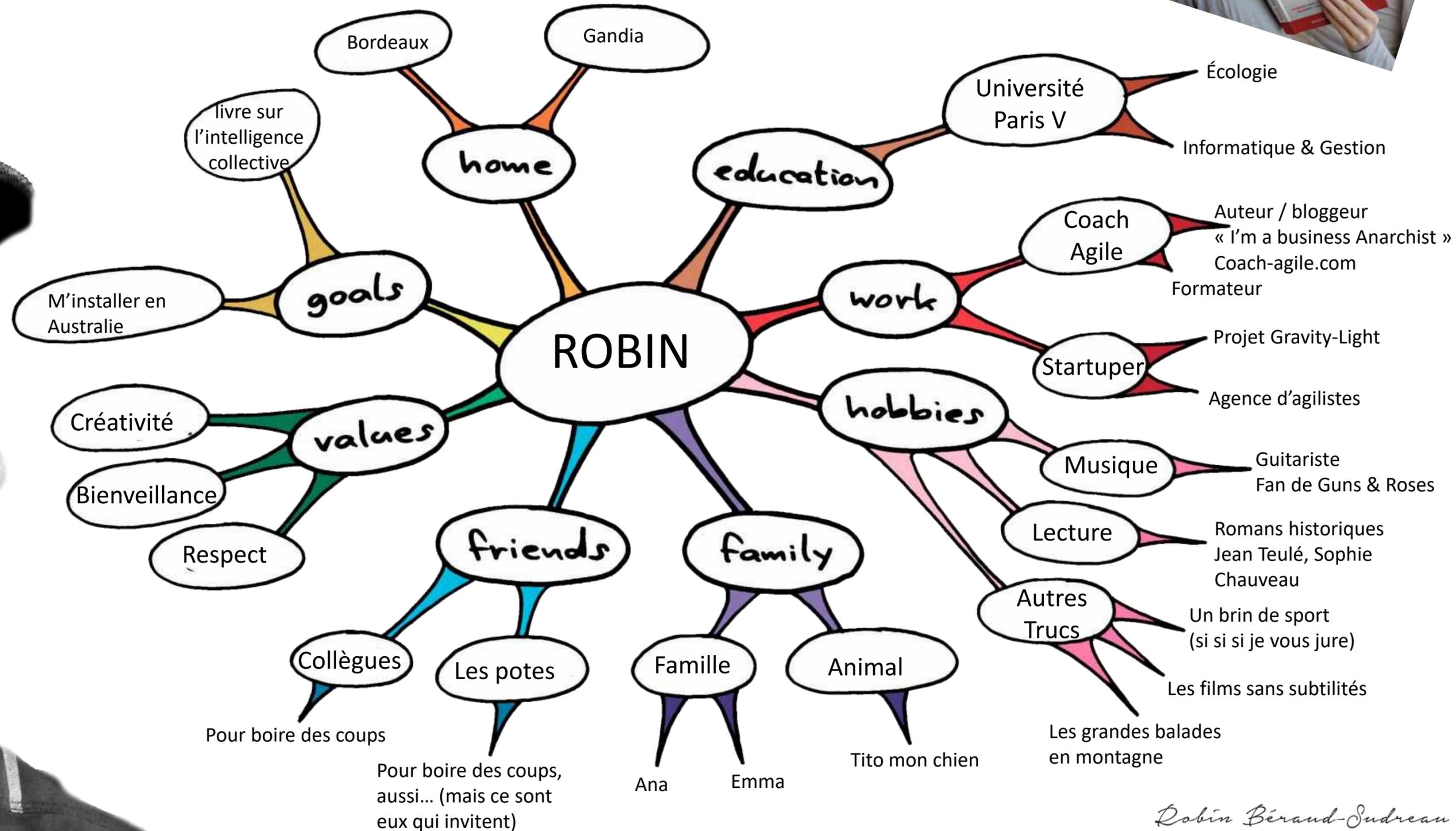
ÉCOLE GOBELINS
@gobelins_paris

Et si on innovait en s'amusant ? Robin Béraud-Sudreau nous prouve que l'on peut allier Serious Games & Design Thinking dans ce recueil de cas bien concret !



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

JE M'APPELLE ROBIN



Robin Béraud-Sudreau

RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

MAIS Y'A QUOI DEDANS ?

EN
BLEU

ICEBREAKER

- Pour s'énergiser : Créé une émulation au sein d'un groupe.
- Pour se découvrir : Permet aux participants d'apprendre à se connaître.
- Oblige parfois à sortir de sa zone de confort

40
JEUX

EN
VERT

POUR APPRENDRE

Pour apprendre les méthodes, la notion d'engagement, l'importance de la communication, l'amélioration continue, comment et pourquoi prioriser, ...

38
JEUX

EN
JAUNE

POUR CONSTRUIRE

Pour construire un produit, concevoir de nouveaux services, de nouvelles expériences clients ou de nouveaux modes de fonctionnement tout en faisant fonctionner l'intelligence collective

41
JEUX

RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

PETITE NOTE AUX DÉTRACTEURS DE SERIOUS GAMES

" Ce n'est pas avec des formations **débilisantes** où les gens **s'amuse**nt, font du Lego ou du Kapla ensemble pour voir s'ils ont l'esprit créatif, que l'entreprise de demain sera le lieu de **l'innovation** et de la **performance** " - Julia de Funès

ATTENTION

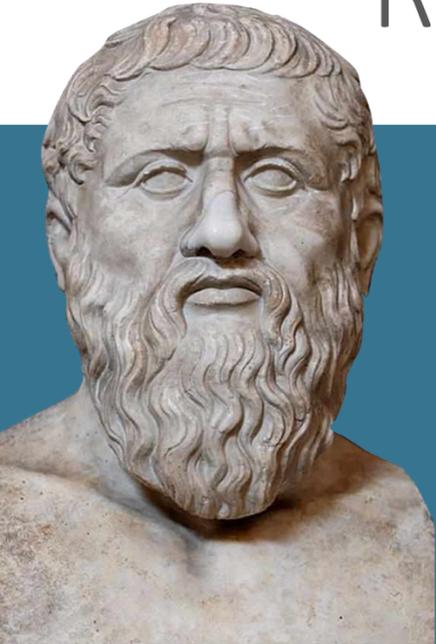
"Ne t'inquiète jamais des détracteurs, ils aident à apporter de la précision"

La renommée de Julia n'étant plus à faire, je croise parfois des détracteurs la citant aussi j'aimerais clarifier certaines choses :

1. À **nous les premiers** de ne pas parler du jeu comme une arme absolue mais comme un d'outil qui a son contexte d'usage favorable et ses limites. Il n'y a pas de bons outils, que de bons ouvriers.
2. Ne devenez pas clown, sachez où/quand/comment utiliser les serious games présentés dans ce document.
3. Détracteurs, ne soyez pas « fanatisés », expérimentez pour vous faire un avis.

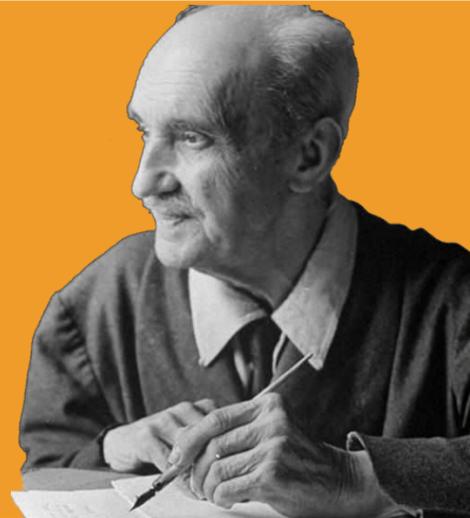


RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)



"On peut en savoir plus sur quelqu'un en une heure de **JEU** qu'en une année de conversation."

"Une civilisation est inachevée si elle n'ajoute pas à l'art de bien travailler celui de bien **JOUER**."



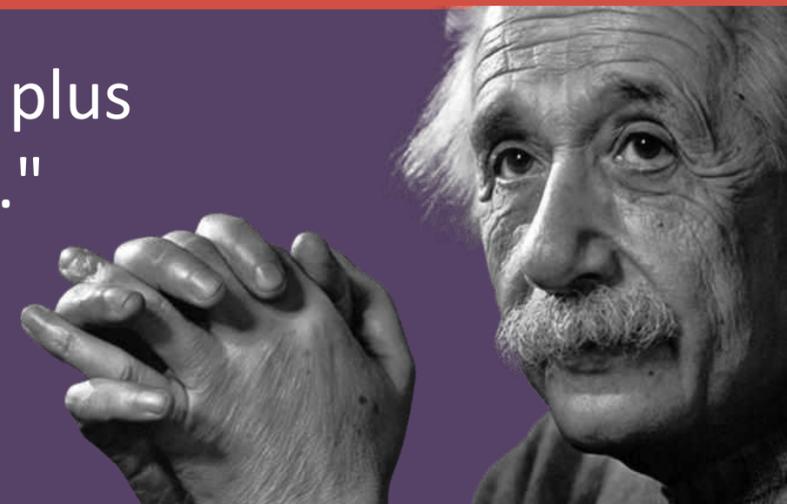
"Les rudiments de la connaissance sont assimilés au fil des **JEUX**."

"**JOUER**, c'est apprendre... à vivre ensemble, à connaître l'environnement, ... à coopérer."



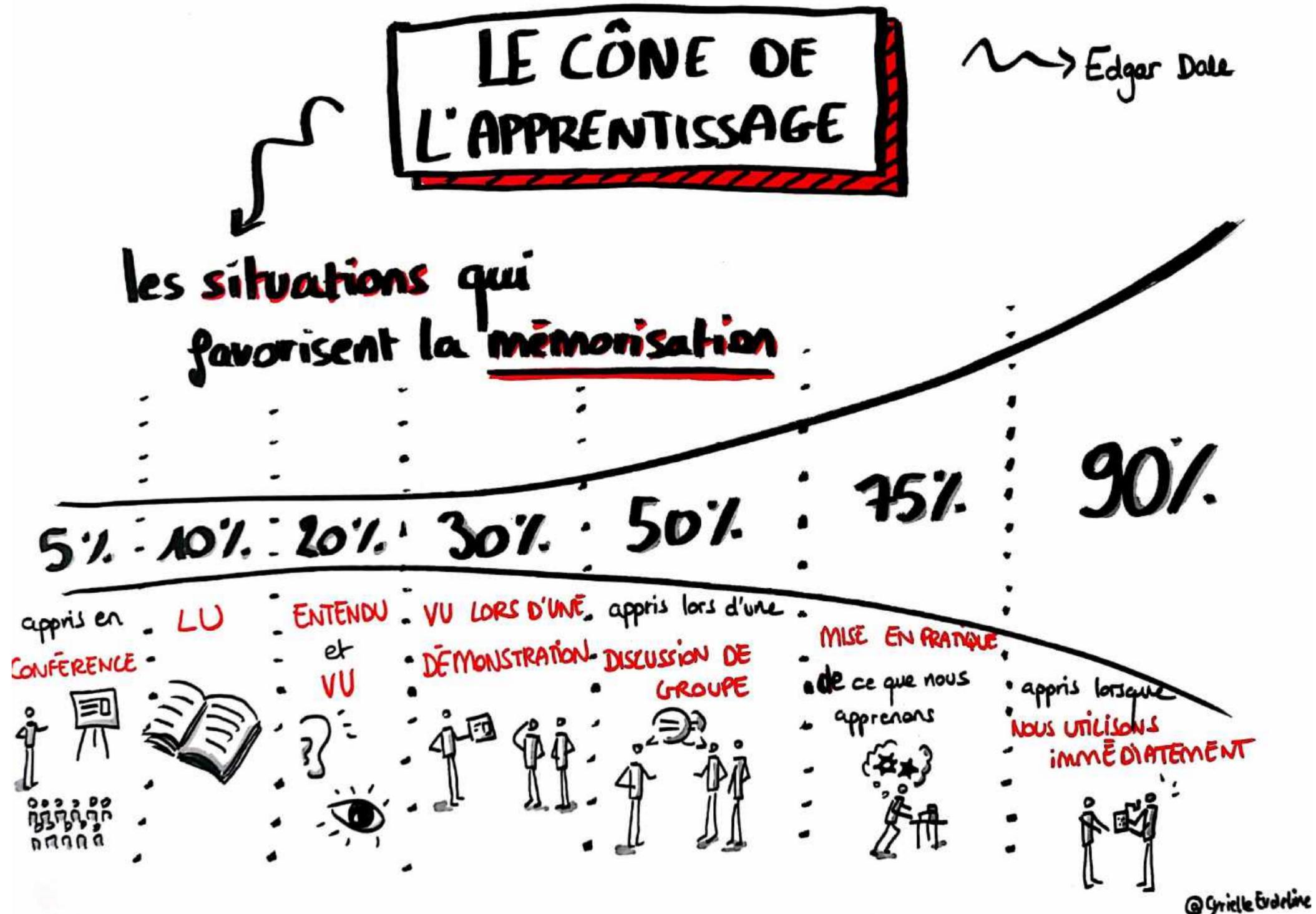
"Le **JEU** est la respiration de l'effort, l'autre battement du cœur, il ne nuit pas au sérieux de l'apprentissage, il en est le contrepoint. "

"Le **JEU** est la forme la plus élevée de la recherche."



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

LA NÉCESSITÉ DE L'EXPERIMENTATION DANS UN PROCESSUS D'APPRENTISSAGE



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

UN PETIT MOT SUR LE MOUVEMENT OPEN SERIOUS GAME 😊



LE MOUVEMENT OPEN SERIOUS GAME

[Alexandre Quach](#) est à l'initiative d'un mouvement que j'encourage et soutiens de tout mon « moi » 😊 ! Découvrez et suivez le mouvement [Open Serious Game](#) !

Nous vivons dans un monde où le nombre d'apprenants a explosé : d'une part par démographie, d'autre part par la prolongation de l'apprentissage tout au long de la vie. Le **lifelong learning**. Ce nombre d'apprenants continuera d'augmenter bien plus vite que ce que les écoles et formations traditionnelles peuvent assurer. Pour continuer à développer l'éducation et l'apprentissage dans ce monde, nous ne pouvons plus nous permettre de nous reposer sur des vieux modèles qui dépendent d'une petite proportion de transmetteurs par rapport à une immensité d'apprenants.

Pour s'assurer que demain l'apprentissage soit meilleur, nous avons besoin de réveiller le pouvoir de transmission en chacun.



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

LE SOMMAIRE – PARTIE 1

VERSION 5.1 – JUILLET 2020

Marre des réunions d'équipes durant lesquelles personne ne participe et auxquelles plus personne ne croit ? et si vous passiez aux **serious games** ? Leurs utilisations et leurs objectifs diffèrent, mais ils sont souvent plébiscités pour leur capacité à apporter une forte plus-value en un minimum de temps. Il a été plusieurs fois étudié et prouvé que l'on apprend plus vite **en pratiquant qu'en écoutant**. Alors à vos post-it, feutres et boards et **jouons maintenant !**

SERIOUS GAMES / POUR APPRENDRE / POUR CONSTRUIRE / ICE BREAKER

- The Ultra speed Ball
- Le jeu de la constellation
- Le nombre secret
- 2 vérités et 1 mensonge
- SOS Titanic en détresse
- 1,2,3 GO!
- Speed Boat
- Brisons la chaîne !
- Walk & Stop
- Kanbanzine
- Le stratège chinois
- Le musée Agile
- Lego4Scrum
- Kanban Pizza game
- Cover story
- Fast codev
- Kaizen Game
- Stack Race
- Le noeud humain
- Personas
- Secret Story
- Picture Novel
- Au tableau
- Product Box
- En avant l'Agile
- Blanc manger retro
- Split Poker
- DOD Kards
- Crowdfunding Workshop
- Kanban Bootstrap
- DOR KARDS
- Perdus dans le desert
- Communication race
- La crevasse
- Egg drop challenge
- The Helium Stick
- La prairie Agile
- What's that comic ?
- Sauvez notre conf call / Pitch Lean
- Artists & Specifiers
- Architectes & bâtisseurs
- Celebrity prioritization
- L'avocat de l'Ange



RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

LE SOMMAIRE – PARTIE 2



ICE BEAKER

SERIOUS GAMES

INNOVATION

COACH AGILE

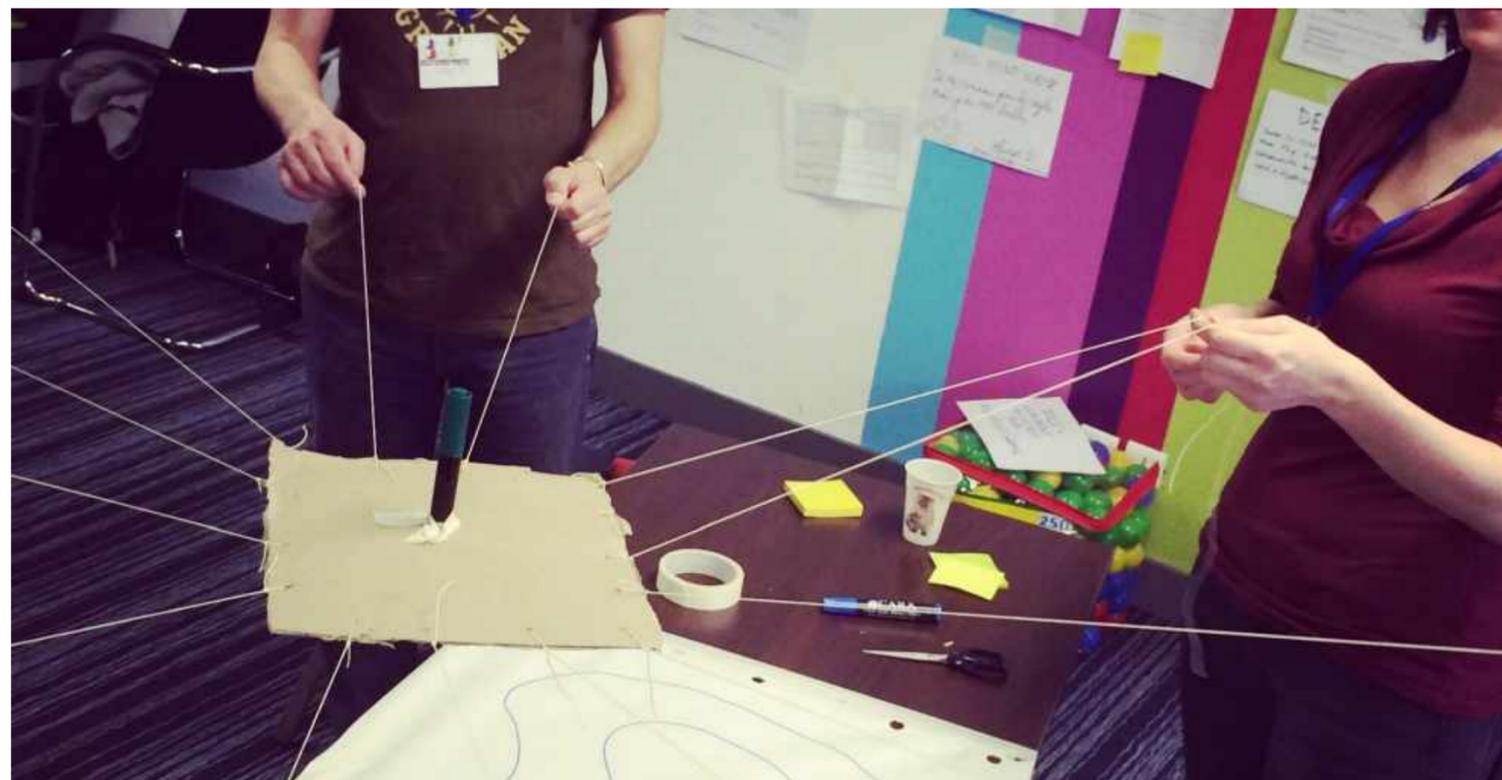
POUR APPRENDRE / POUR CONSTRUIRE / ICE BREAKER

- Le meilleur par le pire
- Le mur d'humeur
- Face wall
- The Frog factory
- Agile Topics Cards
- Moving motivators
- Les 6 chapeaux de la réflexion
- Turn the tables
- The mood lane
- Jeopardy
- Empathy map
- Tweetospective
- Derdians
- Impact mapping
- Matrice Now How Wow
- Les chaises agile
- Les chaises non musicales
- Wildlife sizing poker
- Divergency poker
- Guess what i am
- The daily scrum
- Demain à la une !
- Devops game
- Lego4devops
- Le pas japonais
- Le prénom agile
- Le labyrinthe agile
- Craft Challenges
- Agile Smells !
- Agile Taboo

COMMUNICATION RACE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

L'objectif des joueurs est de collaborer ensemble afin de parcourir un circuit tracé sur une table avec un carton où est planté un feutre et d'où sort une ficelle par équipier.



OBJECTIFS

C'est un jeu qui traite de sujets liés à la collaboration: communication, leadership, facilitation.

Variantes possibles :

De dos, sans parler, etc...

RESSOURCES

http://www.agilegamesfrance.fr/index.php?title=Communication_Race

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

20
Minutes

MAÎTRISE



FUN

LEADERSHIP

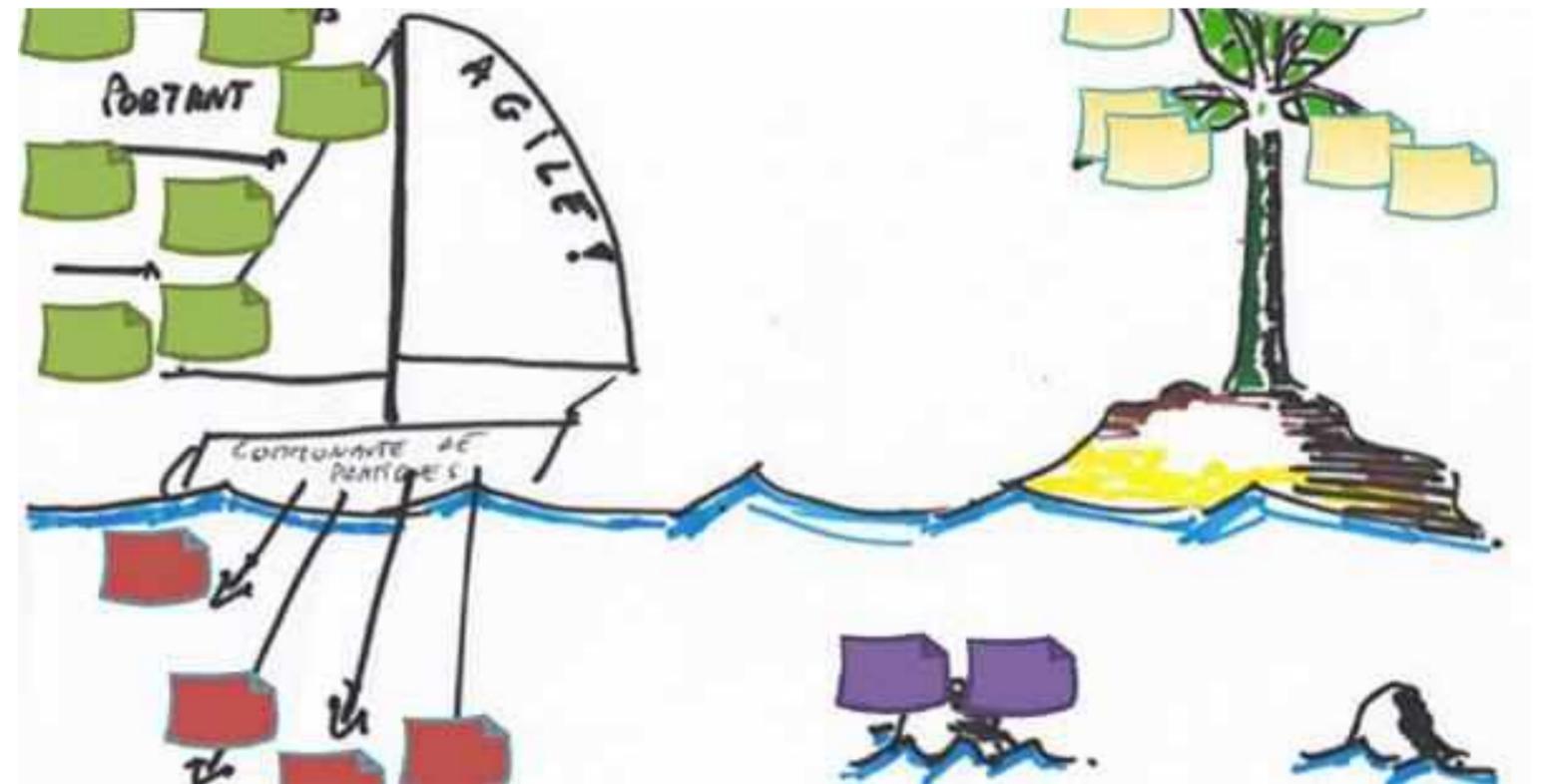
COOPÉRATIF

ENGAGEMENT

SPEED BOAT

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

L'intérêt du Speed Boat est que le jeu peut s'avérer très utile dans pas mal de contexte, notre bateau représentant selon les cas le projet de développement, notre produit, soumis aux critiques et commentaires de ses utilisateurs ou l'équipe chargée d'amener l'agilité dans l'organisation.



OBJECTIFS

- Peut être utilisé dans un processus d'amélioration continue (en rétrospective)
- Peut-être utilisé lors de la conception produit

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/speed-boat/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

AMÉLIORATION

COLLABORATIF

LA CREVASSE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Répartissez-vous en binôme

- 1ère itération : avancez le long de la crevasse en ayant vos mains en contact sans avoir les doigts liés... et sans tomber dans la crevasse
- 2nde itération : affichage des objectifs : faites vos choix!!!!
- 3ème itération : un dernier défi!!!



OBJECTIFS

- la confiance : confiance en soi, en l'autre, en la technique
- l'apprentissage : amélioration avec l'entraînement, voir d'autres personnes franchir un palier montre que le chemin est réalisable
- apprendre à se donner des objectifs d'équipe

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/coach-agile-serious-game-crevasse/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

20
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

COLLABORATIF

FUN

EGG DROP CHALLENGE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)



En équipe, créer une structure pour permettre a un oeuf de faire une chute d'environ 2 mètres de haut sans se casser.



OBJECTIFS

Le lancer de l'oeuf est un jeu qui aborde la conduite du changement et permet de créer de la cohésion d'équipe par la Co-construction. Il permet aussi de stimuler aussi la créativité d'une équipe.

RESSOURCES

[Cliquez ici](#) pour la source 😊

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

50
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

CRÉATIVITÉ

THE HELIUM STICK

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Faites des équipes et répartissez-vous face à face
Soutenez le « bâton », bras tendus.
Faîtes descendre le bâton tous ensemble pour le
poser au sol.



OBJECTIFS

Permet d'aborder différents aspects du travail en équipe :

- Communication
- Team building
- Positionnement des membres au sein d'un groupe

RESSOURCES

<http://www.wilderdom.com/games/descriptions/HeliumStick.html>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

25
Minutes

MAÎTRISE



FUN

CONFIANCE

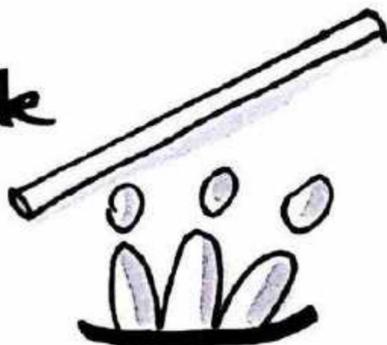
COOPÉRATIF

ENGAGEMENT

le Baton d'Helium

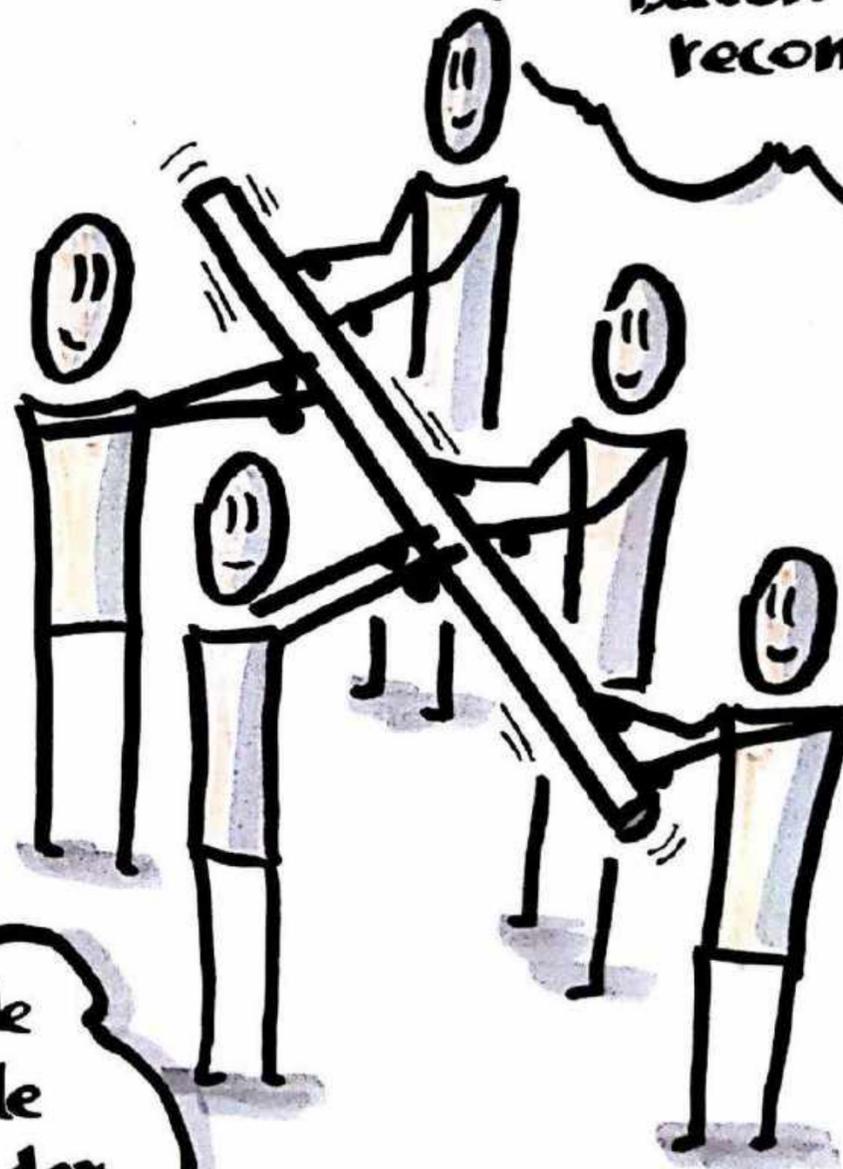
objectif:
poser le baton
au sol en équipe

- matériel:
- un baton rigide
et léger
 - une équipe
 - 2 index par personne



chaque membre de
l'équipe doit tenir le
baton avec ses 2 index
et rester en contact !

Attention si le
baton tombe on
recommence



LA PRAIRIE AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Deux équipes, deux dessins à produire, deux instructions différentes pour le même objectif.

Le jeu se déroule en 3 étapes distinctes : le dessin de l'équipe 1, le dessin de l'équipe 2, et le debrief.

Avant de démarrer le jeu, séparez les participants en 2 équipes de tailles équivalentes, et faites sortir une équipe de la salle (ils ne doivent pas voir ce qu'il se passe dans la pièce).



OBJECTIFS

Montrer les dérives de l'over-spécification :

- Perte de la créativité
- Suivi d'un plan

RESSOURCES

<http://blog.soat.fr/2015/10/serious-game-dessine-moi-une-vache/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



COOPÉRATIF

COLLECTIF

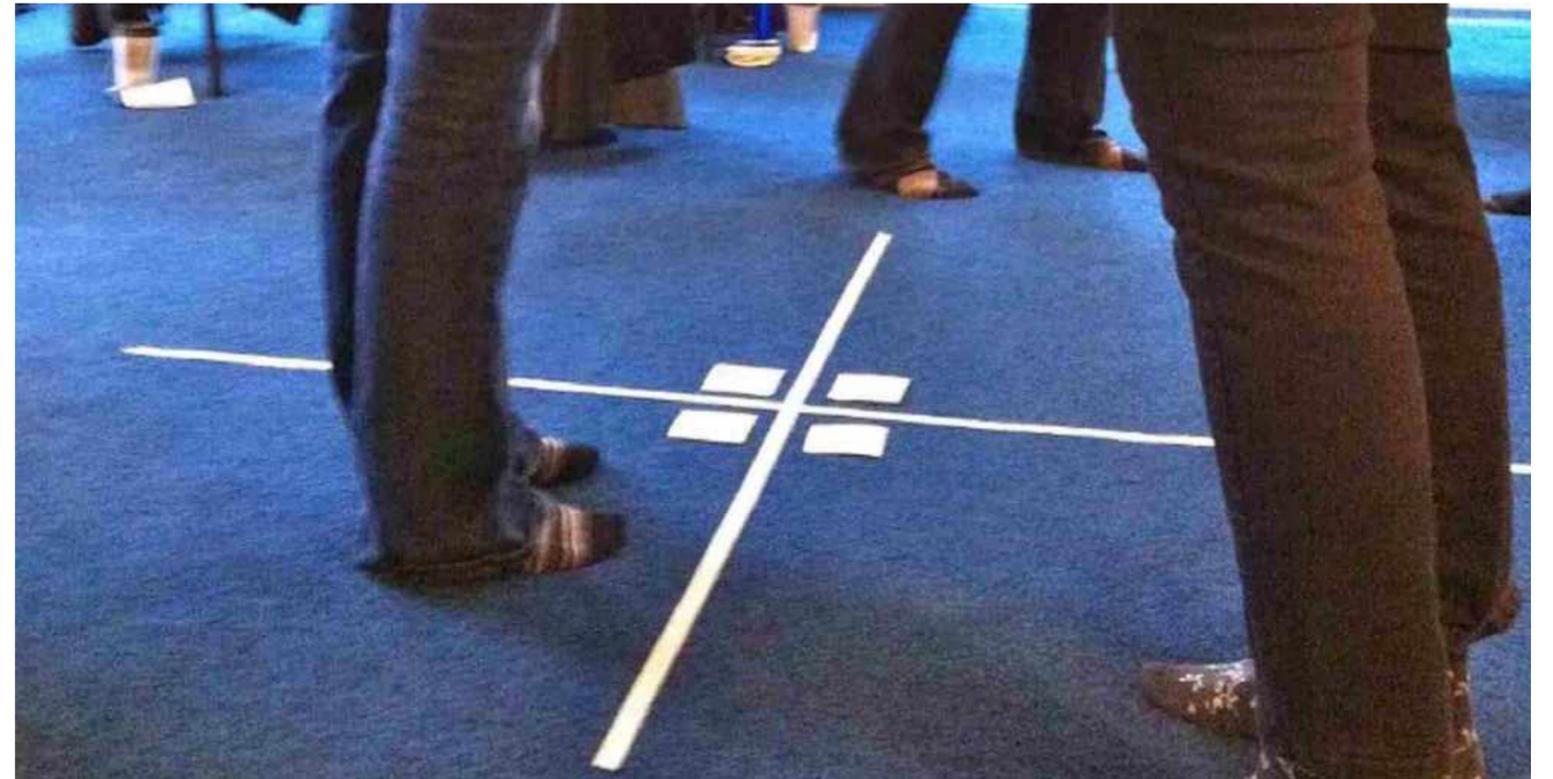
APPRENTISSAGE

LE JEU DE LA CONSTELLATION

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Vous allez former un cercle autour de nous.
Pour chaque question posée, plus vous vous sentez proches de la réponse, plus vous vous rapprocherez du centre du cercle



OBJECTIFS

Activité utilisée en tant qu'Ice Breaker.
Crée une émulation au sein d'un groupe.
Permet aux participants d'apprendre à se connaître.

RESSOURCES

<http://www.agilegamesfrance.fr/index.php?title=Constellation>

Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

5
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

LE NOMBRE SECRET

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Chaque participant écrit un nombre sur un post-it.

Les post-it sont pliés et rangés (dans la poche de son rédacteur par exemple)... Il est SECRET.

Les participants ont 4 minutes pour se classer par ordre croissant SANS PARLER. Le silence doit être total



OBJECTIFS

Activité utilisée en tant qu'Ice Breaker.
Crée une émulation au sein d'un groupe.
Permet aux participants d'apprendre à se connaître.
Oblige à sortir de sa zone de confort

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/03/agile-play-ground-paris-values-advocacy/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

5
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

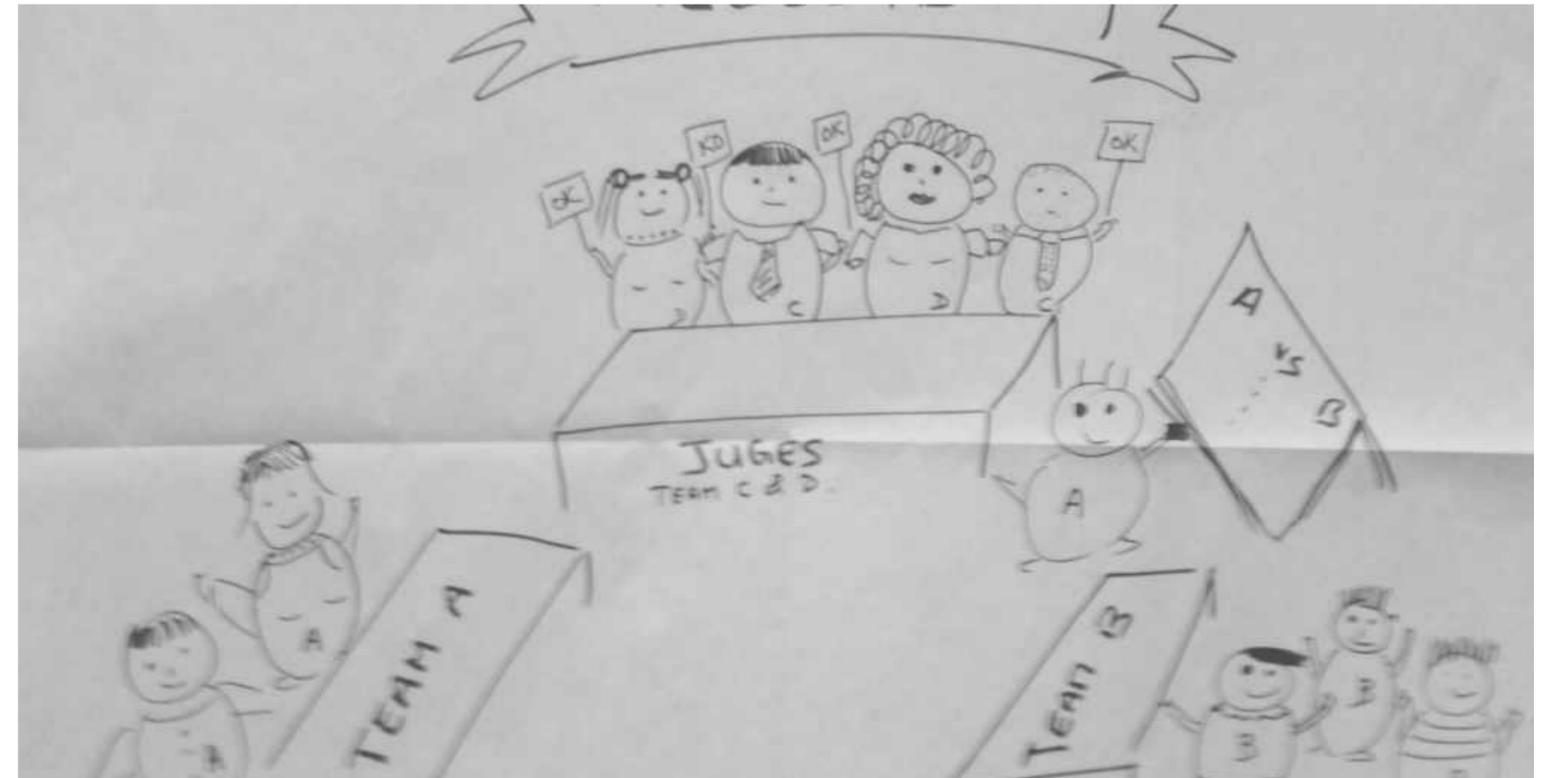
VALUES ADVOCACY

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Il s'agit de faire 4 groupes. Deux groupes vont alternativement devoir défendre (et annoncer les limites) des deux parties de chaque Valeur du Manifeste Agile. Les deux autres groupes faisant office de jury.

Par exemple, pour la première valeur du Manifeste Agile : "Les individus et les interactions plus que les process et les outils" :

- Une équipe doit défendre les "individus et interactions" et en exposer les limites
- L'autre équipe doit défendre les "process et les outils" et en exposer les limites
- Les deux autres équipes vont juger la prestation des avocats



OBJECTIFS

J'avoue qu'au début je n'étais pas complètement convaincu de l'intérêt du jeu.

Je m'attendais à revoir les banalités sur le Manifeste Agile mais très vite on s'aperçoit que même si on est convaincu de ces valeurs il n'est pas toujours aisé de trouver les arguments choc.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/03/agile-play-ground-paris-values-advocacy/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

COLLABORATIF

FUN

SENS PROFOND

WHAT'S THAT COMIC ?

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Chaque participant se voit attribuer une « case » de bande dessinée.

Les participants peuvent parler mais n'ont pas le droit, quelque soit le moyen, de montrer leur image, leur « case ».

Il faut s'ordonner dans la suite logique pour reformer la BD.



OBJECTIFS

- Crée une émulation au sein d'un groupe.
- Permet aux participants d'apprendre à se connaître.
- Oblige à sortir de sa zone de confort

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2013/12/jeux-agile-picture/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

25
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

FUN

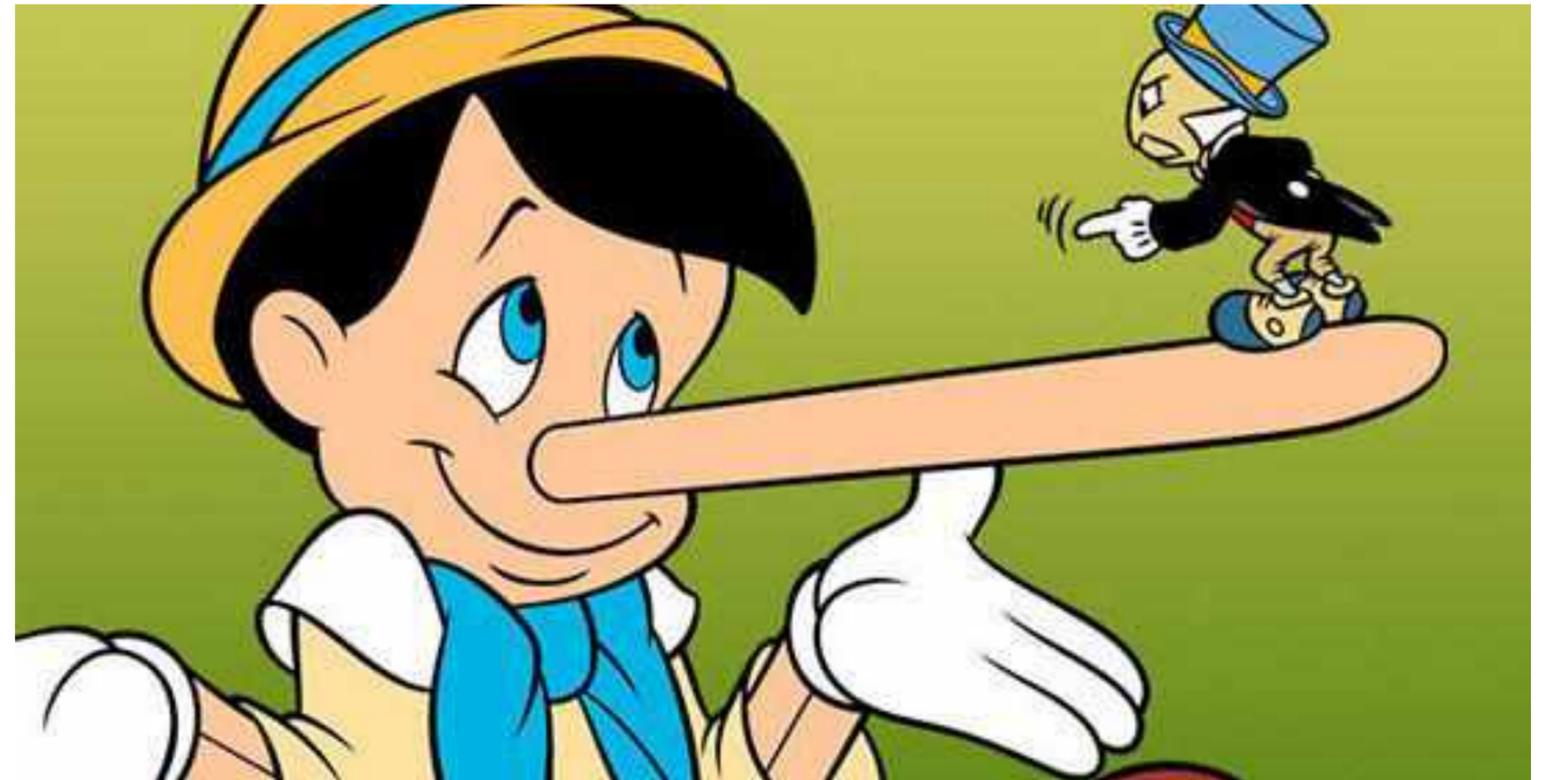
COLLABORATIF

ENGAGEMENT

2 VÉRITÉS ET 1 MENSONGE / FACT OR FICTION

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Présentez-vous en 3 affirmations....
2 seront vraies et une fausse
Aux autres participants de les distinguer



OBJECTIFS

- Utilisé en tant qu'Ice Breaker
- Permet aux participants d'apprendre à se connaître
- Donne une impulsion à un groupe

RESSOURCES

Un jeu de cours de récré ?

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

PITCH LEAN / SAUVEZ NOTRE CONF CALL

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Par équipe de 5, il faut créer et concevoir un produit innovant permettant de répondre aux différents « soucis » que nous rencontrons lors d'une conf call.



OBJECTIFS

- Appréhender les concepts de la création de startup
- Comprendre la manière de développer rapidement une idée

RESSOURCES

Le cerveau de Raphael Goumot 😊
https://www.linkedin.com/in/raphaelgoumot/?locale=fr_FR
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

FUN

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

ARTISTS & SPECIFIERS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

En équipe de 4 à 6 :

- Rôles : Les artistes dessinent, les specifieurs spécifient.
- Un Specifieur est également messenger. Il peut transmettre sa spec aux artistes.

Les artistes doivent réaliser un dessin sans l'avoir vu et en ayant eu des informations **UNIQUEMENT** par voie écrite.



Un serious game by Alistair CockBurn.

OBJECTIFS

- Expérimenter la réalisation d'une oeuvre pour appréhender la collaboration au travail sous un autre regard.
- Communication oral, approche itérative, sur-spécification, sous spécification, amélioration continue

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/05/ATELIER-ARTISTS-SPECIFIERS.pdf>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



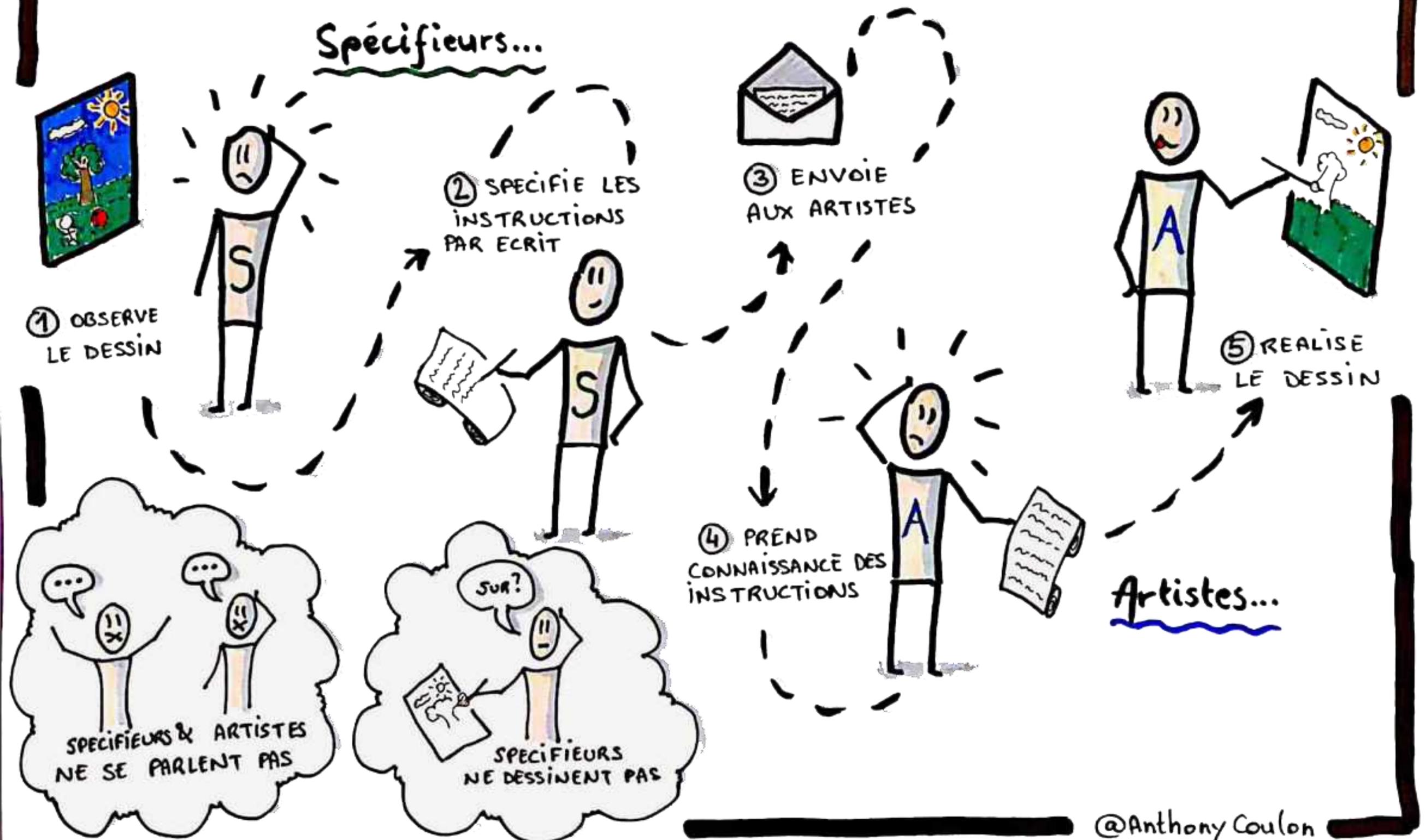
CONFIANCE

FUN

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

ARTISTES / ET SPECIFIEURS



ARCHITECTES & BATISSEURS / ARTISTS & SPECIFIERS #2

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

En équipe, venez réaliser la copie conforme d'une construction ou seul l'architecte voit la photographie de la construction et peut oralement en discuter avec des bâtisseurs sans voir le résultat obtenu.



OBJECTIFS

- Expérimenter la construction d'une oeuvre en LEGO pour appréhender la collaboration au travail sous un autre regard.
- Opposition possible entre équipe fonctionnant de manière itérative et équipe fonctionnant de manière non itérative.

RESSOURCES

Blog Simon Jaillais :
<https://sjaillais.wordpress.com/>

Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

FUN

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

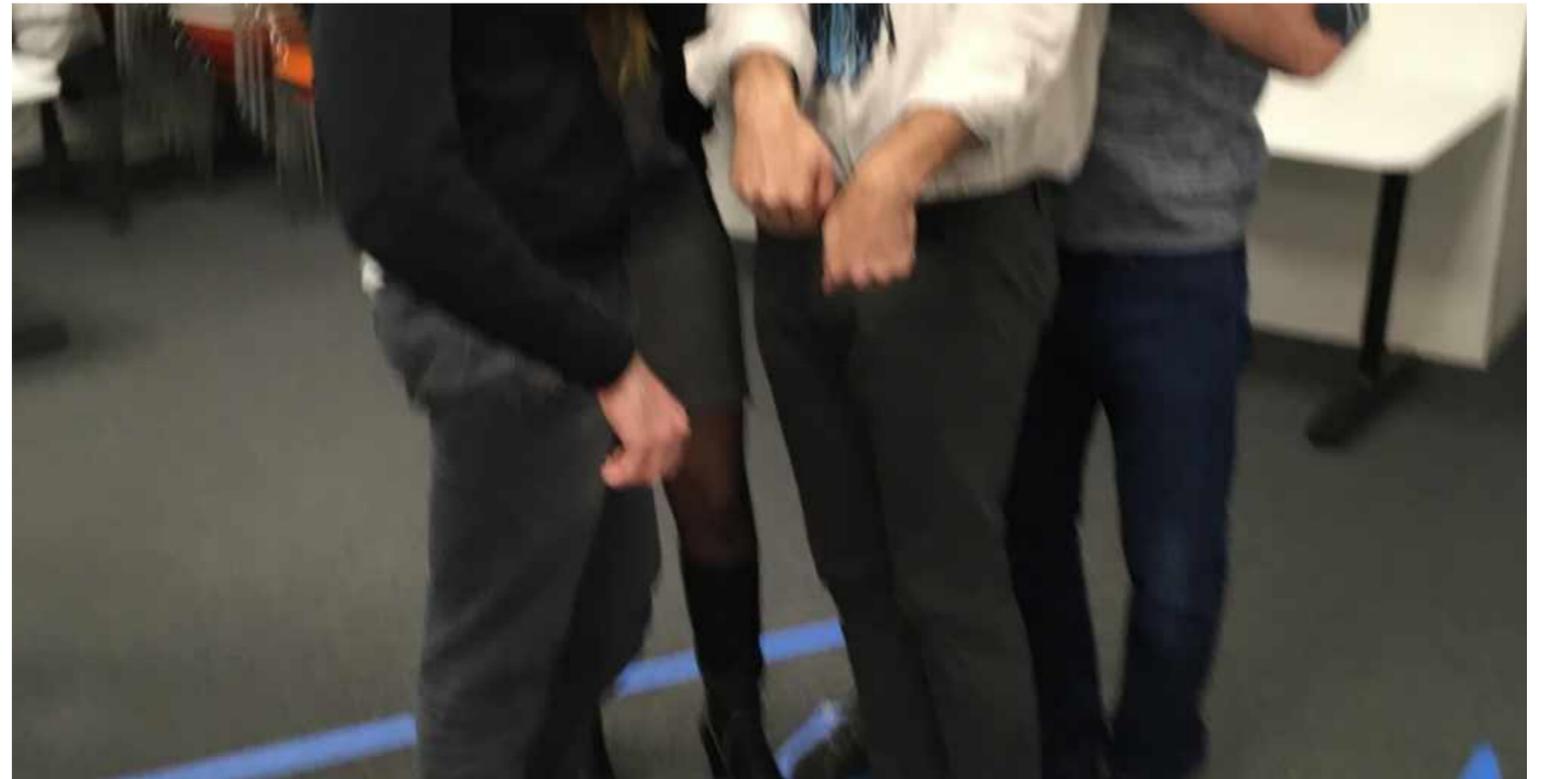
SOS TITANIC EN DÉTRESSE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)



Le Titanic a coulé, Ouf ! Vous avez réussi à embarquer sur un canot de sauvetage, mais ce canot est à l'envers et les vivres sont immergés côte opposée.

Votre mission : le retourner pour survivre !



OBJECTIFS

C'est un jeu qui traite de problématiques d'équipe autour de l'auto-organisation et de la stratégie d'équipe en environnement contraint.

RESSOURCES

Agile Playground Paris

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

CELEBRITY PRIORITIZATION

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Un paquebot où voyagent quelques célébrités commence à sombrer dans les eaux de l'Atlantique.

Votre équipe aura pour mission de décider dans quel ordre vous allez évacuer vos célébrités sachant que vous n'avez qu'un seul canot, un temps limité et qu'il faut faire rentrer une par une ces célébrités dans le canot.



OBJECTIFS

- Appréhender la notion de priorisation
- Décider en groupe

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/02/jeu-agile-celebrity-prioritisation/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



PRIORISATION

FUN

COLLABORATIF

NÉGOCIATION

SCRUM MANGER RÉTRO

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Le facilitateur (le scrum master sur ce premier tour) va piocher et lire une carte question à voix haute. Il s'agit d'une phrase à trou.

Les cartes « question » et cartes « réponse » sont généralement neutres. C'est l'association des deux qui donne un cocktail détonnant.

Les autres joueurs posent une carte réponse pour compléter la phrase. Les phrases ainsi complétées sont lues par le facilitateur.



OBJECTIFS

- Apprendre et restituer les principales notions de SCRUM

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/retrospective-agile-blanc-manger-retro/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

FUN

COLLABORATIF

AMÉLIORATION

1,2,3 GO !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Tenez vos mains comme si vous alliez applaudir et expliquer : "Je vais doucement compter jusqu'à 3, ensuite je dirais GO !. Lorsque je dirais GO, tout le monde tapera dans ses mains"

Comptez doucement jusqu'à 3, puis claquez fort dans vos mains, faite une pause puis dite GO ! [une grande partie devrait avoir taper dans les mains avant le GO...]

Recommencez les instructions (sans focaliser l'attention sur ceux qui applaudisse prématurément)



OBJECTIFS

- Illustrer notre façon d'agir rapidement après avoir fait une première hypothèse
- Importance de l'écoute avant l'action lorsque l'on travaille en équipe

RESSOURCES

http://chrisdeniaud.com/wikiAGFr/index.php?title=1_2_3_GO_!

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

5
Minutes

MAÎTRISE



FUN

DYNAMIQUE

APPRENTISSAGE

THE ULTRA SPEED BALL

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)



Faire transiter une balle dans un système le plus rapidement possible. Le système c'est votre équipe. Il y a 5 itérations...et bien sûr, il y a des contraintes 😊.

A la fin de chaque tentative on s'octroie un petit moment (1mn environ) pour s'interroger : comment pouvons nous faire mieux ? comment pouvons-nous nous améliorer ?

Les 5 itérations contiennent donc : estimation, réalisation, introspection.



OBJECTIFS

- Prendre du recul sur le processus et les comportements de l'intelligence collective pour résoudre un problème.
- Identifier les compétences d'un animateur facilitateur de la créativité collective

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/scrum-ball-point-game/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



FUN

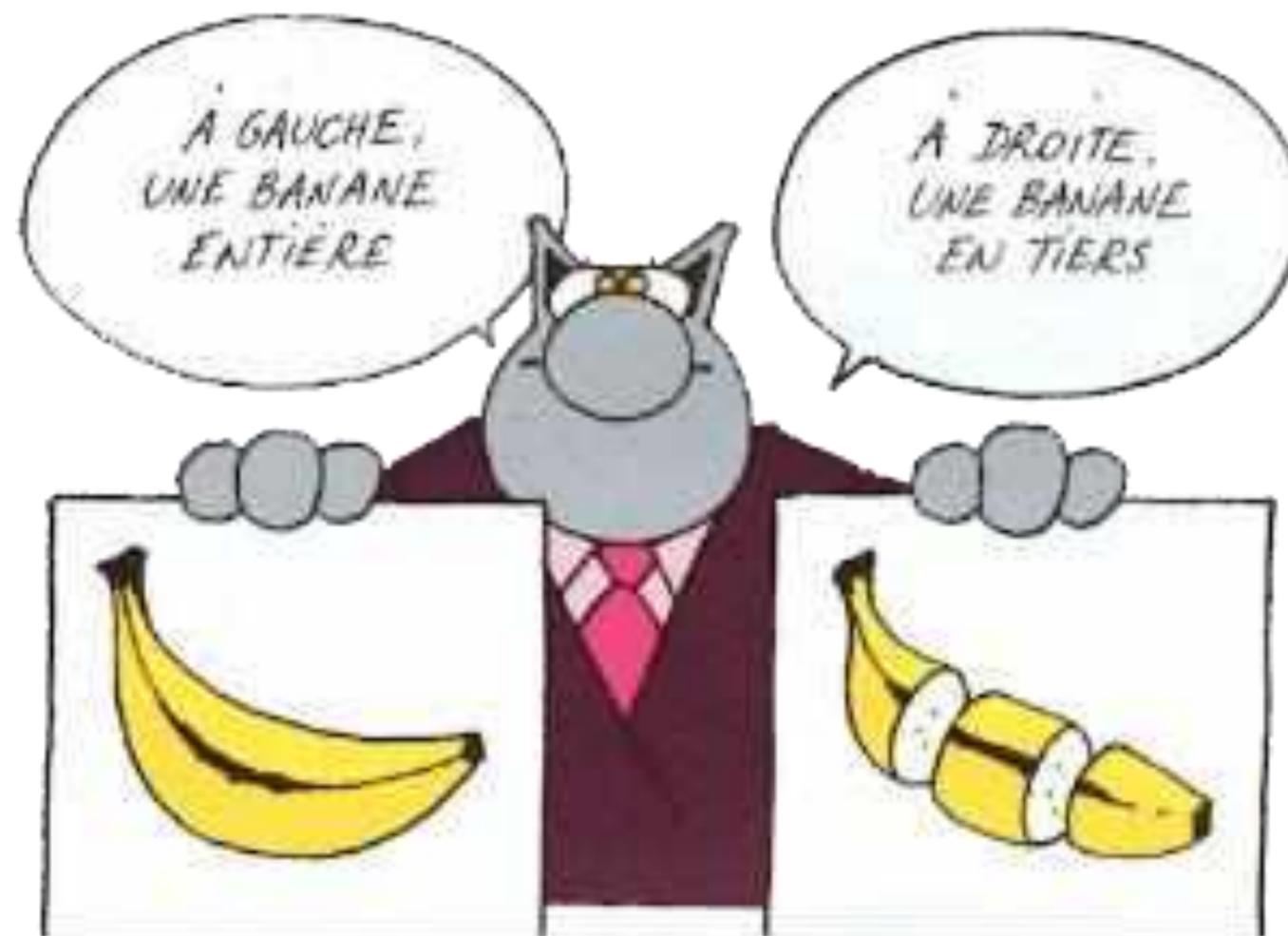
DYNAMIQUE

APPRENTISSAGE

BRISONS LA CHAINE !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le facilitateur dessine sur un post-it un dessin.
Le premier participant formalise (spécifie ?) le dessin sous forme de texte.
Le second re-dessine uniquement à partir des spécifications fournies.
Le troisième re-spécifie à partir du dessin... etc
On itère. Une itération par participant.
A la fin, nous comparons le dessin initial (du facilitateur) avec le dessin final !



OBJECTIFS

Représentation rapide des problèmes liés à l'interprétation de besoin lorsqu'il y a de multiples intermédiaires et des problèmes liés à la chaîne d'interprétation. Ce jeu permet de mettre en avant l'importance d'une communication directe et verbale.

RESSOURCES

<http://tastycupcakes.org/2013/02/co-pycats-2/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



FUN

DYNAMIQUE

APPRENTISSAGE

WALK & STOP

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Walk & Stop se déroule en 3 tours pendant lesquels les participants vont devoir physiquement effectuer un mouvement selon ce que dira l'animateur :

Tour 1 :

Walk & Stop... et l'inverse ;)

Tour 2 :

Name & Clap...et l'inverse

Tour 3 :

Dance & Jump... et l'inverse



OBJECTIFS

Appréhender le changement : Le changement nécessite un temps d'adaptation et lorsque l'on s'habitue à changer, il devient plus facile, plus rapide et moins douloureux.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2017/06/icebreaker-agile-walk-stop/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



DYNAMISE

ICEBREAKER

KANBANZINE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Kanbanzine nous met collectivement à la tête de la rédaction d'un nouveau magazine hebdomadaire. Le premier numéro vient de sortir et a été un bide retentissant... Charge à notre équipe de redresser la barre !

Le jeu se déroulera autour d'un plateau représentant la chaîne de valeur de notre magazine, c'est-à-dire les différentes étapes permettant d'amener nos articles jusqu'à l'impression.



OBJECTIFS

Kanbanzine a été initialement pensé pour faciliter l'apprentissage de la méthode Kanban. Cependant grâce au jeu, on peut apprendre bien au-delà de la méthode, notamment en termes de dynamique d'équipe, de collaboration ou de leadership.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/03/apprendre-kanban-en-samusant/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



PRIORISATION

FUN

COLLABORATIF

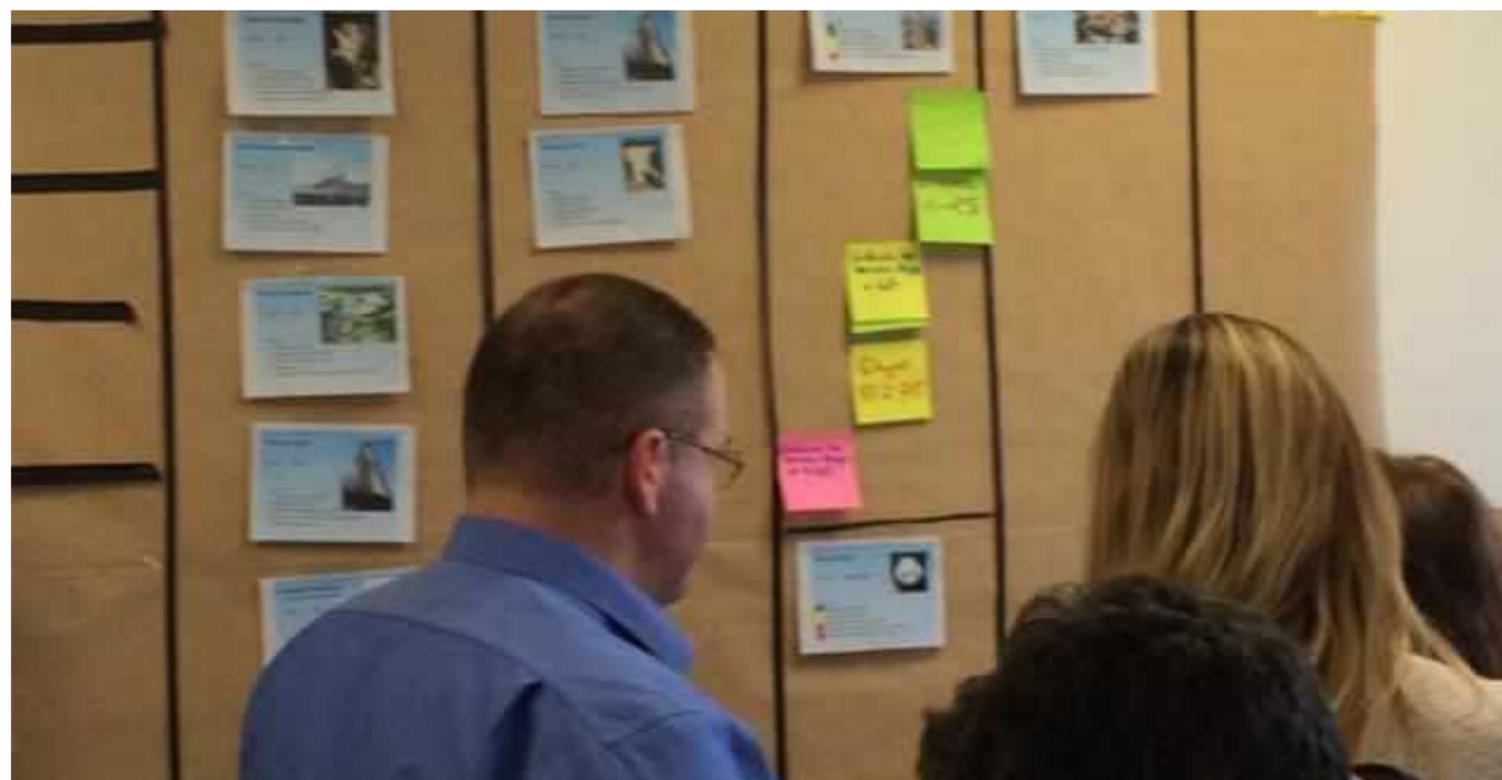
FORMATION

AU TABLEAU !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

« Au tableau » est un atelier ludique pour faire prendre conscience de la puissance du management visuel et de la nécessité d'avoir un tableau des tâches fonctionnel, utile ... et joli.

Sur 2 itérations, les équipes sont invitées à créer un tableau des tâches qui donne visuellement les mêmes informations que celles présentées sur un reporting papier qui leur est remis au début de chaque itération.



OBJECTIFS

Découvrir la puissance du management visuel.

RESSOURCES

<http://www.agilex.fr/jeu-au-tableau/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



VISUALISATION

COLLABORATIF

FORMATION

PRODUCT BOX

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

L'idée est de choisir un objet, une notion, un artefact, un rôle, une société,...

Un fois le sujet choisi, il faut chercher à le représenter comme une boîte que l'on trouve dans un magasin.

Sur la face principale, on mettra généralement le titre et une phrase choc.

L'équipe est libre d'exploiter les 6 faces comme elle le souhaite.

Un pitch de sa boîte est une idée intéressante !



OBJECTIFS

- Se poser les bonnes questions lorsque l'on conçoit un produit.
- Approche de start-up

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/product-box/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

IDÉATION

EN AVANT L'AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Les participants forment une ligne au fond de la salle au début de ce jeu.

Le facilitateur va poser des questions au fur et à mesure du jeu.

Chaque personne qui pense connaître la réponse à une question va avancer d'un pas.

A la fin des questions, celui qui sera le plus en avant gagnera un paquet de fraise Tagada qu'il devra partager avec l'ensemble des participants.



OBJECTIFS

Plutôt Fun, surtout pour prendre le niveau de maturité « Serious Games » de participants

RESSOURCES

N.C ?

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

5
Minutes

MAÎTRISE



DYNAMISE

ICEBREAKER

SPLIT POKER

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Un backlog est affiché dans la salle de réunion. On distribue les couples de cartes bleues/vertes successivement à l'ensemble des participants.

Une fois la distribution effectuée, on déroule le backlog : pour chaque US supérieure à un seuil de complexité défini (allez, par exemple > 5 points) chacun va proposer un découpage par rapport aux cartes qu'il a en main.



OBJECTIFS

Le découpage fonctionnel du besoin est un exercice dont la complexité est souvent sous-estimée. Parfois chronophage, parfois trivial, il est dans tous les cas indispensable pour permettre aux équipes de devenir réellement agiles et de maîtriser leur flux de travail.

RESSOURCES

Une création de Olivier Le Lan pour SOAT :
<http://blog.soat.fr/2018/04/split-poker/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

FUN

DOD KARDS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Le Jeu est composé de cartes « critères » qui peuvent potentiellement faire partie de la Définition de Fini d'une équipe et de cartes « choix » :

“Oui”, pour les critères que à inclure dans la Définition de Fini de l'équipe, « Plus Tard” et “Non”, pour les critères qui ne peuvent être appliqués, ne sont pas clairs, qui n'apportent pas à être inclus dans la Définition de Fini de l'équipe, ou pour lesquels l'équipe n'arrive pas à se mettre d'accord.



OBJECTIFS

DOD KARDS est un jeu de cartes dont le but est de réfléchir et de parvenir à un consensus entre tous les membres de l'équipe sur les critères à inclure dans sa Définition de Fini ou Definition of done (DOD) pour les anglophones.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2017/11/decouvrez-dod-kards-definition-of-done/>

[Une question ?](#)

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

25
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

FUN

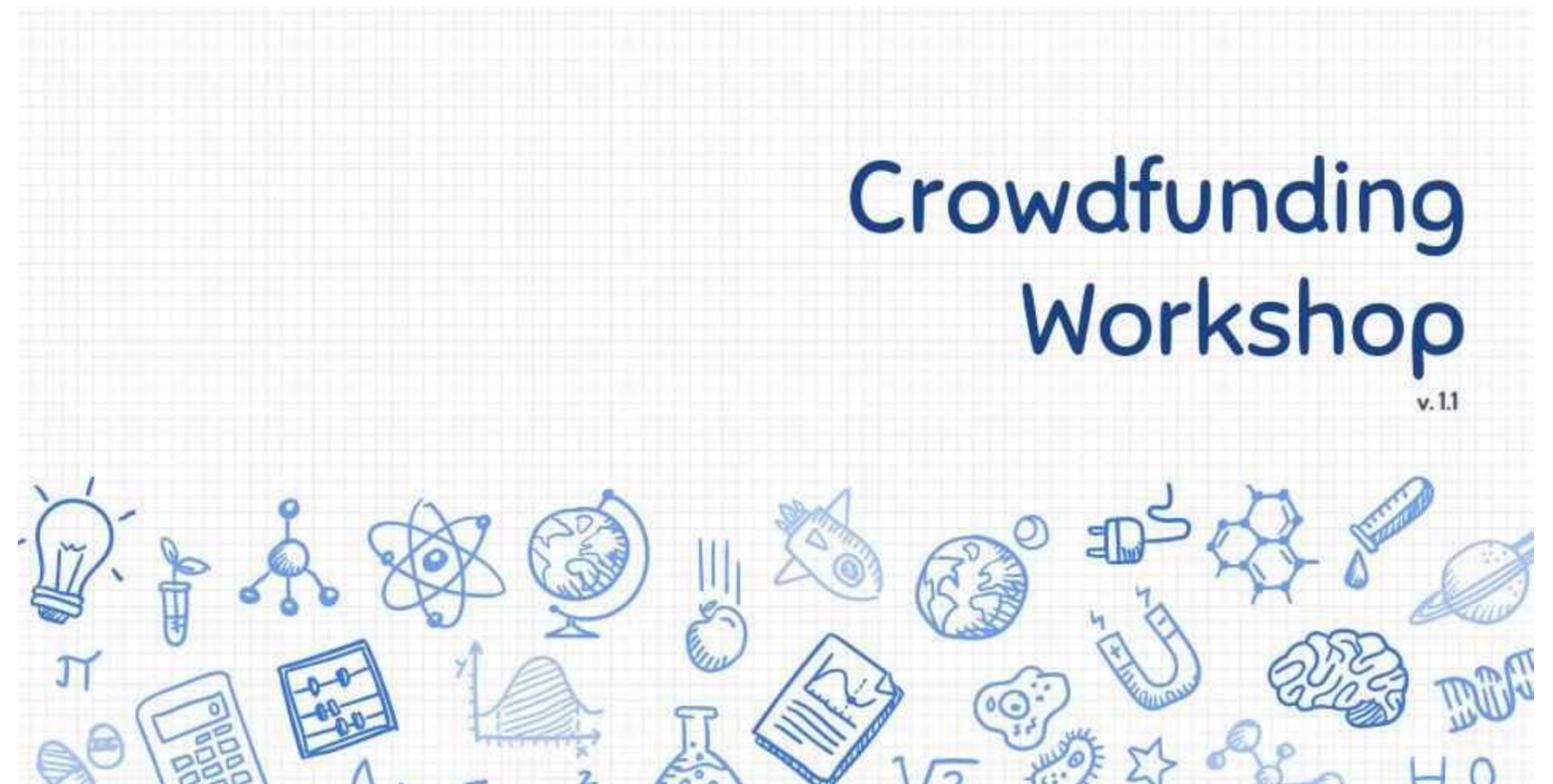
CROWDFUNDING WORKSHOP

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Le principe de “Buy a Feature” demeure : pousser les participants à échanger, et à se convaincre mutuellement afin d’être en mesure d’investir à plusieurs sur les fonctionnalités apportant à leurs yeux les plus fortes valeurs ajoutées.

Le tout aboutissant à un consensus autour de la valeur apportée par le produit dans un budget donné.



OBJECTIFS

Principe de « Buy a Feature » : Appréhender la priorisation collective et mesurer la valeur ajoutée d’une fonctionnalité et la notion de « maximiser le travail non fait »

RESSOURCES

Christophe Deniaud.
<http://chris.deniaud.eu/2016/10/crowdfunding-workshop-v-1-1/>
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

FUN

KANBAN BOOTSTRAP

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)



Kanban Bootstrap est un jeu de coaching Kanban pour les équipes qui souhaitent trouver les prochaines pistes d'amélioration de leur flux en totale autonomie et à leur rythme. Une fois compris les aspects théoriques de Kanban, comment décliner les principes Kanban dans son environnement sachant que par définition nous « démarrons là où nous sommes » ?



OBJECTIFS

Avec ce jeu, vous initialiserez votre système Kanban et vous apprendrez les stratégies d'amélioration les plus courantes.

RESSOURCES

Romain couturier

<https://www.supertilt.fr/kanban-bootstrap-le-premier-jeu-de-coaching-kanban/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



RÉTROSPECTIVE

COLLABORATIF

FUN

VISUALISATION

DOR KARDS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

C'est un atelier, souvent utilisé au lancement d'un projet ou d'une équipe pour construire rapidement et collaborativement la DEFINITION OF READY.

D.OR KARDS (dérivé de DOD KARDS) est un jeu de cartes dont le but est de réfléchir et de parvenir à un consensus entre tous les membres de l'équipe sur les critères à inclure dans sa DEFINITION OF READY (DOR).



OBJECTIFS

DOR KARDS est un jeu de cartes dont le but est de réfléchir et de parvenir à un consensus entre tous les membres de l'équipe sur les critères à inclure dans sa Definition of Ready (DOR) pour les anglophones.

RESSOURCES

Robin Béraud-Sudreau

<http://coach-agile.com/produit/definition-of-ready-kards/>

DURÉE

20
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

FUN

PERDUS DANS LE DÉSERT

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)



Ce jeu peut permettre de mettre en évidence qu'il faut prendre le temps de partager une vision en début de projet. Une fois que tout le monde (développeur, product owner, scrum master, clients, sponsor, ...) partage la même vision, le processus de décision est simplifié et plus efficace. J'utilise d'ailleurs ce jeu dans mes formations pour illustrer le besoin de vision dans un projet.



OBJECTIFS

Perdus dans le désert est un jeu qui permet d'étudier le comportement d'un groupe, à qui on demande de prendre des décisions en commun.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/04/apprenez-la-priorisation-serious-game/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



VISION PRODUIT

COLLECTIF

FORMATION

LE MUSÉE AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

4 participants, chacun représente les phases d'un projet classique (c'est à dire à l'ancienne...) : disons par exemple : définition, spécification, réalisation, recette. Une personne chronomètre : le temps de la première phase, et le temps total. Un tas de cartes de memory. "Retourner une carte" est la métaphore de la réalisation d'une activité autour d'une fonctionnalité.



OBJECTIFS

L'objectif du jeu va être de démontrer quelques bénéfices fondamentaux de l'agile : un focus sur la valeur en maximisant celle-ci (maximiser la valeur, minimiser l'effort), et délivrant celle-ci au plus tôt ("time to market") tout en intégrant une capacité au changement.

RESSOURCES

Robin Béraud-Sudreau librement inspiré du jeu des pieces : <https://blog.crisp.se/2008/09/08/mat tiasskarin/1220882915232>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FORMATION

APPRENTISSAGE

FUN

LEGO4SCRUM

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Quand utiliser cet atelier ?

- En découverte : l'idée est de supprimer tous les termes agiles de l'atelier, cela provoque le vécu, et vous pouvez y faire référence lors d'une formation par exemple, cela crée le "Tilt". Cet atelier permet aussi la prise de conscience !
- En fin d'apprentissage : inversement, vous pouvez laisser plus de marge de manœuvre aux participants, pour qu'ils réappliquent les compétences acquises.



OBJECTIFS

Appréhender différentes bases de SCRUM : Rituels, critères d'acceptance, management visuel, ...

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/11/coach-agile-decouvrez-lego4scrum/>

DURÉE

120
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

FUN

PIZZAS KANBAN GAME

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Kanban commence toujours où vous êtes, à partir d'un processus existant.

Demander aux équipes de produire autant de pizzas qu'ils peuvent, tout en essayant d'éviter le gaspillage (c'est-à-dire de matières premières préparées mais non utilisées). Lorsque vous décidez que c'est le moment (après 5-7 minutes ou plus) tapez dans vos mains et dites-leur d'arrêter.



OBJECTIFS

Comprendre la mécanique du Kanban à l'aide d'une référence que tous connaissent peu importe leur réalité de travail : Wip limit, goulot d'étranglement, flux poussé, ...

RESSOURCES

<https://excellenceagile.com/2015/08/06/pizza-kanban/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



BOTTLENECK GAME

COLLABORATIF

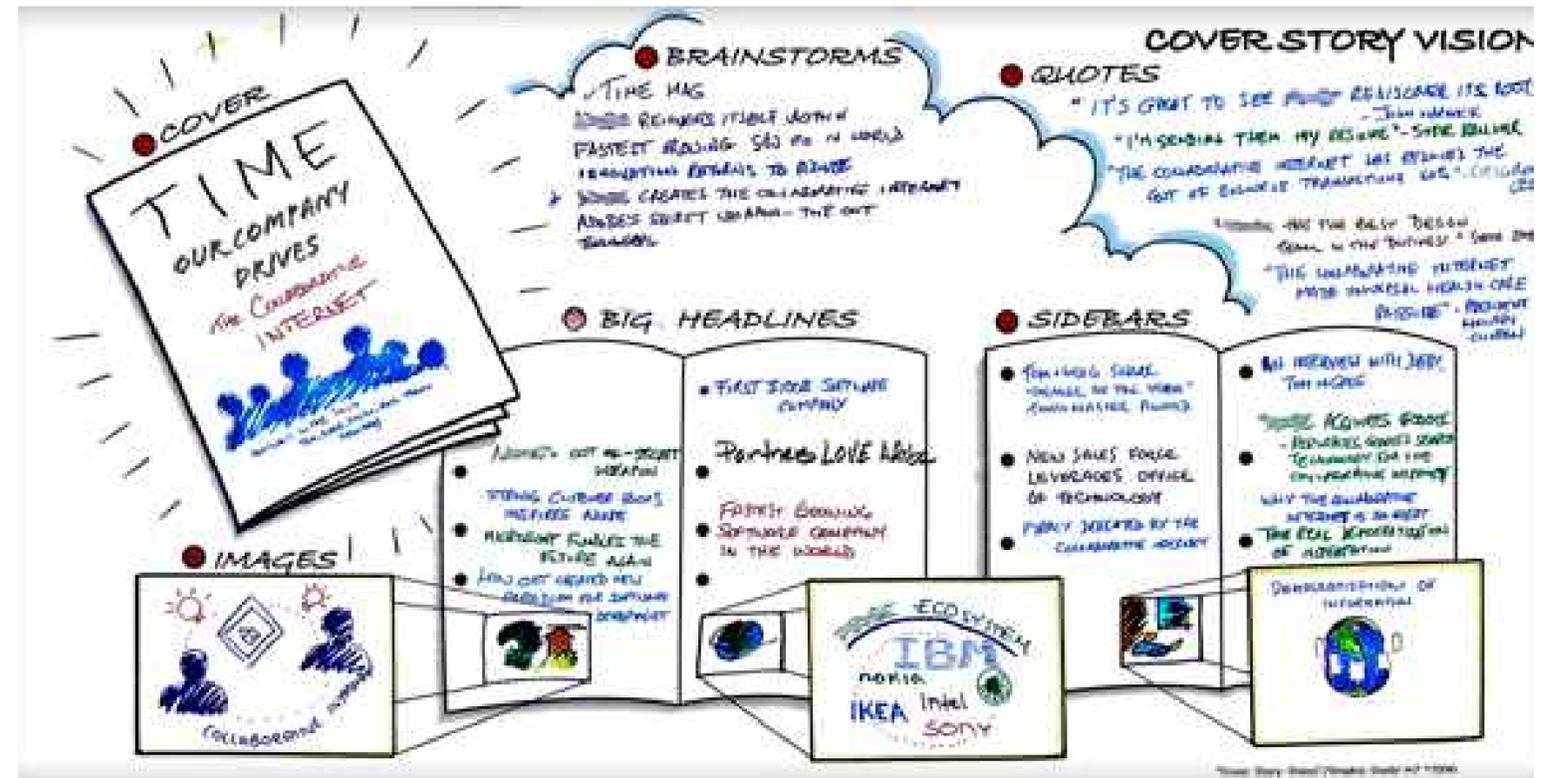
FORMATION

COVER STORY

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

En équipe, les participants sont invités à se projeter dans le futur : le projet sur lequel ils travaillent est une véritable réussite, à tel point qu'il fait la « une » d'un magazine.

Cette « une » doit mettre en avant les avantages et succès du projet avec du texte, des images et du dessin. Chaque groupe pitch ensuite son œuvre au reste des participants qui peuvent interpréter et commenter.



OBJECTIFS

Cet atelier permet de prendre de la hauteur sur un sujet, de se projeter et de créer du lien entre des personnes. Les différentes perceptions se croisent pour mieux faire converger le collectif et ancrer une identité visuelle au sujet.

RESSOURCES

<https://www.innovationgames.com/on-the-cover/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

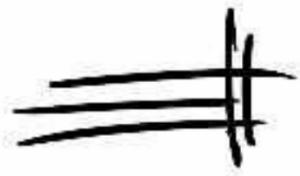
FUN

FAST CODEV

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



Les participants se réunissent et choisissent une problématique apportée par l'un des membres du groupe, appelé « le porteur de sujet ». Les autres participants, appelés « les contributeurs », vont proposer des solutions pour aider le porteur de la problématique à résoudre ses difficultés.



**FAST
CODEV**

OBJECTIFS

Créer de la solidarité entre managers et les aider à résoudre collectivement les difficultés rencontrées

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/06/FASTCODEV.pdf>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



DÉVELOPPEMENT

COLLABORATIF

SOLIDARITÉ

KAIZEN GAME

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://www.coach-agile.com)

Le jeu doit démontrer les concepts suivants :

- Si on ne fait rien pour s'améliorer, on ne tiendra pas les objectifs imposés par le jeu
- Des améliorations par petites touches sont plus bénéfiques que trop d'améliorations simultanées
- La collaboration entre équipes est bénéfique et nécessaire pour s'améliorer plus vite
- Il faut produire constamment et investir avec parcimonie dans l'amélioration.



OBJECTIFS

Appréhender les principes de l'amélioration continue... et en découvrir certains travers

RESSOURCES

<https://www.soat.fr/publications/kaizen-game-serious-game-cree-et-developpe-soat>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



VISUALISATION

COLLABORATIF

FORMATION

STACK RACE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



L'idée globale de chaque étape est de créer des piles de cubes. Il faut donc empiler les cubes les uns sur les autres. Chaque pile de cubes ne doit pas être contiguë à une autre. Il est beaucoup plus facile d'ériger de hautes piles si on les regroupe, cela améliore leur stabilité de façon spectaculaire. Les piles représentant des User Stories, il est de toute façon facile à expliquer qu'elles doivent être indépendantes.



OBJECTIFS

Empiler des cubes en bois, on le fait depuis qu'on est bébé ou presque. Ça nous a permis d'apprendre les bases de la construction, les lettres, etc. Stack Race, c'est la même chose, mais pour les grands qui veulent apprendre la façon de mener un sprint planning. Vitesse / Engagement / ...

RESSOURCES

<http://blog.soat.fr/2016/03/stack-race-un-serious-game-autour-du-sprint-planning/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



VISUALISATION

COLLABORATIF

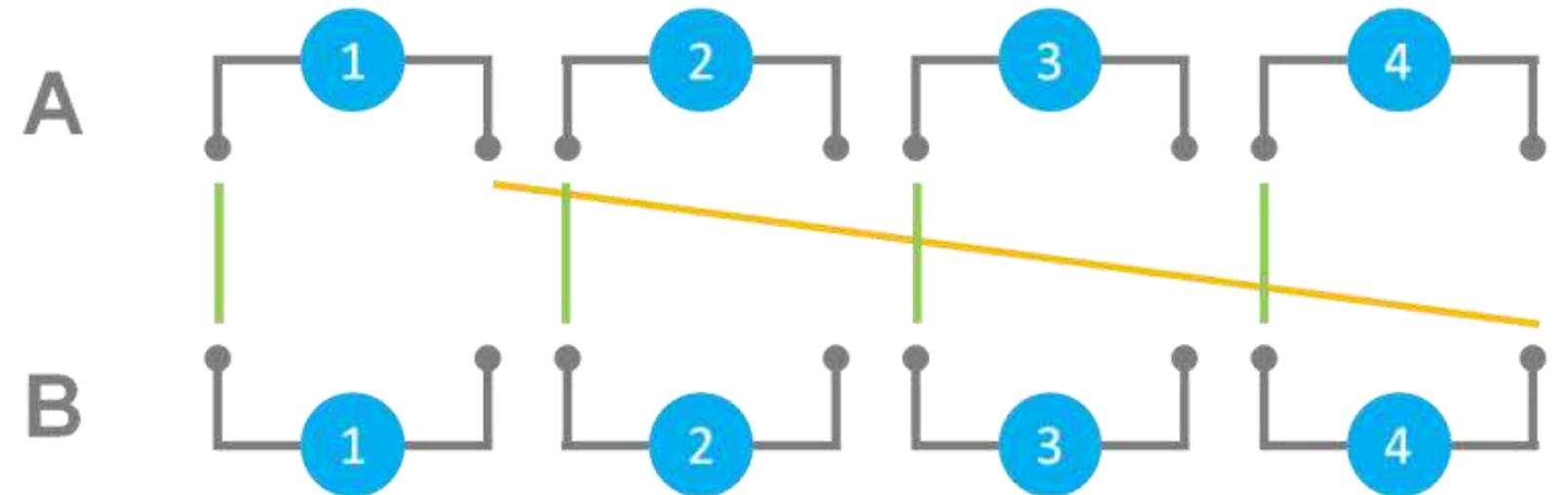
FORMATION

LE NŒUD HUMAIN

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Distinguez deux groupes (6 personnes au minimum par groupe, nombre pair de participants dans chaque groupe) et un « chef ». Appelez-le comme vous voulez : Manager, chef de projet, chef d'équipe... Faites sortir le Chef pendant la préparation du nœud.

Dans chaque groupe, faire deux rangées où les participants se font face à face. Les membres de chaque groupe doivent se donner la main comme l'indique le schéma ci-contre :



OBJECTIFS

L'objectif du jeu est de dénouer le nœud sans lâcher aucune main et former un cercle où tout le monde se fait face. En général, quelques secondes suffisent au groupe 2 pour réussir, tandis que le groupe 1 nécessite souvent qu'on les arrête au bout d'un moment si vous ne voulez pas y passer la journée.

RESSOURCES

<http://www.guillaumeroucou.com/de-couvrir-le-manifeste-agile-par-le-jeu/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

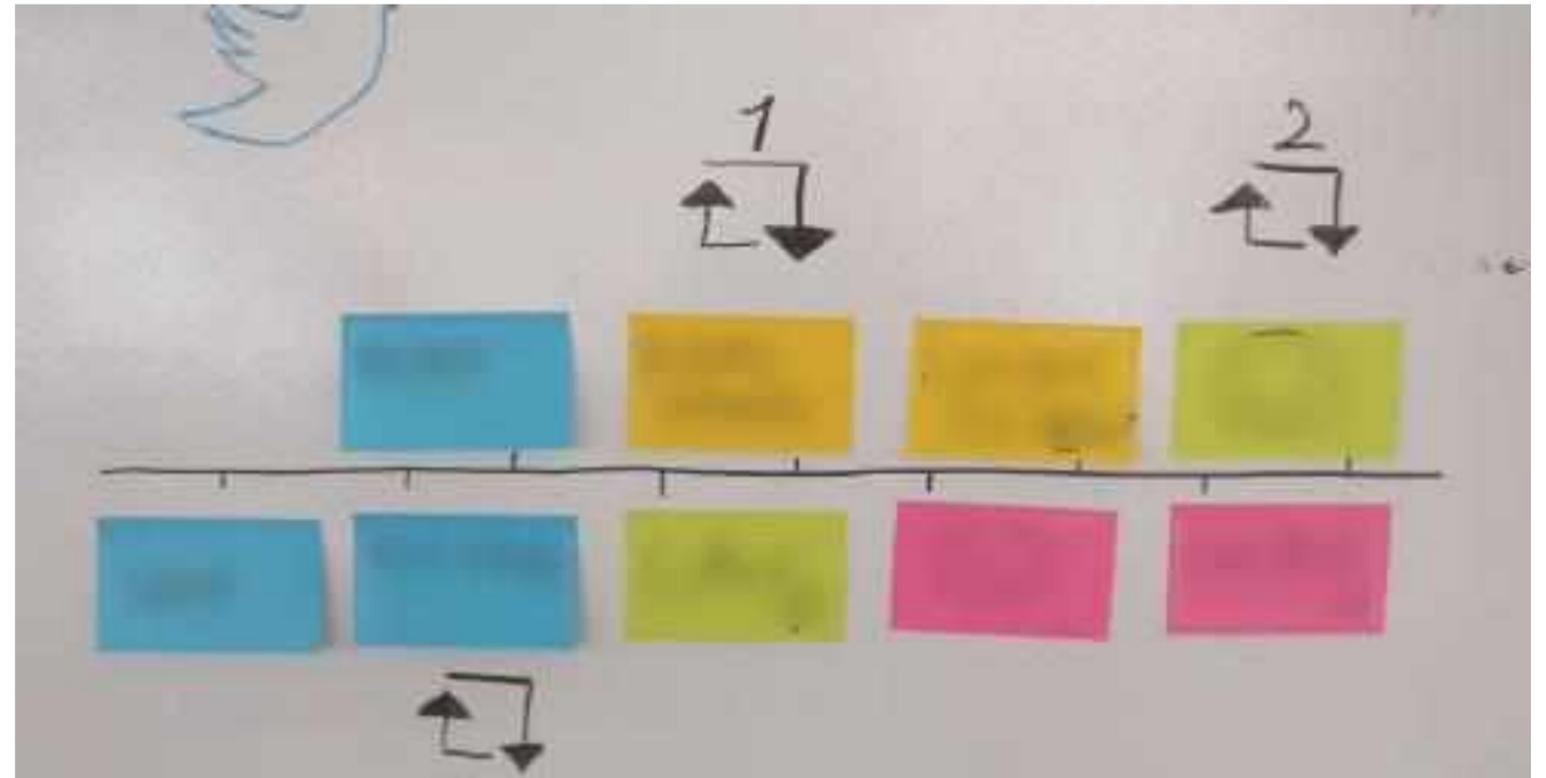
TWEETOSPECTIVE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Expliquez le principe de Twitter à l'assemblée. Ils vont devoir Tweeter sur le sprint, les #, @ et emoticon sont vivement encouragés.

Une fois les Tweets écrits, chaque participant vient les coller sur le flux d'actualité en les lisant à voix haute.

Pour définir les « trending topics », il suffit de mettre un RT ou un like sur ce qui vous intéresse.



OBJECTIFS

Une rétrospective : Le but est donc d'identifier des actions d'amélioration continue. Ce format a pour avantage de faire facilement ressortir les faits marquants du sprint.

RESSOURCES

<http://blog.xebia.fr/2017/11/16/agile-a-chaque-sprint-sa-retrospective-les-funs/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

AMÉLIORATION

RÉFLEXION

LES DERDIANS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le groupe est scindé en deux : d'un côté les Derdians et de l'autre les ingénieurs. Les Derdians habitent Derdia, pays très vallonné n'ayant aucun pont. Aucun Derdian ne sait construire un pont. Actuellement, certains mettent 2 jours de marche à atteindre un marché alors qu'avec un pont, 5 heures de marche suffirait. Ainsi, le gouvernement de Derdia a missionné des ingénieurs d'un autre pays pour venir apprendre aux Derdians à faire des ponts. L'objectif du jeu est la construction du premier pont de Derdia.



OBJECTIFS

Identifier les mécanismes qui se mettent en place lorsque l'on rencontre une culture qui n'est pas la sienne : les incompréhensions que cela peut engendrer, les fonctionnements que l'on met en place pour parvenir à se comprendre ou les éléments que l'on croit comprendre.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2018/06/scrum-master-decouvrez-les-derdians-ou-comment-gerer-lalterite-dans-une-equipe/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

AMÉLIORATION

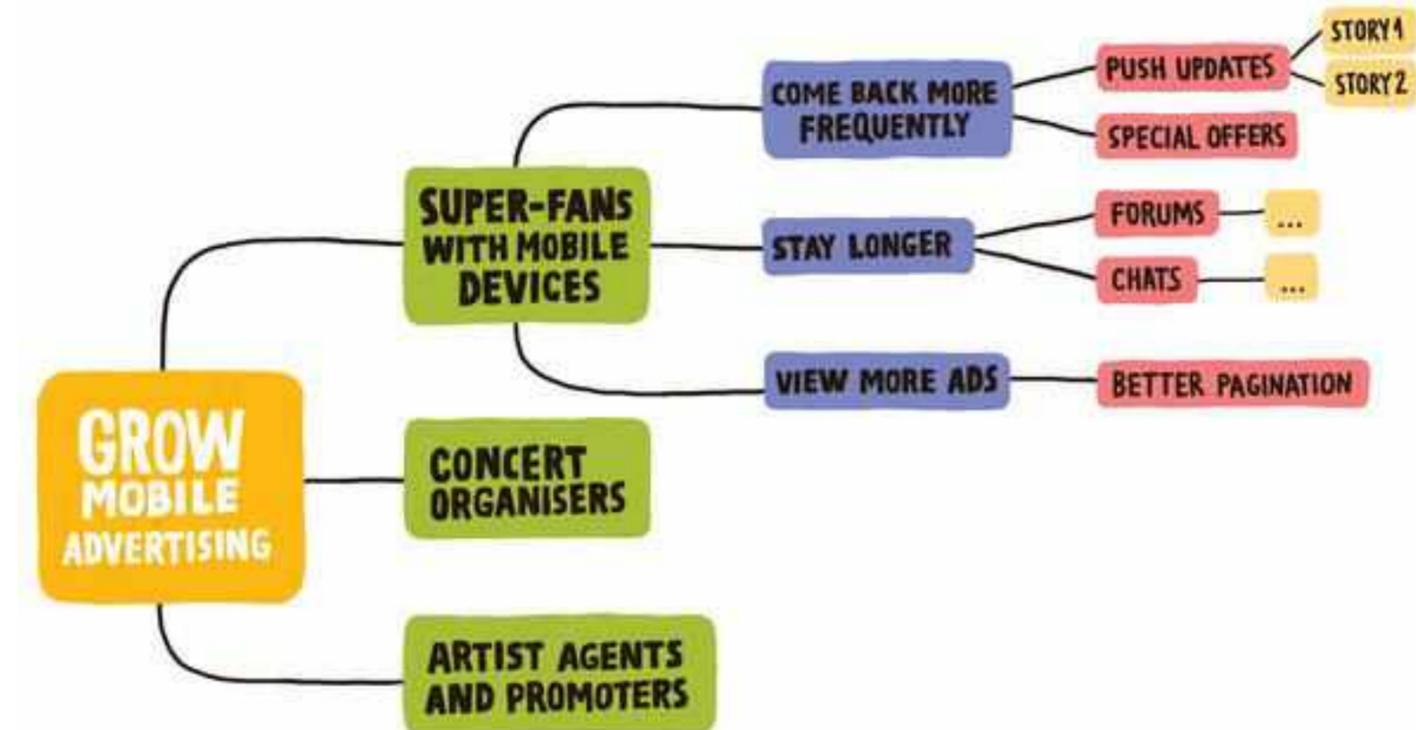
RÉFLEXION

IMPACT MAPPING

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Une carte d'impact est un graphique représentant des idées, des tâches, des mots, des concepts qui sont liés entre eux autour d'un sujet central. Elle est créée de façon collaborative par des personnes d'expertises variées et facilitée en répondant aux 4 questions suivantes :

1. Pourquoi ?
2. Qui ?
3. Comment ?
4. Quoi ?



OBJECTIFS

Le but n'est pas de réaliser tout ce qu'il y a sur la carte, mais de trouver le chemin le plus court qui mène à l'objectif. Il s'agit d'un point très important : chaque branche de la carte représente une hypothèse.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2017/05/impact-mapping-atelier-agile/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

AMÉLIORATION

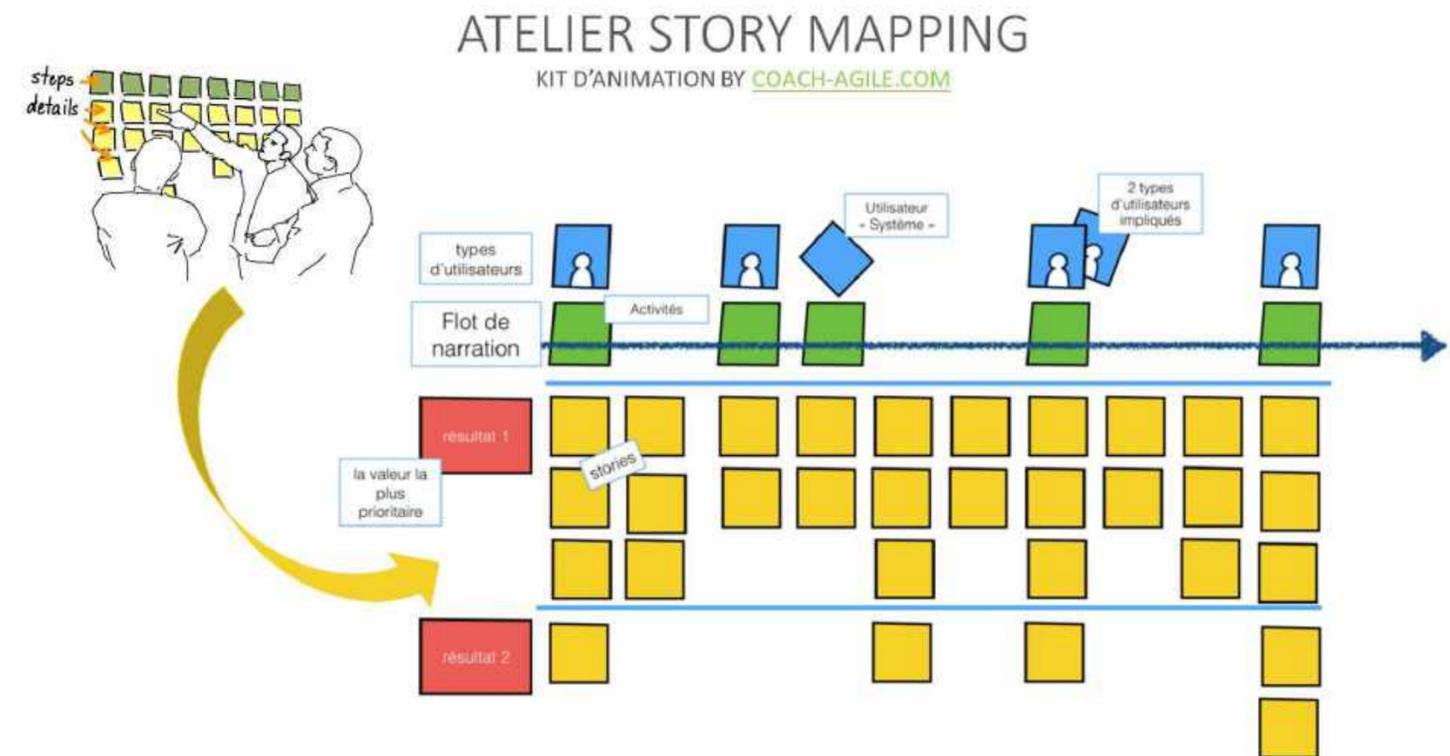
RÉFLEXION

STORY MAPPING

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

La richesse du modèle fait que l'on travaille sur deux Axes :

- ✓ L'axe horizontal, l'axe USAGE, temporel, fondé sur l'analyse de l'activité et l'analyse fonctionnelle.
- ✓ L'axe vertical, l'axe PRIORITÉ, qui servira à décortiquer les activités, en user stories, plus ou moins détaillées et rangées par ordre d'importance pour l'activité...



OBJECTIFS

Définir tactiquement (opérationnellement, sur le terrain, dans la gadoue, les mains dans le cambouis), comment on va mener concrètement la mise en œuvre de notre stratégie, de notre idée. Généralement c'est dédié à la création d'un produit ou d'une offre.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/06/ATELIER-STORY-MAPPING.pdf>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

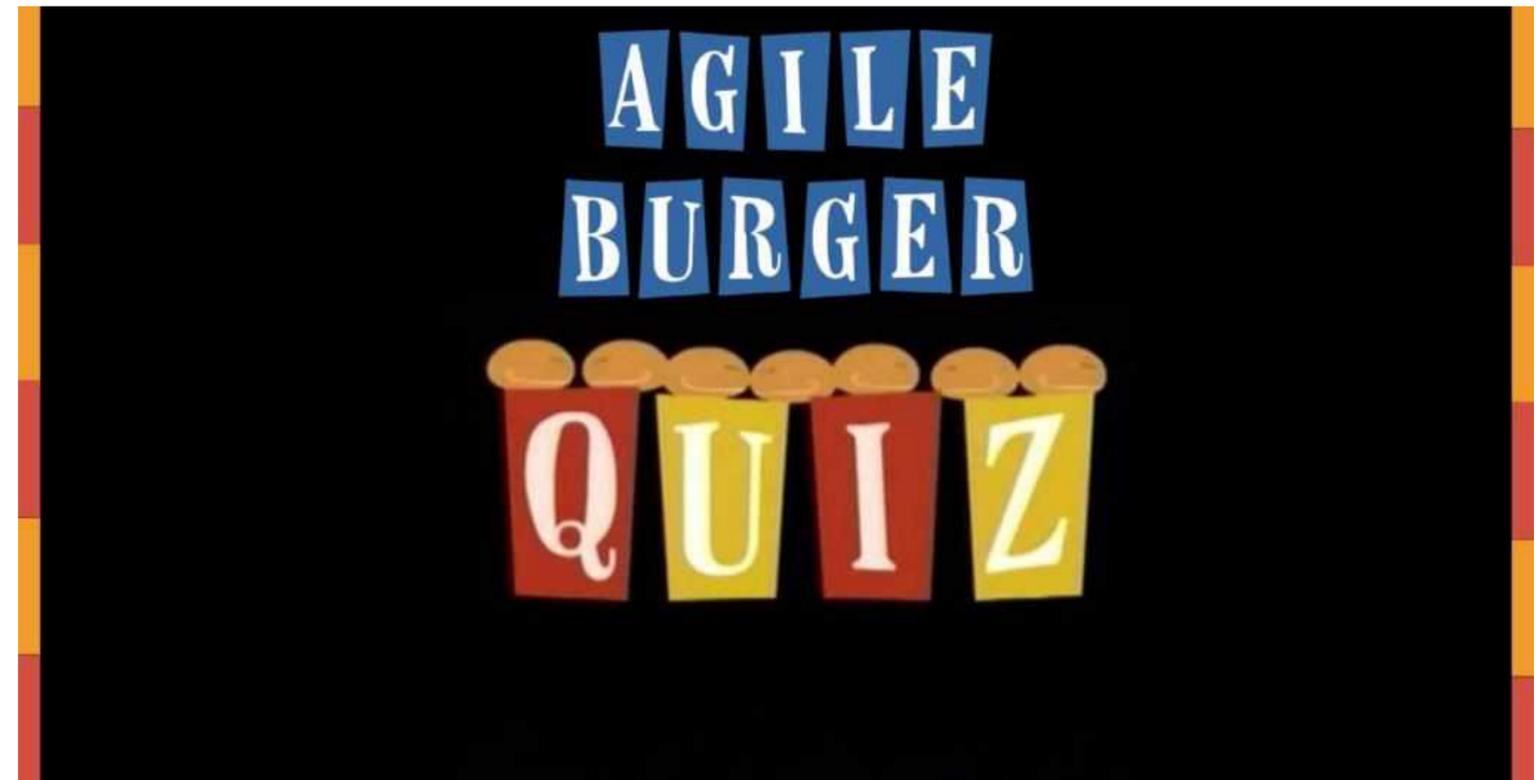
AMÉLIORATION

RÉFLEXION

AGILE BURGER QUIZ

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le concept d'Agile Burger Quiz consiste à répondre à des questions plus ou moins loufoques afin d'atteindre les 25 miams, avant l'équipe adverse. L'équipe vainqueur voit son champion participer à l'épreuve du « Burger de la mort », où le facilitateur pose dix questions les unes après les autres et le candidat doit y répondre correctement dans l'ordre initialement posé.



Jeu de Robin Béraud-Sudreau

OBJECTIFS

Activité utilisée en tant qu'Ice Breaker.
Crée une émulation au sein d'un groupe.
Permet aux participants d'apprendre à se connaître...et de rigoler un bon coup !

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/serious-game-agile-burger-quiz/>

<https://coach-agile.com/agile-burger-quiz-agile-toulouse/>

DURÉE

20
Minutes

MAÎTRISE



FUN

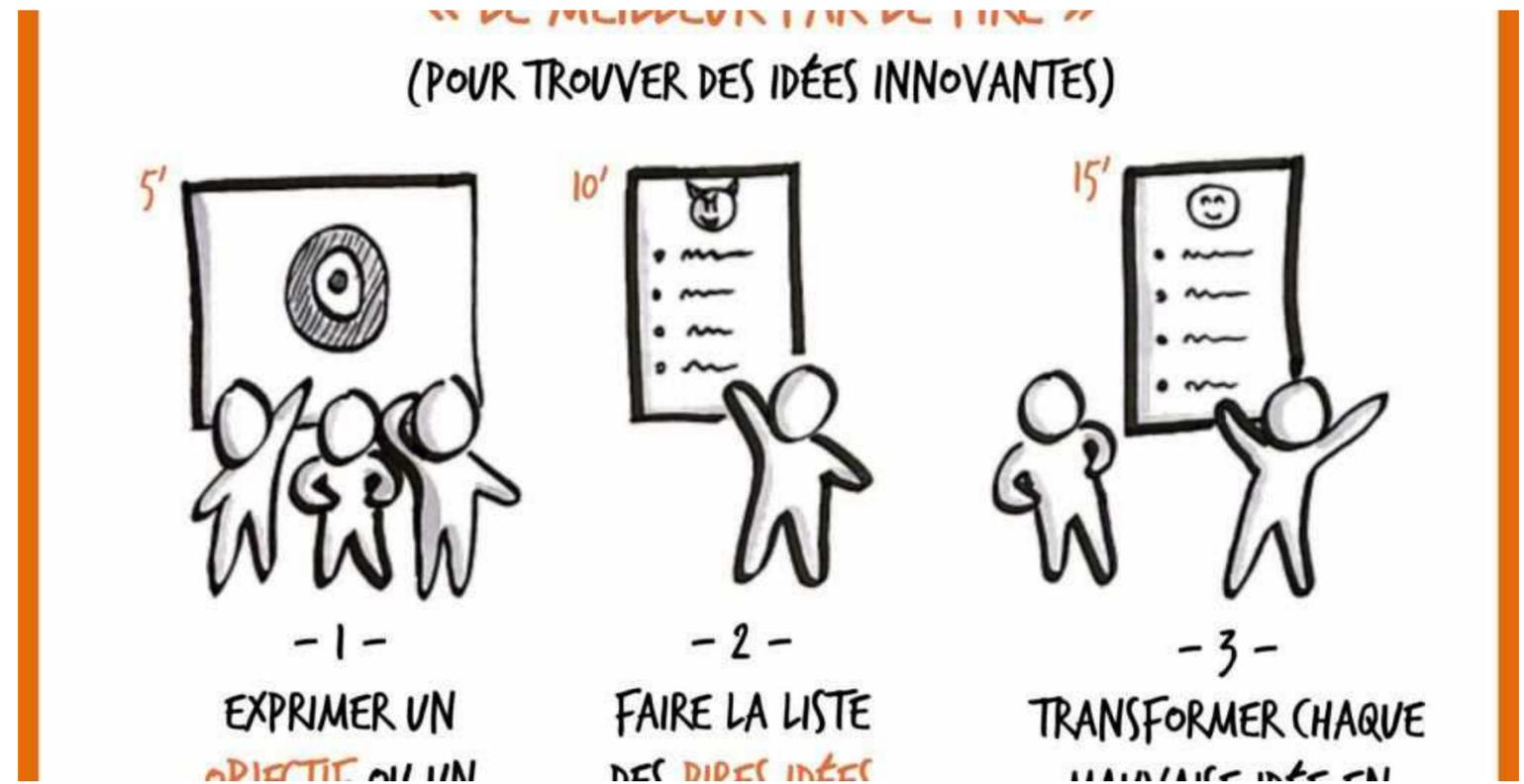
ICEBREAKER

LE MEILLEUR PAR LE PIRE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Si l'équipe ou une personne à un problème à résoudre :

1. Elle l'exprime clairement
2. Les participants font la liste des pires idées possibles (pour échouer, empirer encore plus le problème, ...)
3. En groupe les participants transforment chaque mauvaise idées en opportunité positive.



Jeu de Maxence Walbrou

OBJECTIFS

Permet de découvrir des solutions innovantes à un problème donné.

RESSOURCES

De Bloculus. <http://coach-agile.com/2018/03/coaching-agile-approche-paradoxe/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

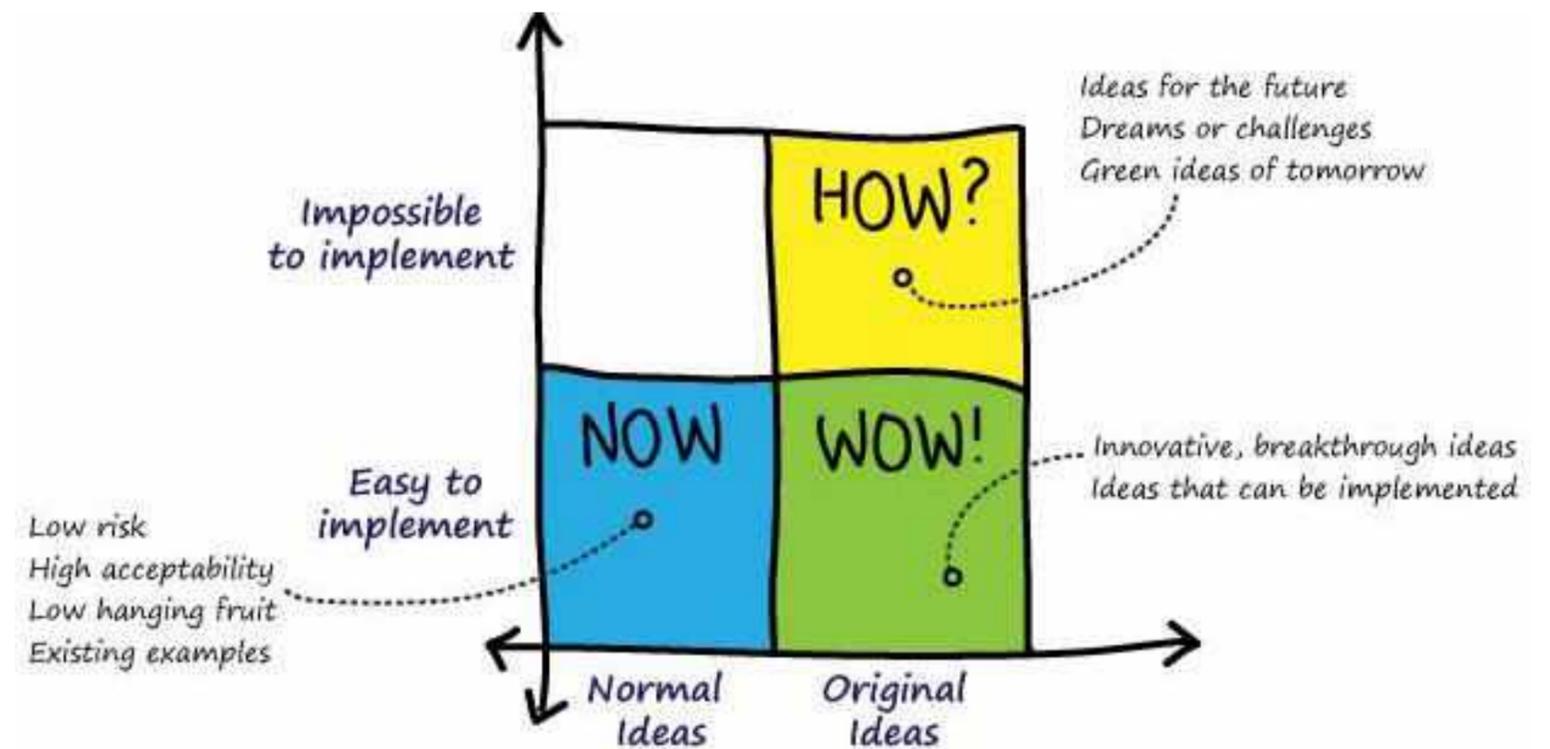
IDÉATION

MATRICE NOW HOW WOW

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

L'axe des abscisses représente l'originalité d'une idée. Celui des ordonnées sa complexité de mise en œuvre.

- Now (bleu) – Idées faciles normales et faciles à déployer. Il s'agit en général d'idées connues, déjà éprouvées et sans risques.
- How (jaune) – Idées disruptives avec un haut potentiel impactant, mais plutôt impossibles à déployer ici et maintenant.
- Wow (vert) – Idées véritablement originales et potentiellement possibles à déployer.



OBJECTIFS

La matrice « How-Now-Wow » est un outil de sélection des idées qui force à évaluer une idée selon deux paramètres : (1) son originalité et (2) sa facilité de déploiement.

RESSOURCES

<http://gamestorming.com/how-now-wow-matrix/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

AMÉLIORATION

RÉFLEXION

LES CHAISES AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Former 3 ou 4 groupes. Le Jeu se déroule intégralement en SILENCE. Donner des objectifs différents mais complémentaires. Par exemple :

- Vous devez former un rond avec toutes les chaises pour gagner
- Vous devez mettre toutes les chaises à l'envers pour gagner
- Vous devez mettre réunir toutes les chaises par paire (2 chaises forment une paire) pour gagner



OBJECTIFS

Tout le monde va se débattre pour gagner... ce qui est impossible si les groupes ne se rendent pas compte qu'ils ne gagneront qu'ensemble. Leurs objectifs divergent mais ils peuvent converger pour gagner : un grand rond de paires de chaises retournées.

RESSOURCES

[http://chrisdeniaud.com/wikiAGFr/index.php?title=Le Jeu des Chaises](http://chrisdeniaud.com/wikiAGFr/index.php?title=Le_Jeu_des_Chaises)

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

AMÉLIORATION

RÉFLEXION

LES CHAISES NON MUSICALES

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

On dispose dans un espace vide un nombre de chaises correspondant au nombre de participants + une chaise.

Chaque participant s'assoit sur une chaise, il en reste donc une de vide.

L'objectif de l'équipe est d'empêcher l'animateur du jeu de s'asseoir pendant 60 secondes, généralement en se déplaçant sur la chaise vide.



OBJECTIFS

Ce jeu met en évidence l'importance de l'AUTO-ORGANISATION, la COMMUNICATION, la SIMPLICITÉ et la CONFIANCE.

RESSOURCES

<http://tastycupcakes.org/fr/2011/04/non-musical-chairs/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



APPRENTISSAGE

AMÉLIORATION

RÉFLEXION

WILDLIFE SIZING POKER

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

L'animateur endosse le rôle du Product Owner. Son Backlog est priorisé et il souhaite l'estimer.

L'animateur aide l'équipe à « étalonner » en positionnant un élément « Léger » à 2 points, « moyen » à 8 points et « lourd » à 20 points.

L'animateur - Product Owner - présente un nouvel animal.

On effectue une séance de planning poker ;) (Explication slide 64).

Possible d'introduire l'extrem quotation après quelques « estimations ».



OBJECTIFS

Wildlife Poker Sizing (WLSP pour les intimes) est un serious game permettant **d'appréhender l'estimation relative**, d'en voir la puissance et aussi d'en découvrir les limites.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/07/WILDLIFE-SIZING-POKER-V1.0.pdf>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



FORMATION

RÉFLEXION

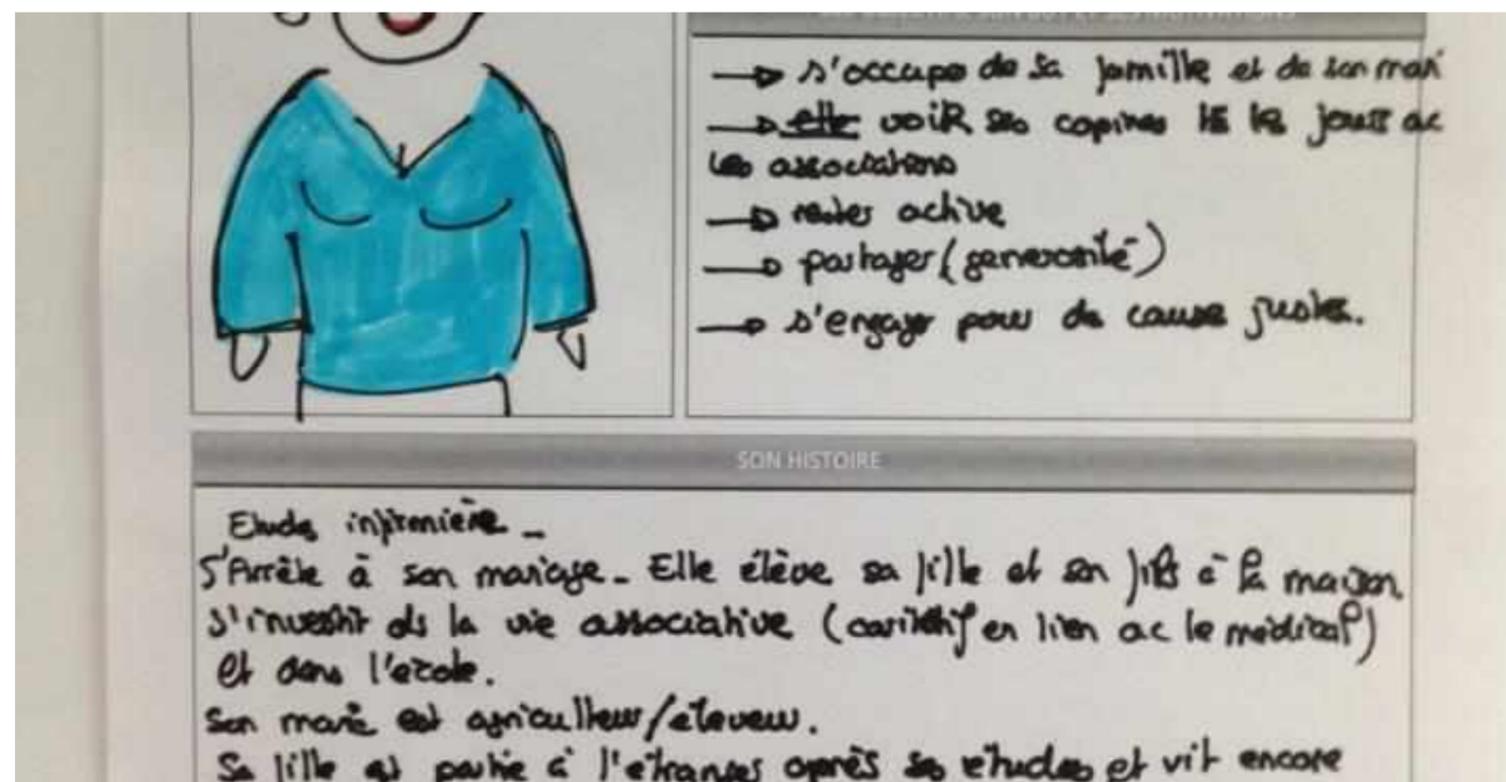
COLLABORATIF

ENGAGEMENT

LES PERSONAS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

L'animateur propose aux participants d'identifier quelques personas. Chaque groupe va travailler sur un persona puis restituer sa production, en se mettant au mieux à la place de ses usagers/clients. Le groupe va chercher à générer des idées nouvelles sur la base de ses observations pratiques. Il sera temps de les maquetter sous forme de dessins, de bricolage ou de maquette digitale du projet afin de recueillir des réactions de clients potentiels.



OBJECTIFS

L'atelier Persona permet de définir les besoins, attentes, modes de vie, modes de consommation, contraintes, etc. de populations données.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/06/les-personas-methodes-agiles/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



VISUALISATION

COLLABORATIF

FORMATION

SECRET STORY

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Les participants ont tous envoyé leur secret, connu de personne d'autre, en amont.

Puis l'animateur a affiché au mur tous les secrets sur des feuilles A4 (une feuille par secret). Les participants vont proposer à tour de rôle d'attribuer un secret à une personne.

La personne dont le secret a été deviné est éliminée, jusqu'à ce qu'il ne reste plus qu'un seul participant, celui dont le secret n'a pas été trouvé.



OBJECTIFS

- Activité utilisée en tant qu'Ice Breaker.
- Crée une émulation au sein d'un groupe.
- Permet aux participants d'apprendre à se connaître.
- Oblige à sortir de sa zone de confort

RESSOURCES

<https://icebreakerideas.com/icebreakers-small-groups/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



FUN

ICEBREAKER

PICTURE NOVEL

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

En petits groupes, après avoir brainstormé autour de leur idée, les participants en réalisent un storyboard et la mettent en scène via le roman-photo. Ils racontent « une histoire » avec des photos prises directement depuis la tablette qu'ils enrichissent et contextualisent avec des accessoires et des bulles de texte. Jeu idéal pour prototyper une nouvelle offre de services, revisiter un parcours client, ...



OBJECTIFS

Le roman-photo permet d'animer de manière ludique et digitale une session d'idéation autour de nouveaux services, de nouvelles expériences clients ou de nouveaux modes de fonctionnement.

RESSOURCES

« Passez en mode workshop! 50 ateliers pour améliorer la performance de votre équipe »

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

IDÉATION

L'AVOCAT DE L'ANGE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Si l'équipe à un choix difficile à faire...

Diviser l'équipe en 2 groupes :

1. Chaque groupe doit démontrer en quoi l'option qu'il préfère le moins est la meilleure
2. Pitcher son argumentaire
3. Reconsidérer en équipe le choix

(POUR CHALLENGER SES IDÉES REÇUES LORS D'UN CHOIX DIFFICILE À FAIRE)



- 1 -
DÉMONTRER EN QUOI L'OPTION

- 2 -
RECONSIDÉRER

OBJECTIFS

Permet de challenger ses idées reçues lors d'un choix difficile

RESSOURCES

De Bloculus. <http://coach-agile.com/2018/03/coaching-agile-approche-paradoxe/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

IDÉATION

LE STRATÈGE CHINOIS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Si l'équipe ou une personne à un problème à résoudre :

1. Elle l'exprime clairement
2. Chaque participant tire au hasard un des 36 stratagème chinois
3. Chaque participant formule une question inspirée par le stratagème dont il hérite
4. Le porteur du problème répond aux questions posées
5. En équipe nous identifions la « stratégie chinoise » à adopter pour résoudre le sujet.



Jeu de Maxence Walbrou

OBJECTIFS

Permet de découvrir des solutions innovantes à un problème donné.

RESSOURCES

De Bloculus. <http://coach-agile.com/2018/03/coaching-agile-approche-paradoxe/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONCEPTION

COLLABORATIF

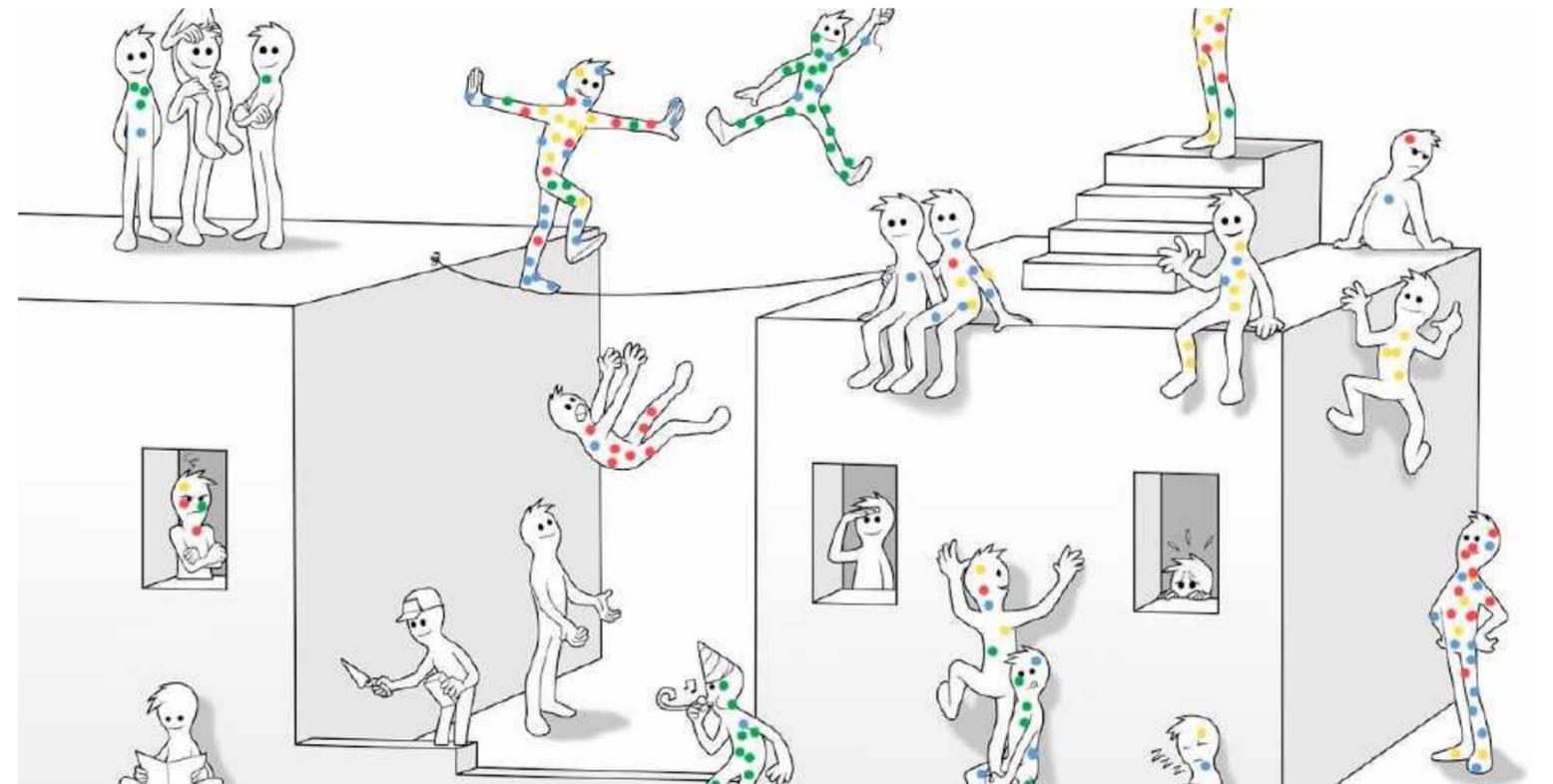
IDÉATION

LE MUR D'HUMEUR

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le mur d'humeur est à disposition des participants tout au long d'un séminaire. Si vous souhaitez observer l'évolution de l'humeur en cours de séminaire, vous pouvez distribuer des pastilles d'une couleur en début de journée, et d'une seconde couleur en fin de journée, ou changer de couleur chaque matin si votre séminaire couvre plusieurs journées.

En fin de séminaire, c'est un tableau souvenir composé par tous les participants.



OBJECTIFS

Obtenir un ressenti en l'exprimant avec des mots n'est jamais simple... Avec cet outil et en quelques minutes, je peux obtenir une image du "climat" d'un groupe, y compris avec plusieurs centaines de participants.

RESSOURCES

<http://www.erudia-jeux.com/2015/07/mur-dhumeur.html>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

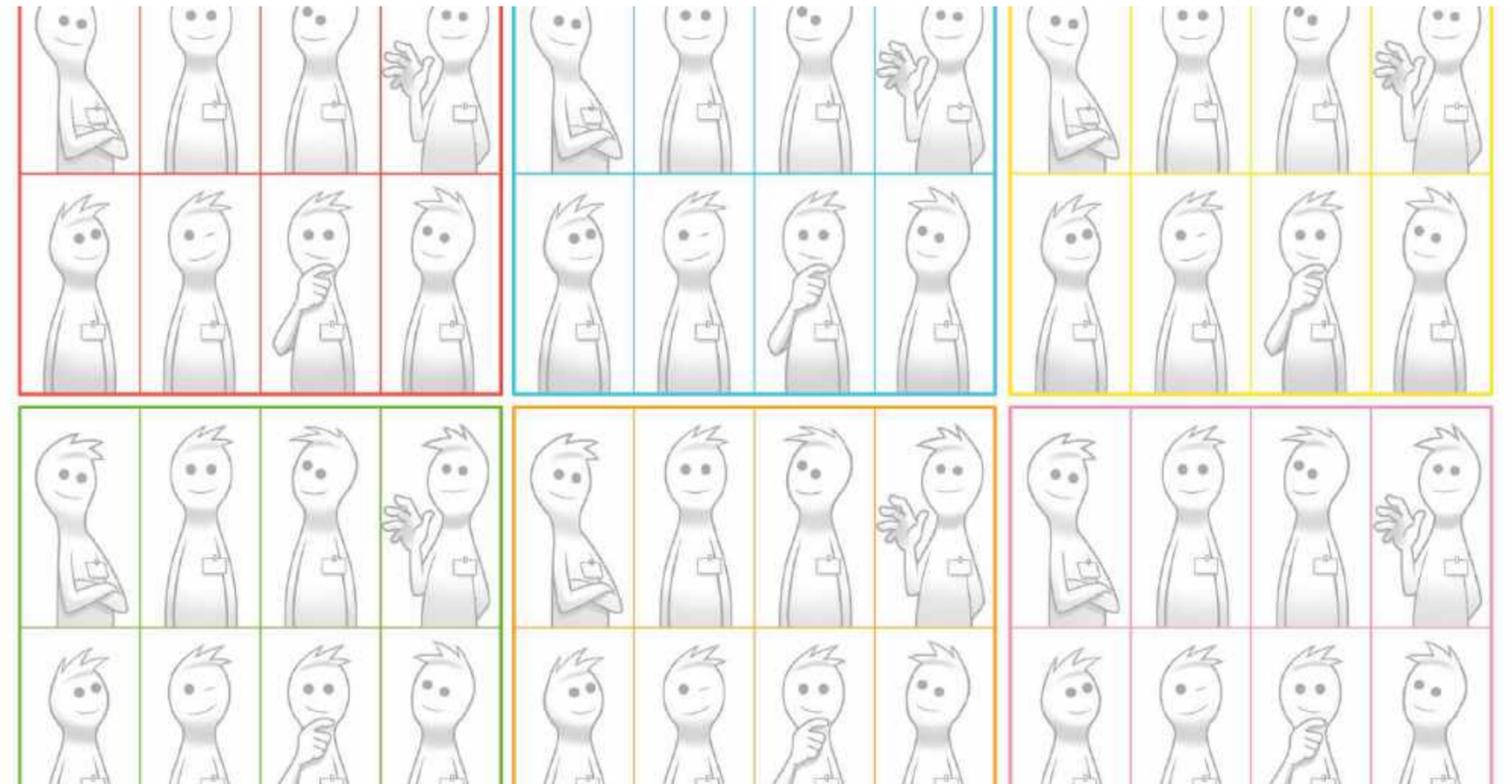
FUN

COLLABORATIF

FACE WALL

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

En début de séminaire, chaque participant ajoute sa carte de visite, sa photo ou personnalise son avatar. Puis Il utilise les pastilles de la couleur de sa zone géographique (ou de son service, de sa BU...) pour identifier les personnes qu'il connaît. En cours de séminaire, il peut ajouter des pastilles de sa couleur sur les nouvelles personnes avec qui il fait connaissance, durant les ateliers ou les pauses.



OBJECTIFS

Le Facewall est un réseau social qui ne nécessite aucune connexion internet.

Avec Face Wall, il est possible de voir, en temps réel, les connexions qui se créent durant toute la durée du séminaire.

RESSOURCES

<http://www.erudia-jeux.com/2015/12/le-facewall.html>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

FUN

COLLABORATIF

THE FROG FACTORY

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

The Frog Factory est une simulation de kanban. Ce jeu utilise le pliage d'une grenouille en origami pour enseigner les bases de Kanban. The Frog Factory se déroule en 5 itérations de six minutes chacune.

Quatre participants effectuent différentes parties du processus de pliage. Le but des équipes et d'avoir l'usine la plus efficace...et forcément « Frog Factory » induit un goulot d'étranglement qui pourra être résolu par chaque équipe en utilisant des approches différentes.



OBJECTIFS

Comprendre la mécanique et ses grands principes : Wip limit, goulot d'étranglement, flux poussé, théorie des contraintes, ...

Grâce à ce jeu, on peut apprendre bien au-delà de la méthode, notamment en termes de dynamique d'équipe, de collaboration ou de leadership.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2018/06/decouvrez-the-kanban-frog-factory/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

120
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

FORMATION

FUN

COLLABORATIF

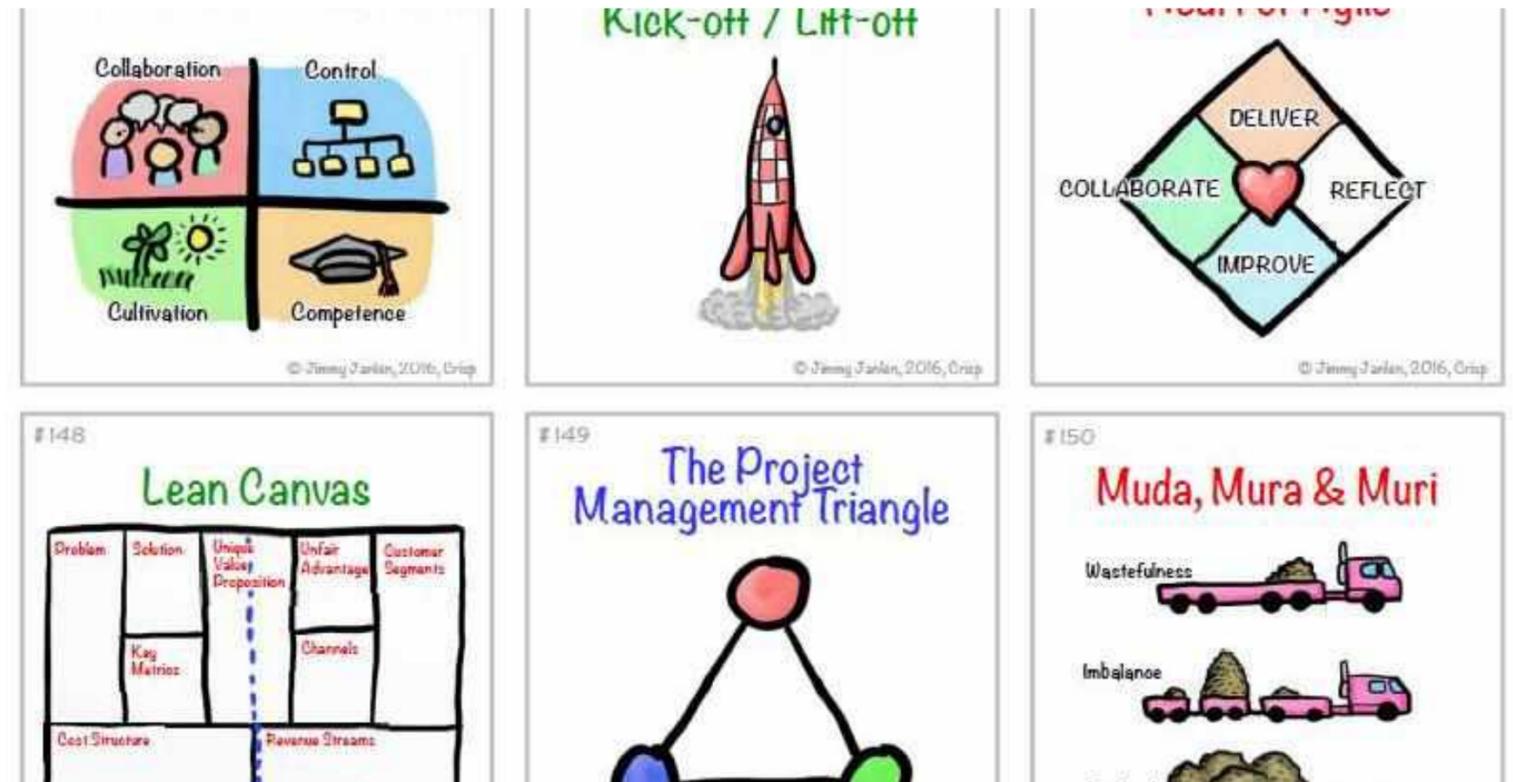
AGILE TOPICS CARDS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Que vous souhaitiez :

1. Trouver de l'inspiration pour écrire des blogs
2. Échanger en équipe lors d'une rétrospective
3. Accroître son développement personnel
4. Les utiliser lors d'un Lean Coffee
5. Évaluation organisationnelle
6. Organiser un Lunch & Learn
7. Raconter une histoire
8. Définir le thème de la semaine
9. Susciter des conversations à deux

Les Agile Topics Cards sont là pour vous !



OBJECTIFS

Animer une rétrospective, trouver l'inspiration, ... les utilisations sont très nombreuses !

RESSOURCES

<http://lucyinthescrum.com/agile-topics-card-deck/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

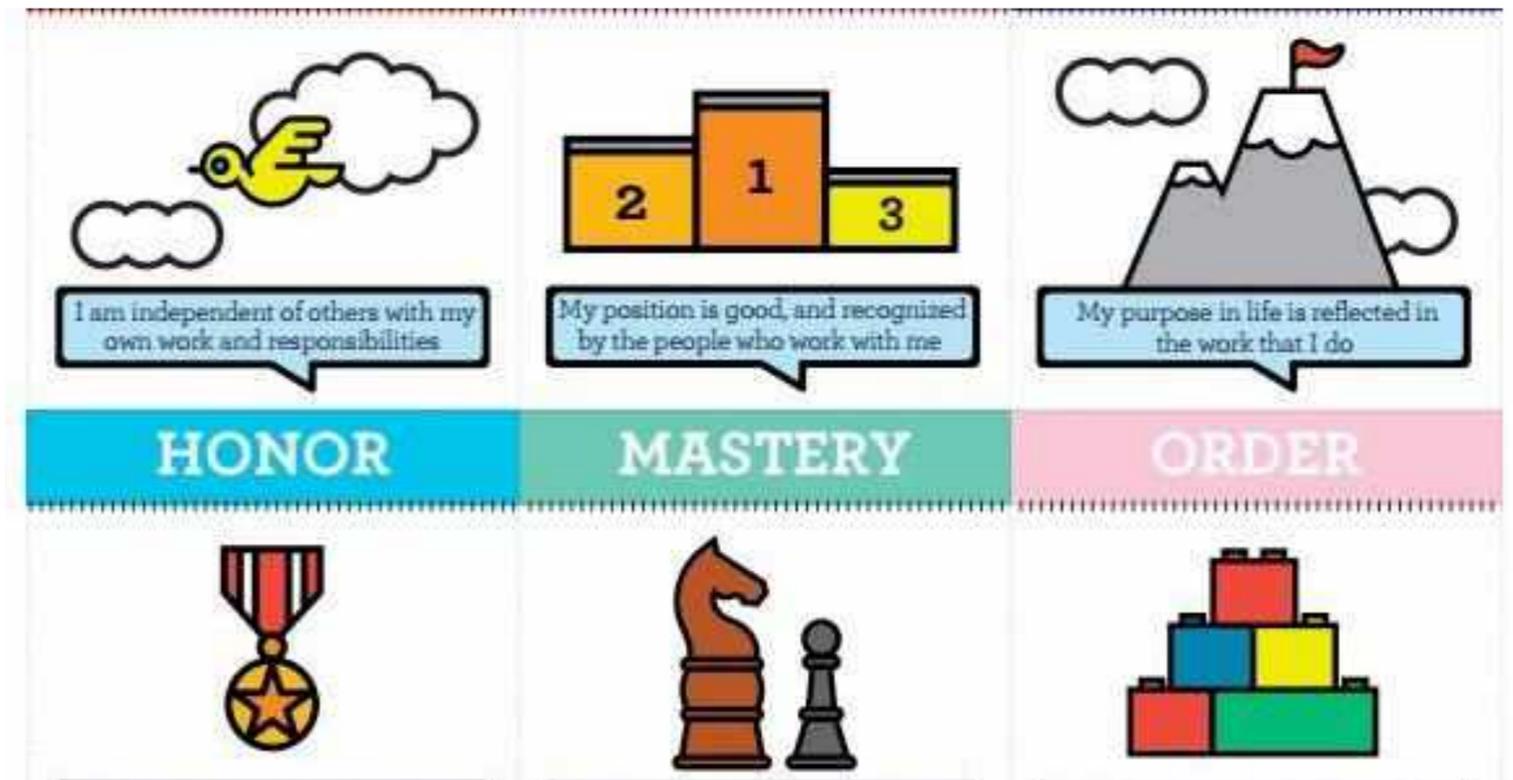
RÉFLEXION

FUN

MOVING MOTIVATORS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

C'est un excellent outil pour identifier l'effet d'un processus modifié et le changement organisationnel. Moving motivators est également un outil intéressant pour les gestionnaires et les leaders du changement pour savoir ce qui motive les membres de l'équipe et comment le changement les touche. L'exercice crée une atmosphère dynamique permettant à l'équipe de comprendre et d'apprendre les uns des autres.



OBJECTIFS

Identifier les sources de motivations intrinsèques des collaborateurs pour forger une équipe auto-organisée performante. Ce jeu s'articule autour des 10 désirs essentiels.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/06/Management30-MovingMotivatorCards.pdf>

[Une question ?](#)

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

RÉFLEXION

FUN

Quels facteurs de motivation sont importants pour vous ?

Moving Motivators

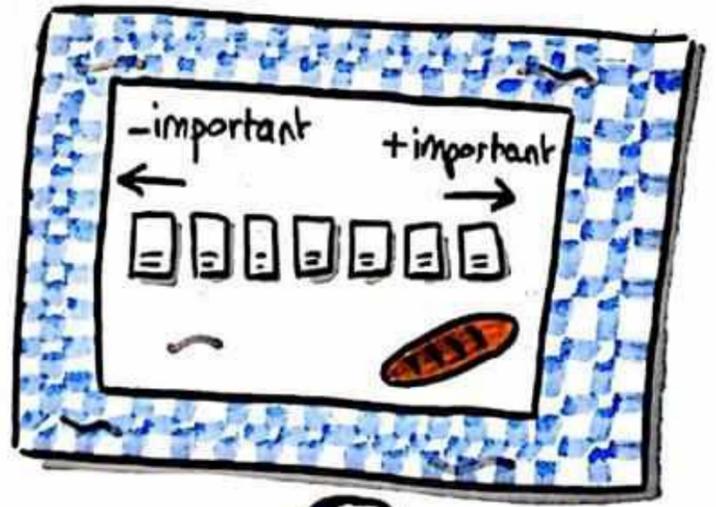
inventé par Jurgen Appel

aide une équipe à mieux se connaître !

permet aux gens de réfléchir sur leur propre **MOTIVATION**

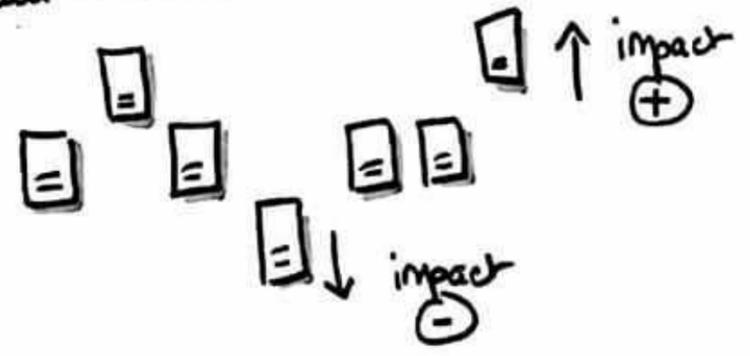
MANAGEMENT 3.0

① Découverte des 10 DÉSIRS INTRINSÈQUES



② Classement des désirs intrinsèques du + important (droite) au -important (gauche)

③ S'imaginer un changement dans sa vie de au travail. Si le changement a un impact positif sur la motivation, déplacer la carte vers le haut. Sinon, vers le bas !



@ Cyrielle - Edl 

LES 6 CHAPEAUX DE LA RÉFLEXION

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

C'est au milieu des années 80 que de Bono a développé « les six chapeaux » suite à constat plutôt simple : nous tentons toujours d'en faire trop à la fois, et lorsque nous réfléchissons, nous avons tendance à laisser venir naturellement nos pensées dans l'ordre où elles nous apparaissent. Notre flux de pensées prend alors le dessus sur notre bon sens et nous mélangeons tout : émotion, information, logique, critique. Résultat : nous sommes dans le flou, et notre pensée n'est ni construite, ni constructive.



OBJECTIFS

Ce système crée un climat de discussion cordial et créatif et facilite la contribution de chacun. Cela permet à tous d'être sur la même longueur d'onde en même temps et les idées des uns provoquent les idées des autres.

RESSOURCES

Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

RÉFLEXION

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

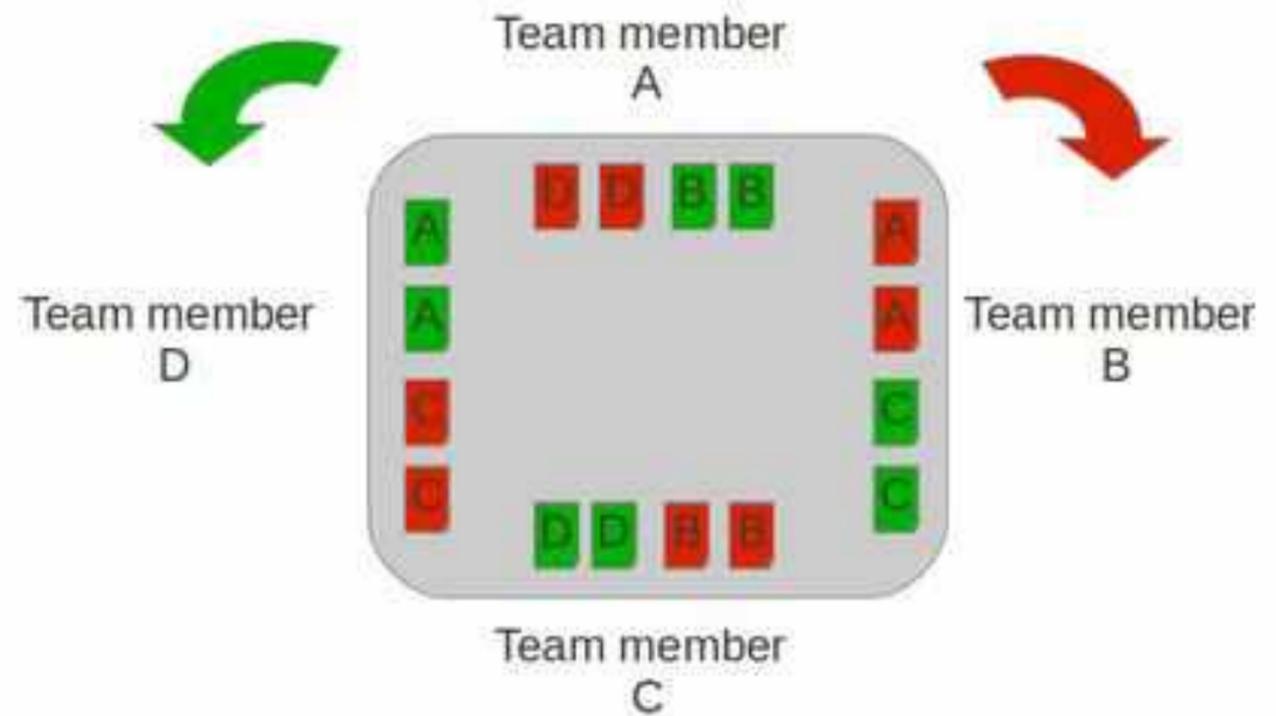
TURN THE TABLES

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Faites assoir tout le monde et distribuez deux post-it verts et deux post-it roses par personne :

- Les post-it verts représentent les choses positives
- Les post-it roses représentent les choses améliorables

Attention à bien spécifier la longueur du message à inscrire, il ne doit pas dépasser un ou deux mots.



OBJECTIFS

Devoir se mettre à la place de quelqu'un n'est jamais un exercice trivial. Il y a pourtant de nombreux bénéfices à en tirer : moins d'incompréhensions, plus de communication et un esprit d'équipe renforcé.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/08/coach-agile-retrospective-turn-the-tables/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

RÉFLEXION

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

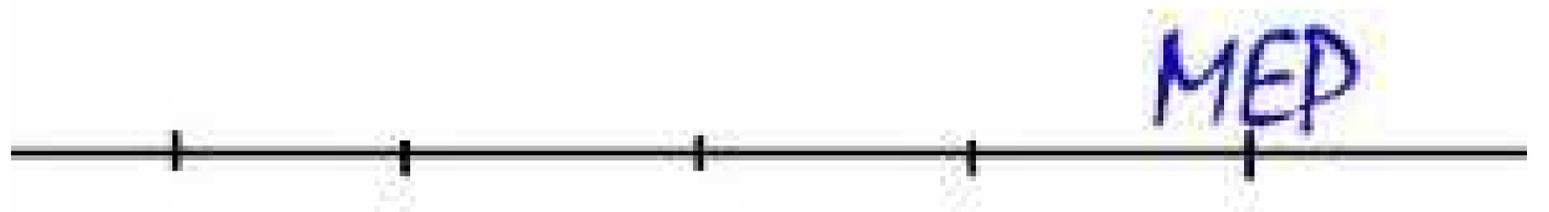
THE MOOD LANE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Cette rétrospective se passe en deux temps :

- Recueil des faits
- Recueil des ressentis

Dans la partie haute de la Timeline, demandez à chaque participant d'écrire sur post-it les évènements majeurs qui se sont passés durant la période de temps indiquée au tableau. Pour améliorer le visuel, proposez trois catégories de post-it : rose pour les évènements négatifs, vert pour les évènements positifs et jaune pour les autres évènements majeurs.



OBJECTIFS

L'analyse en séance de la Timeline est riche d'enseignement : les écarts entre participants dans la courbe des ressentis, et les contradictions entre les courbes de ressentis et la nature des évènements, sont autant d'éléments favorisant la discussion et la prise d'action.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2014/03/animer-une-retrospective-scrum/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONFIANCE

RÉFLEXION

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

JEOPARDY

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM



À l'origine, **Jeopardy** est un jeu télévisé américain disposant d'un système de questions/réponses inversées.

À partir de réponses également appelées des indices, les candidats doivent trouver la question correspondante.

Par exemple, si l'indice donné est « La rétrospective », il faut bien entendu répondre « Qu'est-ce qui garantit l'amélioration continue au sein d'un projet Scrum ? ».

OPARDY

OBJECTIFS

Une rétrospective : Le but est donc d'identifier des actions d'amélioration continue. Animer une rétrospective prend tout son sens ici. Les propositions farfelues ne sont pas à exclure mais à encourager. Ce format est volontairement décalé et fun.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2013/11/animer-votre-retro-tentez-jeopardy/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

RÉFLEXION

FUN

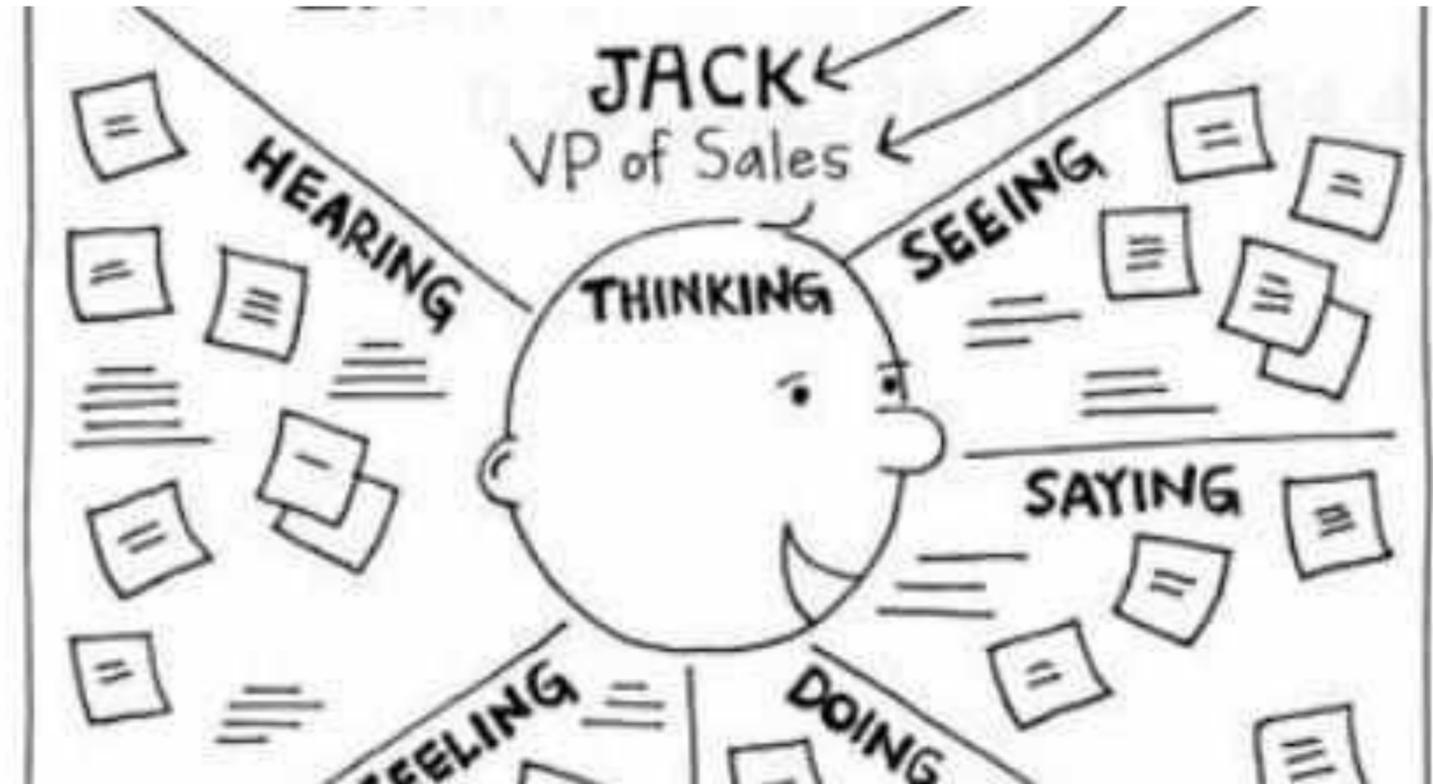
EMPATHY MAP

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le principe est d'amener les participants à entrer en « empathie » avec une cible spécifique :

- Voir ce qu'elle voit,
- Entendre ce qu'elle entend
- Dire ce qu'elle dit
- Ressentir ce qu'elle ressent

Attention, l'idée n'est pas simplement de s'imaginer mais bel et bien d'expérimenter et de vivre les situations dans la position de l'autre.



OBJECTIFS

- Vivre et/ou expérimenter une situation qu'on cherche à améliorer
- A froid, formaliser ce qu'on a vécu (vu, entendu, ...)
- Proposer des axes d'améliorations !

RESSOURCES

<http://agilelucero.com/lean/the-empathy-map/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



CONSTRUCTION

VISUALISATION

RÉFLEXION

MARSHMALLOW CHALLENGE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le Marshmallow challenge est une métaphore pour les hypothèses cachées d'un projet: l'hypothèse dans le marshmallow challenge est que les marshmallows sont légers et pelucheux et facilement soutenus par les spaghettis. Lorsque vous testez votre structure, vous vous apercevez, souvent trop tard, que les marshmallows ne sont finalement pas si légers. La principale leçon à retenir du challenge est que nous devons identifier les hypothèses dans notre projet – les besoins réels des clients, le coût du produit, la durée du service – les tester tôt et les tester souvent. C'est le mécanisme qui mène à une innovation efficace.



OBJECTIFS

Testez la contrainte, prototypez, livrez tôt !

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2017/05/animer-un-marshmallow-challenge-est-facile/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



FORMATION

RÉFLEXION

COLLABORATIF

ENGAGEMENT

18 minutes
pour construire

MARSHMALLOW*

CHALLENGE

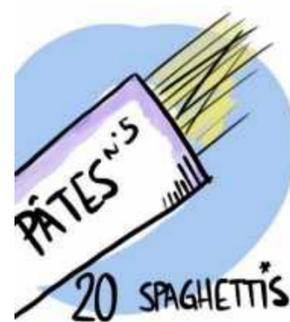
Prenez le temps
de bien debriefer

CONSTRUIRE la
STRUCTURE la
plus HAUTE POSSIBLE
et quelle soit
AUTOPORTANTE

- ▣ Distribuer le kit
- ▣ Expliquer l'objectif
- ▣ Lancer le challenge

KIT

Par équipe
(4-6 personnes)



@ylureault

DIVERGENCY POKER

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Le facilitateur lit une affirmation.

Par exemple : « Cet atelier est super ! ».

Comme pour un planning poker, chaque membre de l'équipe va choisir une carte entre 1 et 40 (8 cartes issues de la suite de Fibonacci) qui correspond à son positionnement vis-à-vis de l'affirmation (1 = je ne suis pas du tout d'accord avec l'affirmation, 40 = je suis entièrement d'accord avec l'affirmation).

Les participants retournent leurs cartes tous en même temps et une discussion s'engage alors entre les personnes avec les valeurs de cartes les plus éloignées pour comprendre les différences d'opinion !



OBJECTIFS

L'atelier « Divergency poker » a pour objectif de construire une perception commune d'un sujet en générant des discussions autour des avis les plus divergents des membres de l'équipe.

Les avis divergents sont facilement exprimés et identifiés grâce aux cartes utilisées dans l'atelier.

RESSOURCES

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



ÉCHANGES

RÉFLEXION

COLLABORATIF

SOLUTION

GUESS WHAT I AM

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le facilitateur colle un post-it dans le dos de chacun des participants. Sur chaque post-it est écrit un mot qui représente des choses plus ou moins faciles à déterminer en taille, par exemple :

- Livre
- Roman
- Planète
- Voiture

Chaque participant pourra voir les post-it des autres mais il ne lui sera pas possible de regarder le sien.

Le but est de s'ordonner par taille en moins de 5 minutes.



OBJECTIFS

Activité utilisée en tant qu'Ice Breaker.
Crée une émulation au sein d'un groupe.
Permet aux participants d'apprendre à se connaître.
Oblige à sortir de sa zone de confort

RESSOURCES

<https://blog.myagilepartner.fr/index.php/2018/03/29/ice-breaker-agile-4-ice-breaker-daltonien/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

5
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

ICEBREAKER

HELLO ! I'M GREEDY !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Le facilitateur fait passer un paquet de M&Ms à tous les participants. Les participants prennent entre 1 & 5 M&Ms mais ne les mangent pas... encore !

A tour de rôle, les participants se livrent et mangent leur M&Ms :

- Couleurs chaudes (Jaune, Rouge) : Exprimer quelque chose de personnel (nombre d'enfant, nom du chien, ...)
- Couleurs froides (bleu, vert) : Exprimer quelque chose de professionnel
- Marron : Répondre à une question mystère (à préparer en amont).



OBJECTIFS

- Utilisé en tant qu'Ice Breaker
- Permet aux participants d'apprendre à se connaître
- Donne une impulsion à un groupe
- Renforcer la convivialité

RESSOURCES

Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



ÉCHANGES

RÉFLEXION

COLLABORATIF

SOLUTION

LE JEU DES PRINCIPES FONDATEURS

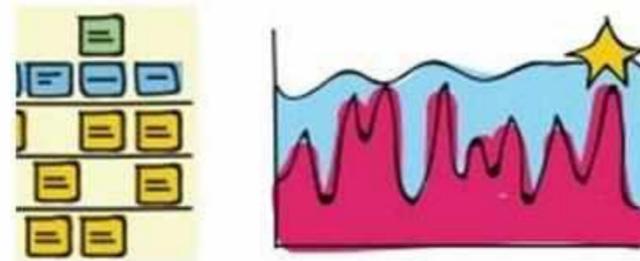
RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

Créer des groupes de 3-5 personnes.

Donnez leur 10 minutes pour qu'ils sélectionnent les 5 « cartes-sujets » qu'ils identifient comme apportant le plus de valeur et sur lesquels ils souhaitent se concentrer sur les prochains mois. Demandez-leur d'ajouter des actions concrètes à mener en face des différentes « cartes-sujets » identifiées.

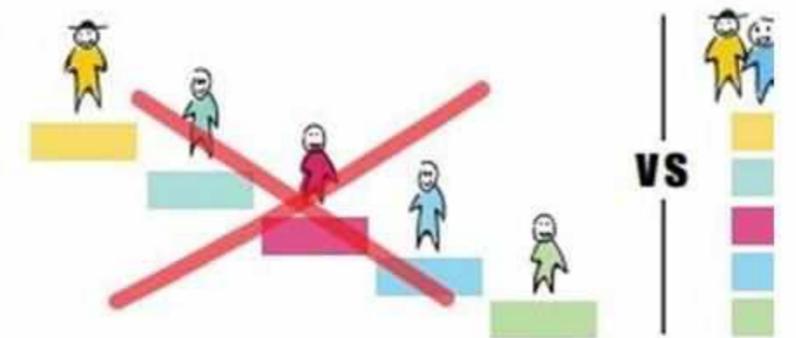
Lorsque tous les groupes ont terminé, vous pouvez leur demander de partager leur priorisation, comment ils ont résonné et quelles actions ils souhaitent mener.

Visualisation



Visualisation du travail en cours, de ses variations à faire facilite la coopération autant que la possibilité de rendre des décisions stratégiques et tactiques basées sur des faits.

Equipes transverses



Créer des équipes transverses pour faciliter la coopération et la communication. Une équipe qui partage le même objectif et dispose de toutes les compétences requises produit plus de valeur.

OBJECTIFS

En amont d'une transformation AGILE, pour :

- Identifier et s'accorder sur les chantiers à mener
- Susciter un intérêt pour en apprendre davantage

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/08/Serious-Game-Principe-Fondateur-v1.4.pdf>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



PARTAGE

RÉFLEXION

CONSTRUCTION

SOLUTION

LES NÉGOCARTES

RECUEIL DE SERIOUS GAMES BY COACH-AGILE.COM

QUOI ? un jeu sur la négociation ? Pour pouvoir les interactions en apprenant à manipuler ?

Vous l'aurez bien compris, l'intention est toute contraire :

Négocier est une confrontation souvent nécessaire, et cet exercice doit être bien mené si on souhaite construire une relation long terme où chacun respecte l'autre et se respecte soi-même. C'est cette relation long terme qui est d'ailleurs souvent la motivation pour faire des concessions sur une transaction ponctuelle.

Tour 2 <input type="checkbox"/>	Surcharge mentale 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Bluff 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Solution provisoire 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Fuite organisée 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Lievre 
Tour 2 <input type="checkbox"/>	Tortue 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Disque rayé 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Provocation 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Froid et chaud 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Fait accompli 
Cochez ce que vous détectez chez l'autre									
Tour 2 <input type="checkbox"/>	Dernière chance 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Renvol 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Promesse 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Engagement 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Commander 
Tour 2 <input type="checkbox"/>	Dévoiler son jeu 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Silence 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Avertissement 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Reformulation 	Tour 2 <input type="checkbox"/>	Questions ouvertes 

OBJECTIFS

Le jeu Négocartes est un **#OpenSeriousGame** qui vous permet d'appréhender la négociation : Quasiment tout le monde est amené à négocier tôt ou tard dans sa vie, et c'est en distribuant cette connaissance qu'on réduira les inégalités liées à l'inexpérience ou à la peur de négocier.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2018/07/negocartes-seriousgame-sur-la-negociation/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

CONSTRUCTION

SOLUTION

LE DISTRIBUTEUR AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Le distributeur AGILE permet d'évaluer la capacité d'un product owner à :

- Analyser un problème
- Comprendre un besoin
- Définir un persona
- Définir un MVP
- Définir des incréments de valeur
- Finalement construire un produit

Ce serious game peut être utilisé soit en entraînement soit en évaluation ou en entretien d'embauche



OBJECTIFS

Le distributeur AGILE confronte très rapidement un product owner aux principales questions qu'il devra affronter lors de la conception d'un produit à haute valeur ajoutée.

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2018/08/LE-DISTRIBUTEUR-AGILE.pdf>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

CONSTRUCTION

SOLUTION

DEADLINE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Vous êtes les animateurs d'un club de vacances qui a de l'ambition et dont l'objectif est d'obtenir 5 étoiles !

Incarnez une cheffe cuisinier, un maître nageur ou encore une pro du bien-être. Nettoyez les bungalows, préparez la soirée karaoké, la sortie plongée ou organisez des séances de yoga... mais surtout ne dépassez pas la deadline !

Saurez-vous trouver la bonne stratégie pour faire face à ce flot incessant de demandes et élever votre club de vacances au rang de lieu incontournable ?



OBJECTIFS

Deadline est le premier jeu de simulation de gestion du temps en entreprise. Dans ce jeu vous comprendrez, comment tous ensemble, nous passons notre temps à en perdre alors que nous cherchons tous à bien faire !

RESSOURCES

<https://www.good.pro/tools/jeu-deadline/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



ÉCHANGES

RÉFLEXION

COLLABORATIF

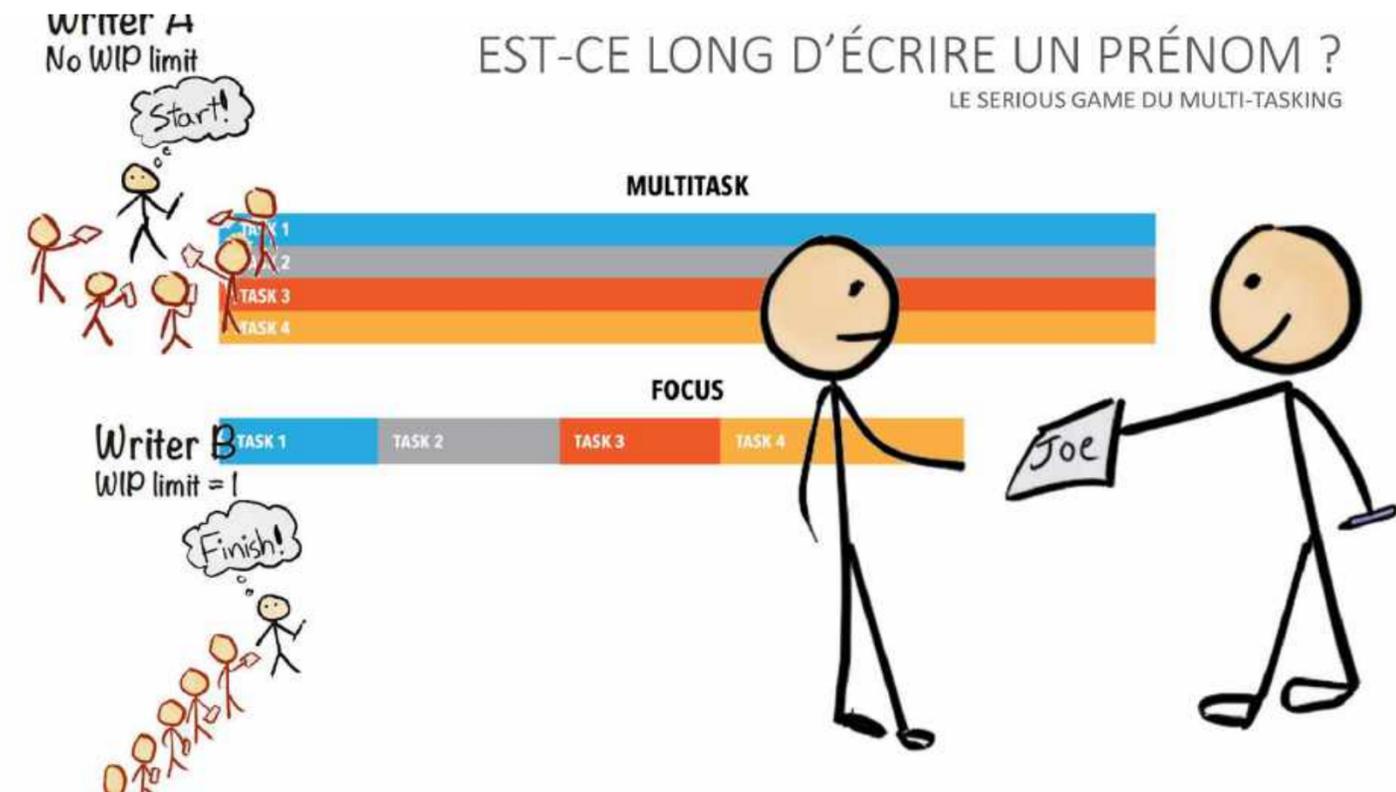
SOLUTION

LE PRÉNOM AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Le jeu de la multitâche se déroule en 2 itérations (plus bien entendu le débrief) :

- **Itération 1** : Écrire 5 prénoms, tous en même temps et mesurer le temps pour écrire un prénom et au total.
- **Itération 2** : Écrire 5 prénoms, un par un et mesurer le temps pour écrire un prénom et au total.



Jeu de Henrik Kniberg

OBJECTIFS

Ce serious game permet d'aborder les concepts suivants :

- Multi-tasking
- Wip limit

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/2018/07/serious-game-multitasking-game/>

DURÉE

30
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATIF

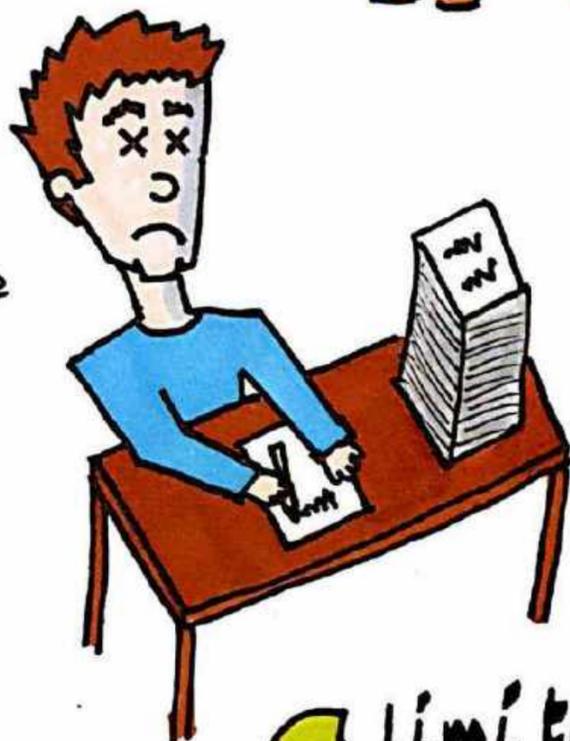
AUTO-ORGANISATION

FUN

APPRENTISSAGE

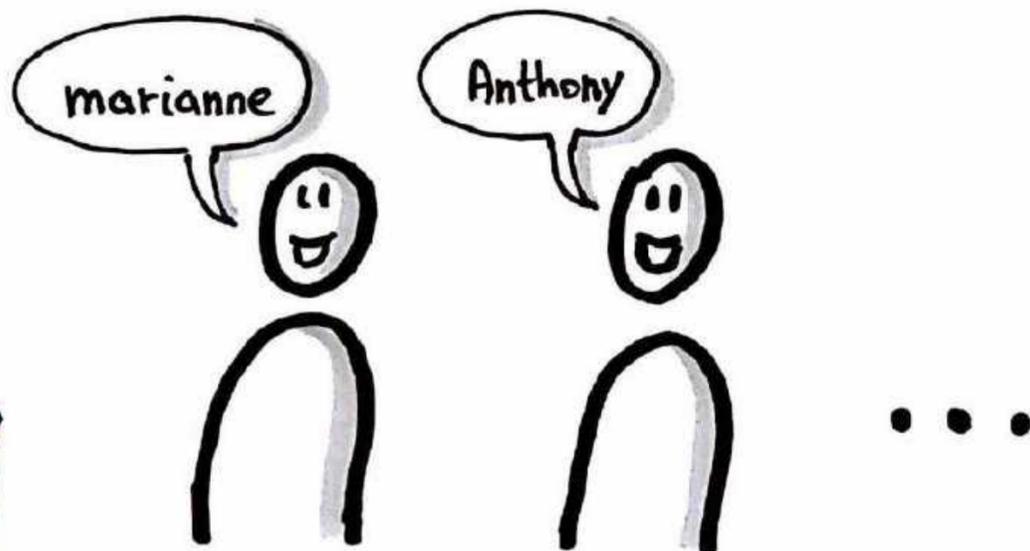
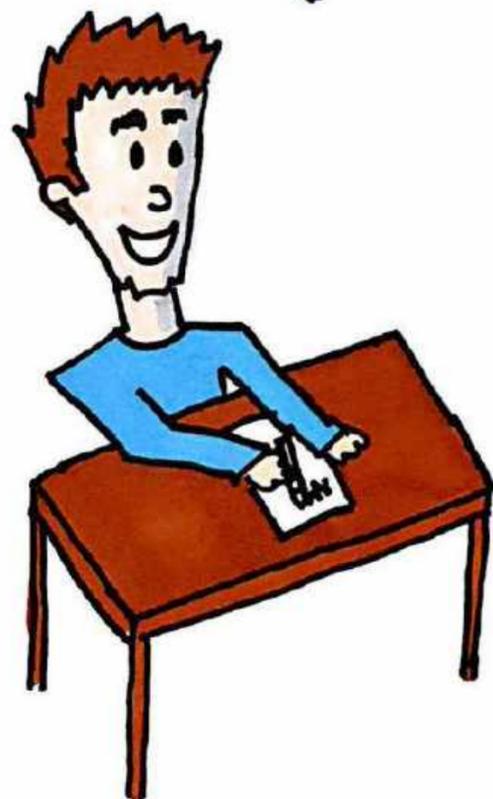
LE JEU DU PRENOM

traiter tous
les prénoms
en parallèle
lettre par
lettre



↳ limiter le travail en cours ↳

traiter prénom
par prénom



livraison cliente plus rapide



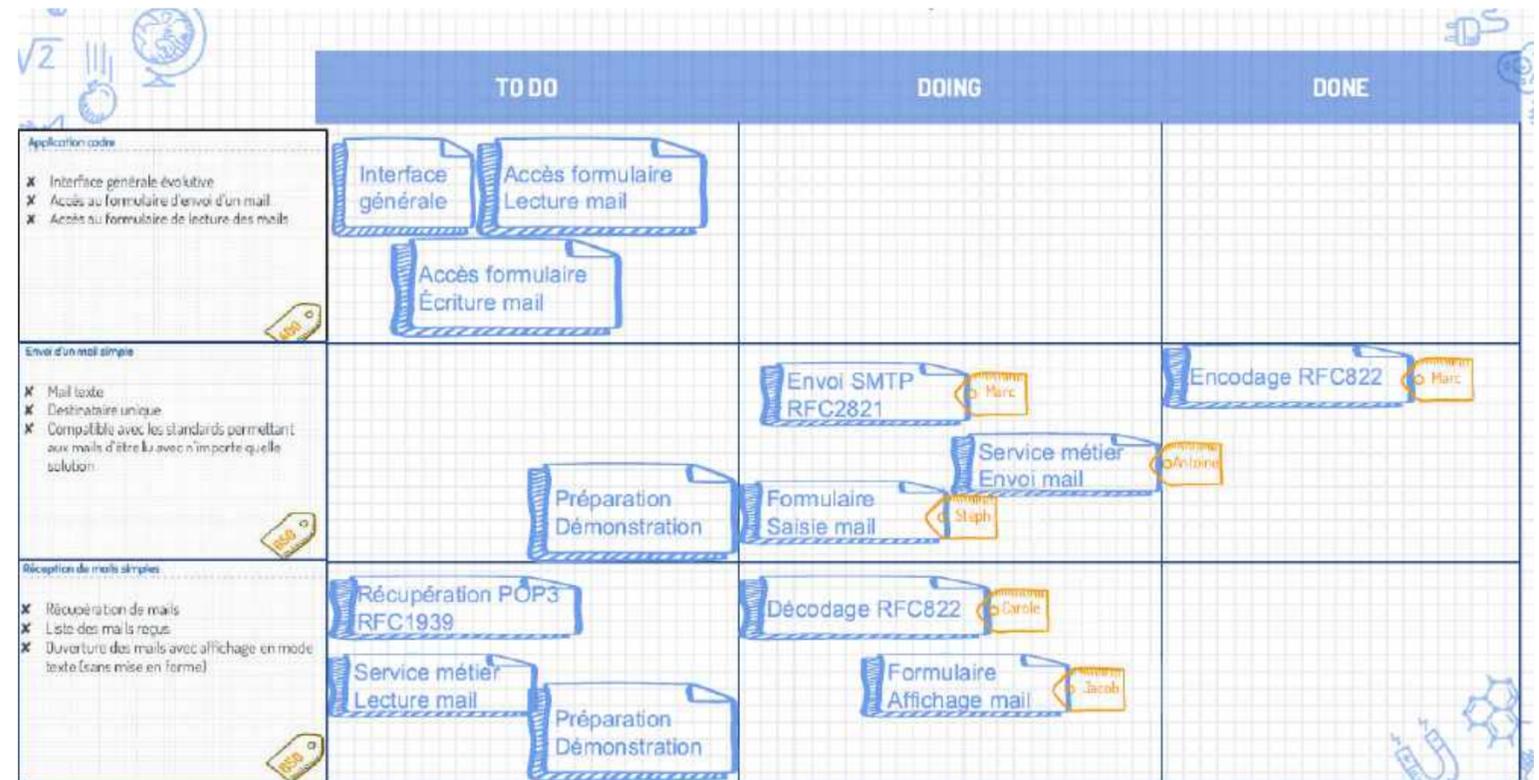
THE DAILY SCRUM

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

« The daily Scrum » est un atelier destiné à expérimenter/analyser le déroulement d'un... Daily Scrum ou Stand-Up 😊

Nous nous situons au milieu du premier sprint du projet. Le support présente :

- La situation actuelle (état du taskboard)
- Un ensemble de fiches décrivant chacune :
- Le comportement que doit adopter le porteur de la fiche
- La situation qu'il doit transcrire lors du standup



OBJECTIFS

- Simuler un Stand-up
- Identifier et discuter des anti-patterns du Daily Scrum

RESSOURCES

<http://chris.deniaud.eu/2019/03/the-daily-scrum/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

20
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

ICEBREAKER

DEMAIN À LA UNE !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

« Demain à la une ! » est un atelier tiré inspiré de l'innovation game « Product Box ». L'objectif est d'identifier les fonctionnalités d'un produit apportant le plus de valeur .

On demande aux participants d'imaginer la couverture d'un magazine ventant le produit qu'ils sont en train de concevoir.

Ils doivent créer cette une et la pitcher.



OBJECTIFS

- Se poser les bonnes questions lorsque l'on conçoit un produit.
- Approche de start-up

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/wp-content/uploads/2019/03/ATELIER-LA-UNE-AGILE.pdf>

[Une question ?](#)

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



FUN

CONCEPTION

COLLABORATIF

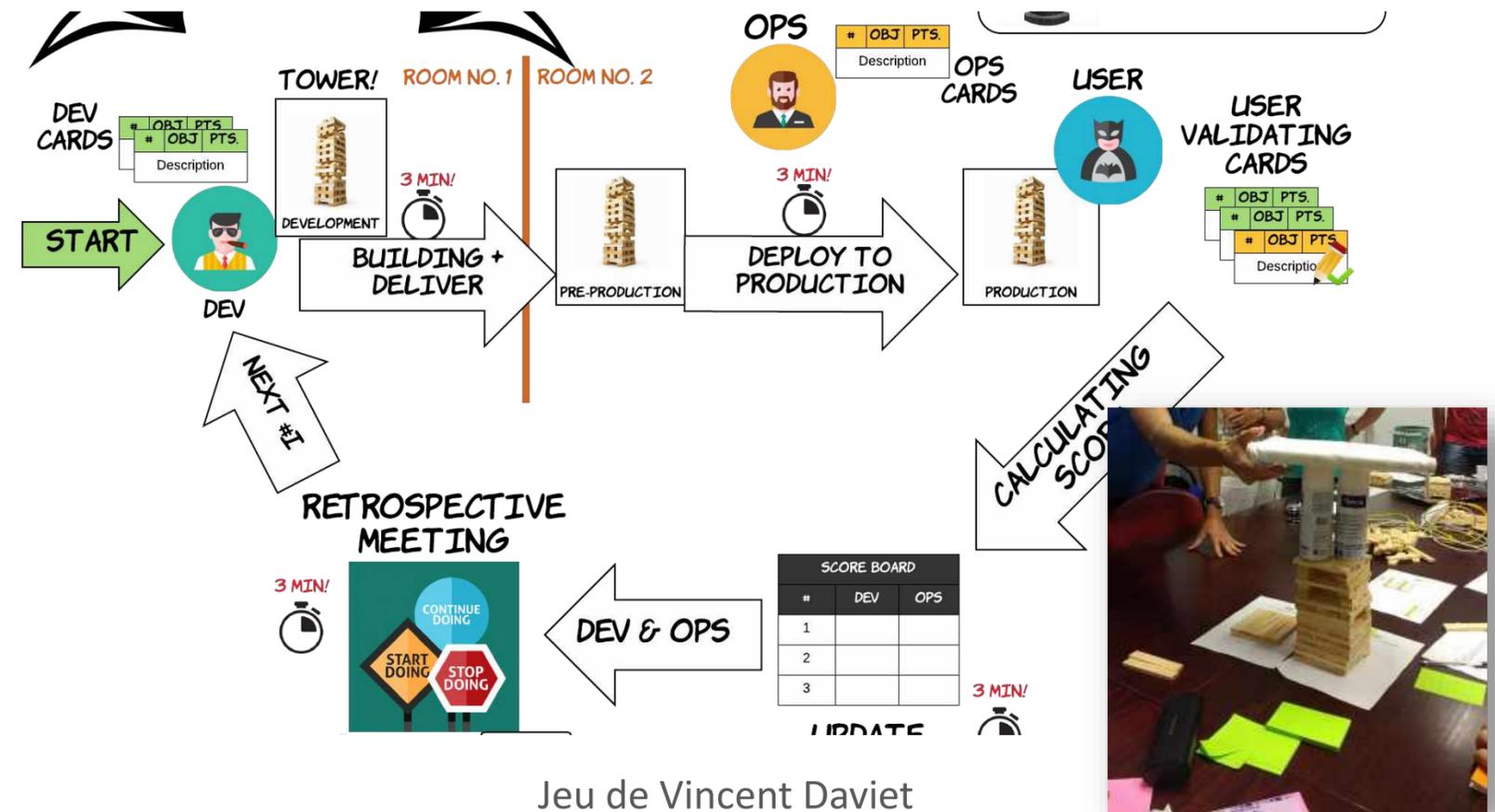
IDÉATION

DEVOPS GAME

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Vous construisez des logiciels ? Vous avez des équipes de build (devs) qui réalisent en permanence de nombreuses fonctionnalités ? Vous avez des équipes d'exploitation (ops) qui cherchent en priorité à maintenir un système stable et disponible, et par conséquent à réduire l'introduction de nouveautés ? Ce jeu est fait pour vous !

Vous expérimenterez comment transformer 2 grandes équipes avec 2 grands objectifs : maximiser les fonctionnalités VS maximiser la disponibilité du système. Serez-vous capable d'en faire 1 seule équipe avec 1 objectif suprême : le maximum de valeur pour vos utilisateurs ?



OBJECTIFS

- Comment mieux collaborer ?
- Comment concilier des objectifs qui paraissent opposés ?
- Et concrètement quelles pratiques mettre en place ?

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/wp-content/uploads/2019/03/DEVOPS-GAME-V3.zip>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

90
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATIF

DEVOPS

FUN

APPRENTISSAGE

LEGO4DEVOPS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Lego4DevOps un est atelier de sensibilisation au DevOps. Il met en évidence de manière ludique les enjeux de cette approche. Il s'adresse à un public très large et ne nécessite aucune connaissances techniques.

Comprendre les principes du mouvement DevOps en faisant une mise en situation sous forme d'équipes de développement et d'exploitation. Cet atelier montrera comment les objectifs opposés en apparences des développeurs (ajouter des fonctionnalités) et des opérateurs (garantir la stabilité) peuvent être concilié pour concourir aux objectifs de l'organisation.



OBJECTIFS

Cet atelier met en évidence les difficultés suivantes :

- communication entre dev et ops
- importance des objectifs collectifs plutôt que des objectifs individuels
- besoin de collaborer pour résoudre les problèmes

RESSOURCES

<https://lego4devops.github.io>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

50
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATIF

DEVOPS

FUN

APPRENTISSAGE

LE PAS JAPONAIS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Un nombre équivalent de personnes de part et d'autres d'une case vide.

Objectif : que les personnes de gauche passent à droite et celle de droite à gauche

2 règles :

1. Je peux avancer d'une case si elle est vide
2. Je peux avancer de 2 cases si celle devant moi et occupée et la suivante vide

L'équipe s'auto organise pour répondre à l'objectif



Jeu de Benjamin Cabanne

OBJECTIFS

L'auto organisation, c'est une organisation émergeant de l'équipe, non imposée. Cette organisation a des règles, des processus de décisions, des leaders, un cadre : « Le pas japonais » permet d'appréhender l'auto-organisation en grand nombre

RESSOURCES

<https://www.kokan.fr/post/le-pas-japonais-un-escape-game-collaboratif-pour-r%C3%A9soudre-un-probl%C3%A8me-complexe>

DURÉE

50
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATIF

AUTO-ORGANISATION

FUN

APPRENTISSAGE

MEETING SPICER

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Si vos réunions manquent d'énergie, d'intérêt, MEETING SPICER est fait pour vous !

Meeting Spicer est un ensemble de courtes activités de 30 secondes conçues pour aider les participants à devenir les acteurs de la réussite de réunions enfin engageantes, efficaces et amusantes.



OBJECTIFS

Votre Vie-de-bureau est synonyme de Réunions ? Vous semblez être atteint du syndrome de la réunionniste aigüe ?

Bienvenue, nous pouvons vous aider ! Meeting spicer « pimente » vos réunions avec des activités courtes et ludiques !

RESSOURCES

<https://www.facebook.com/MeetingSpicer/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

20
Secondes

MAÎTRISE



ÉCHANGES

RÉFLEXION

COLLABORATIF

SOLUTION

COOK MY RÉTRO

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](http://coach-agile.com)

Réinventer la roue : non merci !

Par chance, les formats de **rétrospectives** ressemblent plus à des menus de restaurants qu'à des roues, et sans devoir réinventer totalement la structure de fond, il serait intéressant de pouvoir prendre l'entrée d'un atelier, le plat principal d'un autre, le dessert d'un autre, le tout accompagné d'un vin bien trouvé.

Et c'est là que notre connaissance de catalogues est utile : ce sont des ingrédients que nous avons pratiqué, mangé dans d'autres recettes (et comestible aussi au passage) !



OBJECTIFS

Cook my Rétro offre aux Scrum Masters le moyen de créer facilement une rétrospective sur mesure avec un **#OpenSeriousGame**

RESSOURCES

<http://coach-agile.com/2018/11/concevoir-retrospectives-agile/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

60
Minutes

MAÎTRISE



ÉCHANGES

RÉFLEXION

COLLABORATIF

SOLUTION

LE LABYRINTHE AGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Le labyrinthe sera créé et représenté par une grille, faite en scotch de peintre, au sol.

Le chemin de sortie est représenté par une série de carrés connectés allant d'une extrémité à l'autre de la grille.

Lorsqu'un membre de l'équipe sors du chemin, il doit recommencer le labyrinthe agile depuis le début ! Et pour rendre le jeu encore plus difficile, le labyrinthe doit-être résolu en silence !



Jeu de CHRIS CASWELL

OBJECTIFS

La partie est gagnée lorsque CHAQUE membre de l'équipe termine le labyrinthe en utilisant le chemin caché :

- Auto-organisation
- Collaboration
- Agilité à l'échelle

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/2019/06/serious-game-labyrinthe-agile/>

DURÉE

40
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATIF

AUTO-ORGANISATION

FUN

APPRENTISSAGE

CRAFT CHALLENGES

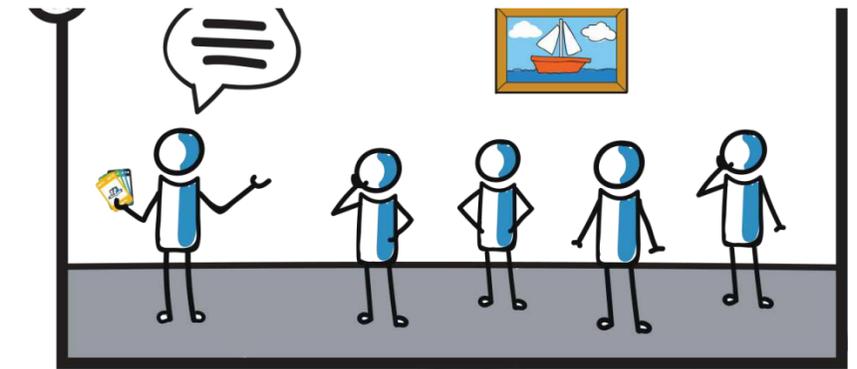
RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Les cartes « Challenges » consistent à faire du team building, en impliquant les individus sur des sujets particuliers, en apportant du fun : participer à un entretien d'embauche, faire une photo d'équipe ou faciliter une rétrospective*.

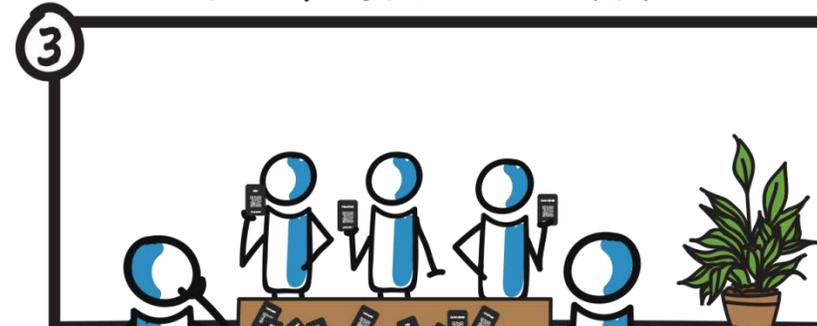
Les cartes « Dev » contribuent à l'amélioration et parfois la découverte de bonnes pratiques de développement : refactorer du legacy code, développer une fonctionnalité en Test Driven Development ou s'entraîner à effectuer un code kata*.

Les cartes « Culture » aident à l'amélioration de la culture d'entreprise : écouter un podcast et le partager avec ses collègues, donner du feedback positif ou commencer la journée par un ice breaker*.

Les cartes « Pratiques » contribuent à la diffusion des bonnes pratiques au sein d'une équipe : faire du Pair Programming, du Mob Programming ou créer un Kudo Wall*.



EACH PLAYER TAKES 1 CARD



SCAN THE CARD



Jeu de Adrien Muller & Yoan Thirion pour agile partner

OBJECTIFS

Partagez les pratiques et l'état d'esprit associé au savoir-faire logiciel et à l'agilité :

- Motiver et encourager certaines pratiques
- Améliorer des processus et la productivité
- Promouvoir la collaboration et le partage
- ...

RESSOURCES

Support :

<https://agilepartner.github.io/craft-challenges/>

Règles : <https://www.agilepartner.net/la-gamification-au-coeur-de-votre-entreprise/>

De quelques minutes à quelques jours

MAÎTRISE



COLLABORATION

FUN

APPRENTISSAGE

VIRAL

AGILE SMELLS !!

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Comme disent les Anglais... Agile Smells !
Extrêmement fun, à la limite de l'impertinence, vous allez rencontrer les plus mauvaises pratiques qui soient.

**Qu'est-ce qui est pire ? « Un sprint à durée variable »
ou « livrer en prod tous les 18 mois » ?**

C'est un jeu de carte qui va permettre à une organisation/à une équipe de se confronter à sa pratique de l'agilité et essayer de ne pas faire monter son Bashingomètre !



Jeu de Robin Béraud-Sudreau

OBJECTIFS

Ce **serious game** est destiné à **combattre l'Agile Bashing** ! En effet, ce n'est pas l'agilité qui « marche mal » mais souvent la manière dont elle est appliquée.

RESSOURCES

Support, règles et téléchargement :
<https://coach-agile.com/2019/06/agile-bashing-serious-game-agile-smells/>

40
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATION

FUN

VIRAL

APPRENTISSAGE

LOST IN TRANSFORMATION

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Réfléchissons sur le sens et les moyens d'une transformation sur 3 thèmes :

- **Pourquoi** : donner du sens à une transformation,
- **Comment** : construire une transformation,
- **Quoi** : identifier des actions pour ne plus se perdre.

Le tout sur 3 niveaux :

- **individuel** : c'est moi !
- **équipe** : c'est l'équipe à laquelle j'appartiens,
- **organisation** : c'est le contexte dans lequel nous évoluons.

Les canevas simples que nous reprenons et adaptons amènent certaines réponses loin d'être triviales. La cohérence entre les 3 niveaux est aussi un des enjeux de l'exercice.

#LostInTransformation : retournons à nos bases !

édition #OpenSeriousGame

Vous êtes acteurs de transformations, que ce soit d'organisations, d'équipes et/ou de personnes...

Cet atelier va vous aider à clarifier votre démarche d'accompagnement, en utilisant des outils connus et/ou simples.

[Open Serious Game](#) de Régis SCHNEIDER & Laetitia THERNIER

OBJECTIFS

Vous êtes acteurs de transformations, que ce soit d'organisations, d'équipes et/ou de personnes... Cet atelier va vous aider à clarifier votre démarche d'accompagnement, en utilisant des outils connus et/ou simples.

RESSOURCES

Support, règles et téléchargement :
<https://openseriousgames.org/liste-des-openseriousgame/>

Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

40
Minutes

MAÎTRISE



COLLABORATION

FUN

VIRAL

APPRENTISSAGE

DAILY SCRUM FROM HELL

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

« DAILY SCRUM FROM HELL » est un atelier destiné à expérimenter/analyser le déroulement d'un... Daily Scrum ou Stand-Up 😊

Comment jouer :

Prévoir 2 tiers de cartes "équipier" et 1 tiers de carte de "mauvais comportement".

Mélangez et distribuez les cartes :

Les cartes "mauvais comportement" ont un objectif à atteindre que le propriétaire de la carte doit être le seul à connaître.

Identifiez le facilitateur du daily meeting.

Débutez le Stand-up !



OBJECTIFS

- Simuler un Stand-up
- Identifier et discuter des anti-patterns du Daily Scrum

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/serious-game/daily-scrum-from-hell/>

Une question ?

<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

15
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

ICEBREAKER

À LA DÉCOUVERTE DES BIAIS COGNITIFS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY COACH-AGILE.COM

Les **biais cognitifs** sont des mécanismes de pensée qui poussent le cerveau humain à tirer des conclusions incorrectes.

Nous avons créé un jeu de 52 cartes UX de biais en français pour vous aider. Nous avons classé les biais dans 5 catégories qui représentent différentes :

- Prise de décision et comportement
- Raisonnement et résolution de problème
- Mémoire et souvenirs
- Interview et test utilisateur
- Travail d'équipe et réunion



Serious game de Stéphanie Walter

OBJECTIFS

Ces cartes ont été conçues à des fins d'apprentissage. Elles permettent aux équipes de conception de prendre conscience de leurs biais et des différents biais qu'elles peuvent induire, qu'elles le veuillent ou non, aux utilisatrices et utilisateurs. Elles servent d'aide-mémoire et de rappel.

RESSOURCES

<https://stephaniewalter.design/fr/blog/a-la-decouverte-des-biais-cognitifs-le-jeu-de-52-cartes/>
Une question ?
<http://coach-agile.com/contactez-coach-agile/>

DURÉE

45
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

COLLABORATION

HACK THE CODE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

1. Inviter les participant à former des binômes.
2. Distribuez leur les enveloppes. Chaque enveloppe contient:
 - Un message caché à déchiffrer (le même pour tout le monde).
 - Un indice (propre à chaque groupe).
3. Enumérer les règles & objectif :
 - L'objectif est de décrypter le code.
 - Timeboxing de 5 minutes



Découvert via Clément MOYSAN – Source à identifier

OBJECTIFS

Les participants vont entrer en compétition pour réussir à décrypter le message... Sauf qu'il n'y a pas "d'algorithmes" la solution réside dans le fait de coopérer et de partager les différents indices.

RESSOURCES

Ressources pour les enveloppes :
<https://coach-agile.com/wp-content/uploads/2020/03/hack-the-code.pdf>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

COLLABORATION

DÉBRIEFING KARDS

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

Les Debriefing Kards sont des cartes à distribuer pour debriefer en intelligence collective, suivant des modèles de debriefing (Kirkpatrick, CIPP, HAD, ...) de votre choix. Elles aident les participants à s'impliquer dans le debriefing tout en leur transmettant les clefs pour gagner en autonomie sur le debrief d'ateliers.

Ces cartes sont utilisables pour la plupart des formations, sessions de Serious Games, ateliers pédagogiques... et elles se révèlent extrêmement utiles à tous les animateurs et facilitateurs en herbe ou devant debriefer des sessions de 30 participants et plus.



Découvert via Clément MOYSAN – Source à identifier

OBJECTIFS

Ce serious game permet de faire prendre conscience de l'importance du questionnement et aide à réaliser qu'une formation ou une session de Serious Game à vocation pédagogique ne s'arrête pas qu'à l'exécution même de la session.

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/2020/05/serious-game-debriefing-kards/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

COLLABORATION

MERGE !

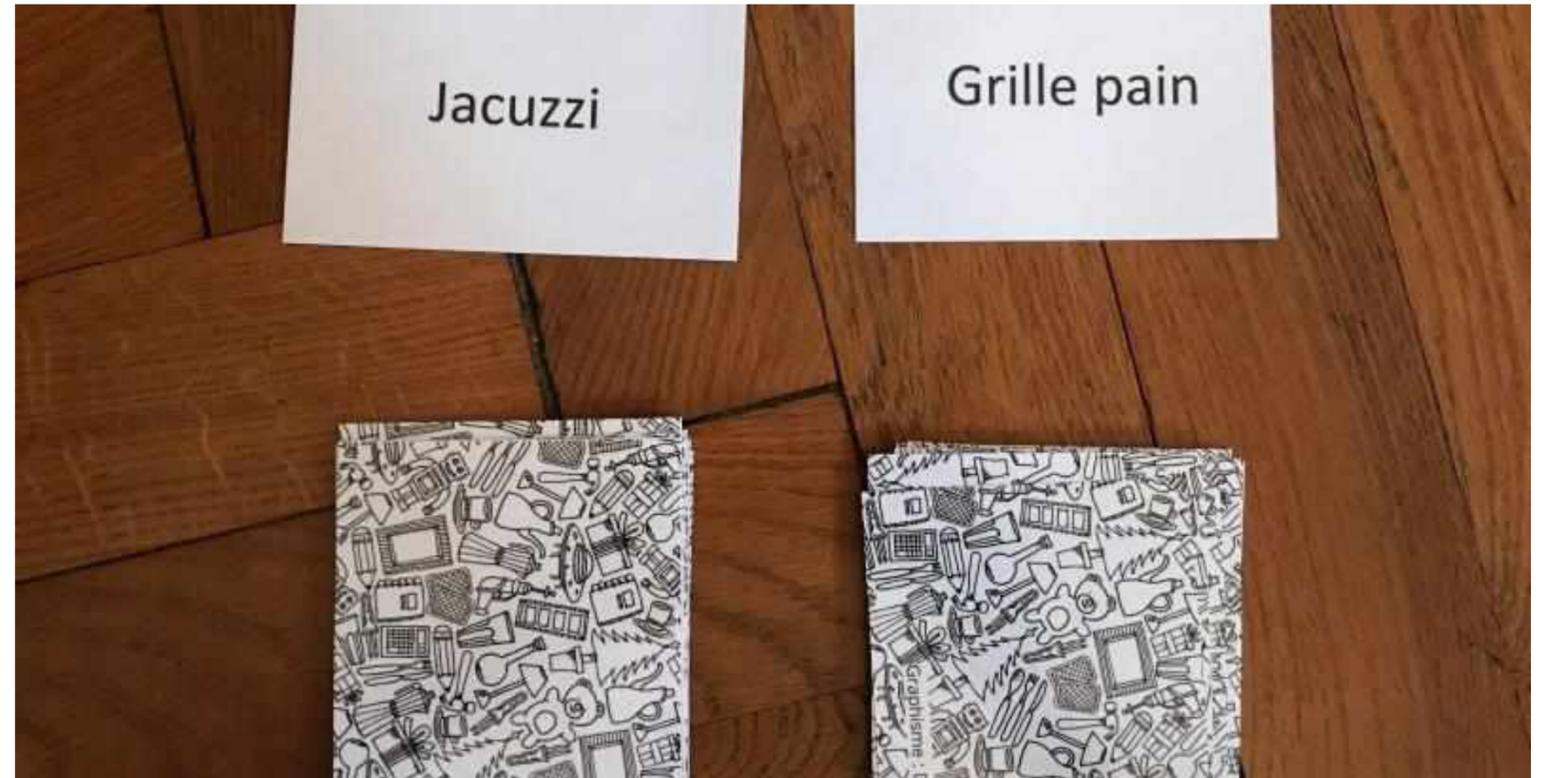
RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)



« MERGE ! » est un atelier de type chauffe méninges pour démarrer vos sessions de créativité. Formez deux piles de cartes de quantité égales.

L'animateur pioche deux cartes en même temps et demande aux participants d'imaginer l'usage de ces deux objets fusionnés.

Laissez environ 15 secondes maximum pour laisser la personne répondre (les autres auront une folle envie de donner leur idée), à l'issue de ce temps, permettez aux autres de donner leurs idées mais pas avant. Il est important de laisser le temps au tour de la personne.



By Grégory Alexandre

OBJECTIFS

Son objectif principal est de présenter à tout le groupe que toutes les solutions sont bonnes à prendre, en tout cas dans un premier temps et que chaque personne peut imaginer des choses différentes et toutes sont valables.

RESSOURCES

<https://blog.good.com/2020/04/06/atelier-warm-up-creatif-merge/>

DURÉE

10
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

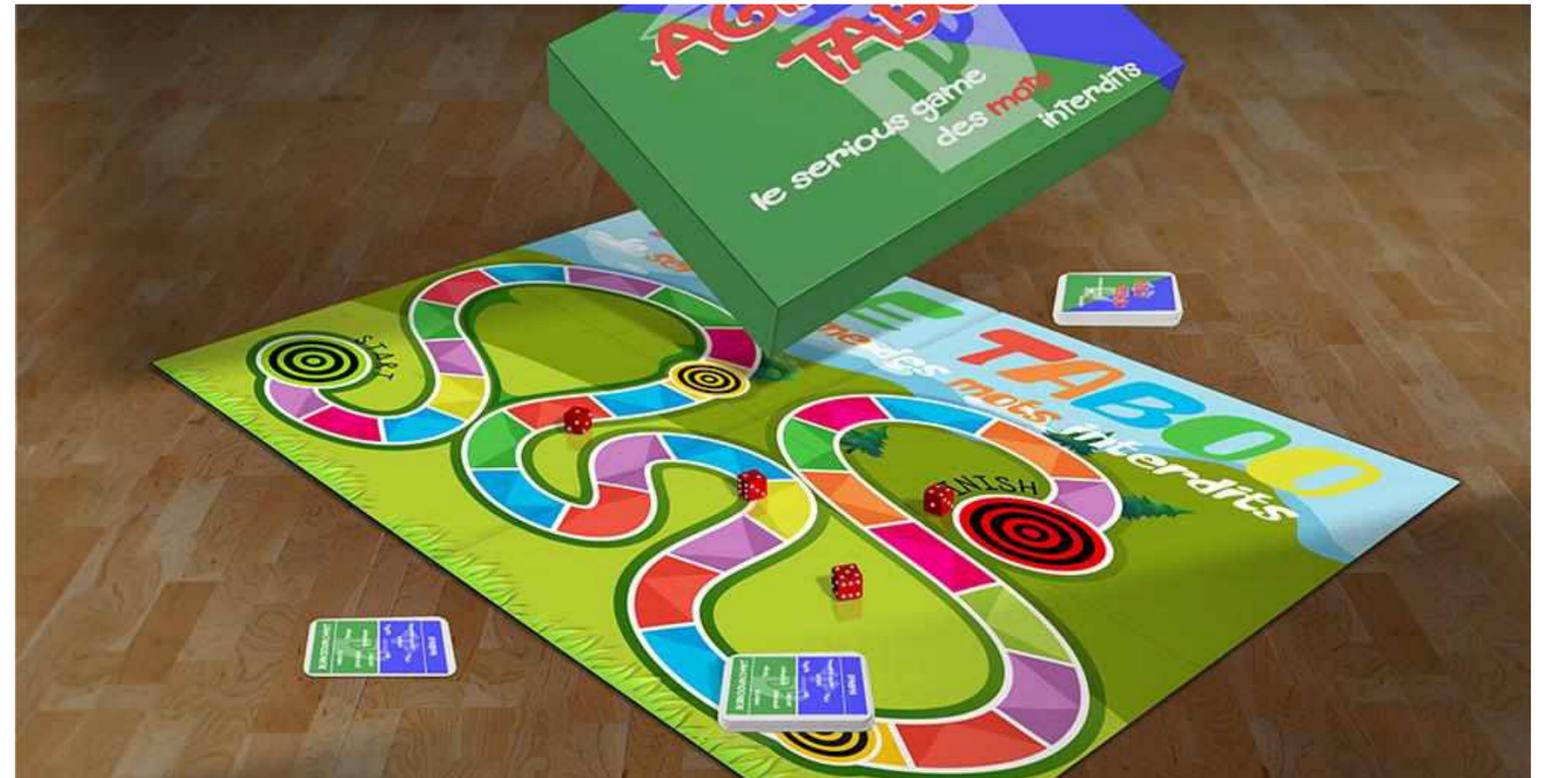
COLLABORATION

AGILE TABOO !

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://coach-agile.com)

L'agilité vous en avez entendu parler, et vous êtes venu voir. Vous avez entendu IC, TDD, BDD, Pair Programming... et vous avez compris que c'était très technique. Et puis on a vous a dit : product owner, backlog, scrum master ... et là vous vous êtes dit que ça devait être un truc anglo saxon. Finalement, vous avez croisé des personnes qui vous racontaient leurs daily, review et retrospective, et leur usage de post-its...

Grâce à Agile Taboo, démystifions les termes et découvrons ce qui se cache derrière. Après y avoir joué, vous et votre équipe maîtriserez les termes et concepts associés.



By Antoine Comble

OBJECTIFS

Arrêtons le jargon agile, nous n'en deviendrons que plus crédible et convainquant !

RESSOURCES

<https://coach-agile.com/serious-game/agile-taboo/>

DURÉE

50
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

COLLABORATION

ANIMAGILE

RECUEIL DE SERIOUS GAME BY [COACH-AGILE.COM](https://www.coach-agile.com)

Une idée d'animation

1. Prendre 10 cartes au hasard, les mélanger et en faire une pile sans les regarder et ranger les autres cartes dans le paquet.
2. Prendre la 1ère carte : Ce sera votre manager
 - on ne choisit pas son manager
3. Prendre la 2ème carte : Ce sera votre Product Owner
 - on ne choisit pas son Product Owner
4. Prendre 6 cartes : Ce seront les équipiers agile
 - Choisissez votre Scrum Master parmi ces 6 cartes



By Alexandre Boutin

OBJECTIFS

ANIMAGILE est un serious game destiné à vous aider à mieux comprendre le fonctionnement de votre équipe. A l'aide d'une métaphore animale vous pourrez réfléchir lors d'une réunion aux points forts et faiblesses des personnes qui assurent les rôles clés de votre équipe.

RESSOURCES

<https://www.supertilt.fr/boutique/animagile/>

DURÉE

50
Minutes

MAÎTRISE



FUN

RÉFLEXION

ÉCHANGES

COLLABORATION

RECUEIL DE SERIOUS GAMES ? L'ÉVOLUTION ?

UN SIMPLE TEASING

